



# Greining á kynbundnum launamun í október 2024

Reykjavíkurborg

Febrúar 2025



**HÍ**

FÉLAGSVÍSINDASTOFNUN

## Lýsing á rannsókn

Unnið fyrir	Reykjavíkurborg
Markmið rannsóknar	Að skoða hvort munur sé á launum kvenna og karla sem starfa hjá Reykjavíkurborg.

## Ábyrgðaraðilar

Útgefandi	Félagsvísindastofnun Háskóla Íslands, febrúar 2025
Skýrsluhöfundar	Sindri Baldur Sævarsson

## Efnisyfirlit

<b>1</b>	<b>Helstu niðurstöður</b>	<b>1</b>
1.1	Yfirlit . . . . .	1
1.2	Þróun á kynbundum launamun . . . . .	3
<b>2</b>	<b>Inngangur</b>	<b>4</b>
<b>3</b>	<b>Aðferð</b>	<b>5</b>
3.1	Gögn . . . . .	5
3.2	Launabreytur í greiningu . . . . .	5
3.3	Aðrar breytur í greiningu . . . . .	6
3.4	Starfsfólk — bakgrunnsupplýsingar . . . . .	6
3.5	Starfaflokkun . . . . .	10
3.6	Tölfræðigreining . . . . .	13
<b>4</b>	<b>Niðurstöður</b>	<b>16</b>
4.1	Starfsfólk í ákveðnu starfshlutfalli . . . . .	17
4.1.1	Uppreiknuð grunnlaun . . . . .	17
4.1.2	Uppreiknuð heildarlaun . . . . .	25
4.2	Allt starfsfólk . . . . .	34
4.2.1	Uppreiknuð heildarlaun alls starfsfólks . . . . .	35
4.3	Greining eftir ríkisfangi . . . . .	42
4.4	Greining á starfsmatsstigum . . . . .	46
4.5	Samsetning launa . . . . .	51
4.5.1	Föst yfirvinna . . . . .	53
4.5.2	Breytileg yfirvinna . . . . .	55
4.5.3	Önnur laun . . . . .	57
<b>5</b>	<b>Heimildir</b>	<b>59</b>
<b>6</b>	<b>Viðauki</b>	<b>60</b>

## Myndaskrá

1	Kynjahlutfall eftir yfirstarfaflokki — allt starfsfólk . . . . .	2
2	Uppreiknuð meðalheildarlaun starfsfólks í ákveðnu starfshlutfalli eftir yfirstarfaflokki og kyni . . . . .	2
3	Samræmdar tölur um þróun kynbundins launamunar á heildarlaunum starfsfólks Reykjavíkurborgar árin 1995–2024 . . . . .	3
4	Aldursdreifing karla og kvenna . . . . .	8
5	Dreifing ÍSTARF flokka innan starfaflokka . . . . .	12
6	Dreifing starfsmatsstiga innan starfaflokka . . . . .	13
7	Meðaltal uppreiknaðra grunnlauna starfsfólks með ákveðið starfshlutfall eftir kyni . . . . .	17
8	Dreifing uppreiknaðra grunnlauna karla og kvenna . . . . .	17
9	Dreifing uppreiknaðra grunnlauna karla og kvenna eftir starfaflokki . . . . .	18
10	Dreifing uppreiknaðra grunnlauna í karla- og kvennastörfum . . . . .	23
11	Karla- og kvennastörf eftir yfirstarfaflokki og uppreiknuðum grunnlaunum . . . . .	24
12	Meðaltal uppreiknaðra heildarlauna starfsfólks með ákveðið starfshlutfall eftir kyni . . . . .	25
13	Dreifing uppreiknaðra heildarlauna karla og kvenna . . . . .	25
14	Dreifing uppreiknaðra heildarlauna karla og kvenna eftir starfaflokki . . . . .	26
15	Dreifing uppreiknaðra heildarlauna í karla- og kvennastörfum . . . . .	32
16	Karla- og kvennastörf eftir yfirstarfaflokki og uppreiknuðum heildarlaunum . . . . .	33
17	Meðalheildarlaun eftir kyni og starfsfyrirkomulagi óháð starfshlutfalli eða fjölda unninna tíma . . . . .	34
18	Meðalheildarlaun alls starfsfólks eftir kyni óháð starfshlutfalli eða fjölda unninna tíma . . . . .	34
19	Meðaltal uppreiknaðra heildarlauna fyrir allt starfsfólk eftir kyni . . . . .	35
20	Dreifing uppreiknaðra heildarlauna fyrir allt starfsfólk karla og kvenna . . . . .	35
21	Dreifing uppreiknaðra heildarlauna fyrir allt starfsfólk karla og kvenna eftir starfaflokki . . . . .	36
22	Dreifing uppreiknaðra heildarlauna fyrir allt starfsfólk í karla- og kvennastörfum . . . . .	40
23	Karla- og kvennastörf eftir yfirstarfaflokki og uppreiknuðum heildarlaunum fyrir allt starfsfólk . . . . .	41
24	Erlent starfsfólk sem hlutfall af öllu starfsfólki eftir starfaflokki . . . . .	43
25	Meðaltal uppreiknaðra heildarlauna eftir ríkisfangi . . . . .	43
26	Dreifing heildarlauna eftir ríkisfangi og yfirstarfaflokkum . . . . .	44
27	Dreifing heildarlauna eftir ríkisfangi og kyni . . . . .	44
28	Prófun starfsmatsstiga — fylgni uppreiknaðra grunnlauna og starfsmatsstiga . . . . .	46
29	Prófun starfsmatsstiga — fylgni uppreiknaðra heildarlauna alls starfsfólks og starfsmatsstiga . . . . .	47

## Töfluskrá

1	Munur á heildarlaunum karla og kvenna . . . . .	1
2	Munur á uppreiknuðum heildarlaunum karla og kvenna í ákveðnu starfshlutfalli án tillits til skýribreyta, og að teknu tilliti til skýribreyta . . . . .	1
3	Kyn . . . . .	7
4	Starfshlutfall . . . . .	7
5	Fjöldi starfa einstaklings . . . . .	7
6	Ríkisfang . . . . .	7
7	Aldur . . . . .	8
8	Starfssvið . . . . .	9
9	ÍSTARF flokkun . . . . .	9
10	Persónuþáttur vegna menntunar . . . . .	9
11	Persónuþáttur vegna starfsreynslu . . . . .	10
12	Persónuþáttur vegna metinnar hæfni . . . . .	10
13	Starfaflokkar . . . . .	11
14	Yfirstarfaflokkar . . . . .	11
15	Uppreiknuð grunnlaun eftir helstu bakgrunnsbreytum . . . . .	19
16	Uppreiknuð grunnlaun eftir kyni og starfsheiti (30 fjölmennustu starfsheiti)	20
17	Aðhvarfsgreiningar á uppreiknuðum grunnlaunum . . . . .	21
18	Aðhvarfsgreining á uppreiknuðum grunnlaunum eftir ÍSTARF flokki (aðeins starfsfólk í 70% starfshlutfalli eða meira) . . . . .	22
19	Uppreiknuð heildarlaun eftir helstu bakgrunnsbreytum . . . . .	27
20	Uppreiknuð heildarlaun eftir kyni og starfsheiti (30 fjölmennustu starfsheiti)	28
21	Aðhvarfsgreiningar á uppreiknuðum heildarlaunum . . . . .	30
22	Aðhvarfsgreining á uppreiknuðum heildarlaunum eftir ÍSTARF flokki (aðeins starfsfólk í 70% starfshlutfalli eða meira) . . . . .	31
23	Uppreiknuð heildarlaun fyrir allt starfsfólk eftir helstu bakgrunnsbreytum	37
24	Uppreiknuð heildarlaun fyrir allt starfsfólk eftir kyni og starfsheiti (30 fjölmennustu starfsheiti) . . . . .	38
25	Aðhvarfsgreiningar á uppreiknuðum heildarlaunum fyrir allt starfsfólk . .	39
26	Starfaflokkar starfsfólks með erlent ríkisfang . . . . .	42
27	Aðhvarfsgreining á uppreiknuðum heildarlaunum fyrir allt starfsfólk með ríkisfangi . . . . .	45
28	Starfsmatsstig eftir helstu bakgrunnsbreytum . . . . .	48
29	Aðhvarfsgreining á uppreiknuðum grunnlaunum eftir starfsmatsstigum .	49
30	Aðhvarfsgreining á uppreiknuðum heildarlaunum fyrir starfsfólk í ákveðnu starfshlutfalli eftir starfsmatsstigum . . . . .	49
31	Aðhvarfsgreining á uppreiknuðum heildarlaunum fyrir allt starfsfólk eftir starfsmatsstigum . . . . .	50
32	Greiðslur eftir launategund til <i>starfsfólks í ákveðnu starfshlutfalli</i> eftir yfirstarfaflokki og kyni . . . . .	52
33	Hlutfall starfsfólks í ákveðnu starfshlutfalli sem fær greiðslur fyrir fasta yfirvinnu eftir helstu bakgrunnsbreytum . . . . .	53

34	Meðalgreiðslur starfsfólks í ákveðnu starfshlutfalli vegna fastrar yfirvinnu eftir helstu bakgrunnsbreytum . . . . .	54
35	Hlutfall starfsfólks í ákveðnu starfshlutfalli sem fær greiðslur fyrir breytilega yfirvinnu eftir helstu bakgrunnsbreytum . . . . .	55
36	Meðalgreiðslur starfsfólks í ákveðnu starfshlutfalli vegna breytilegrar yfirvinnu eftir helstu bakgrunnsbreytum . . . . .	56
37	Hlutfall starfsfólks í ákveðnu starfshlutfalli sem fær greiðslur fyrir önnur laun eftir helstu bakgrunnsbreytum . . . . .	57
38	Meðalgreiðslur starfsfólks í ákveðnu starfshlutfalli vegna annarra launa eftir helstu bakgrunnsbreytum . . . . .	58
39	Starfsheiti innan starflokksins stjórnandi I . . . . .	60
40	Starfsheiti innan starflokksins stjórnandi II . . . . .	61
41	Starfsheiti innan starflokksins stjórnandi III . . . . .	62
42	Starfsheiti innan starflokksins stjórnandi IV . . . . .	63
43	Starfsheiti innan starflokksins stjórnandi V . . . . .	64
44	Starfsheiti innan starflokksins sérfræðingur/verkefnastjóri I . . . . .	64
45	Starfsheiti innan starflokksins sérfræðingur/verkefnastjóri II — tafla 1/2	65
46	Starfsheiti innan starflokksins sérfræðingur/verkefnastjóri II — tafla 2/2	66
47	Starfsheiti innan starflokksins sérfræðingur/verkefnastjóri III — tafla 1/2	67
48	Starfsheiti innan starflokksins sérfræðingur/verkefnastjóri III — tafla 2/2	68
49	Starfsheiti innan starflokksins sérfræðingur/verkefnastjóri IV — tafla 1/2	69
50	Starfsheiti innan starflokksins sérfræðingur/verkefnastjóri IV — tafla 2/2	70
51	Starfsheiti innan starflokksins sérfræðingur/verkefnastjóri V . . . . .	70
52	Starfsheiti innan starflokksins sérhæft starfsfólk I . . . . .	71
53	Starfsheiti innan starflokksins sérhæft starfsfólk II . . . . .	72
54	Starfsheiti innan starflokksins sérhæft starfsfólk III . . . . .	73
55	Starfsheiti innan starflokksins sérhæft starfsfólk IV . . . . .	73
56	Starfsheiti innan starflokksins almennt starfsfólk I . . . . .	74
57	Starfsheiti innan starflokksins almennt starfsfólk II . . . . .	75
58	Starfsheiti innan starflokksins almennt starfsfólk III . . . . .	75



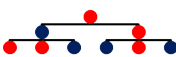
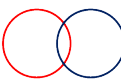
# 1 Helstu niðurstöður

## 1.1 Yfirlit

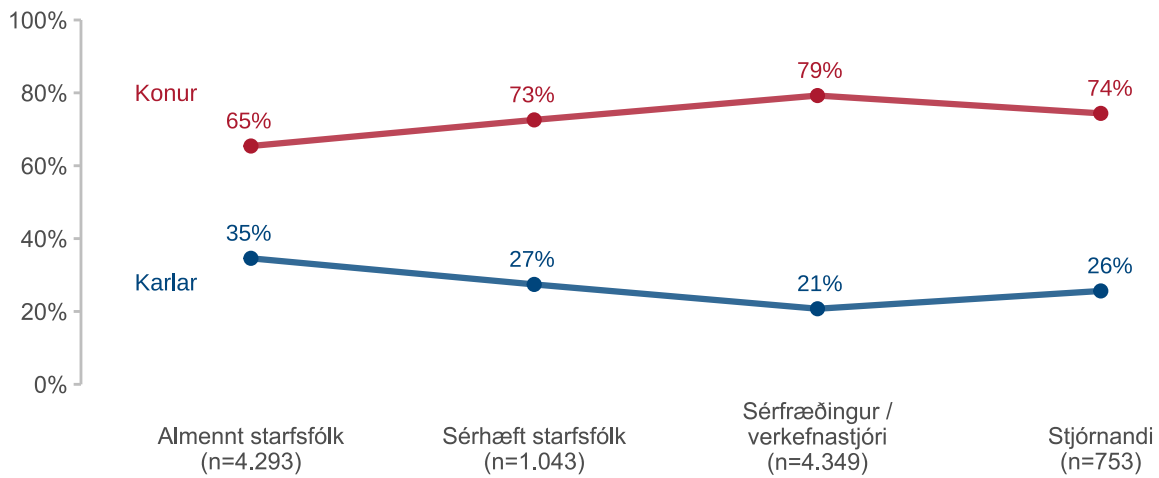
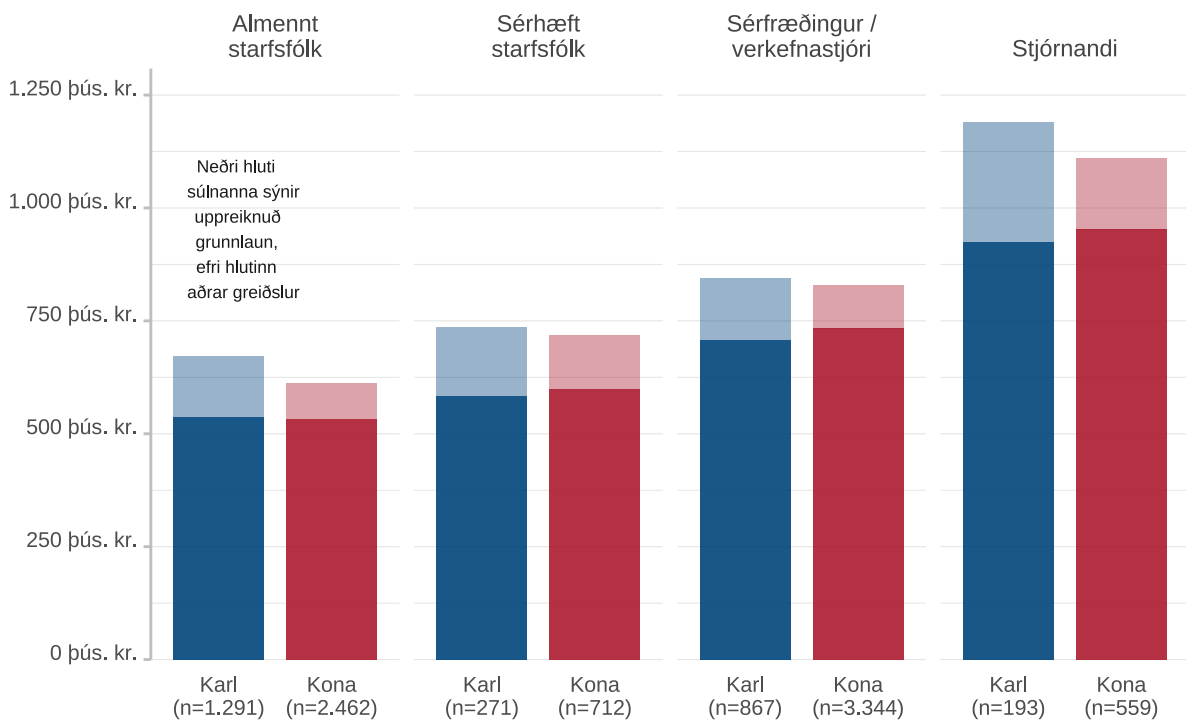
Tafla 1. Munur á heildarlaunum karla og kvenna

Óleiðréttur munur	1,8%	<b>Meðalmunur<sup>1</sup> á heildarlaunum</b> allra karla og kvenna hjá Reykjavíkurborg óháð fjölda unninna tíma og öðrum skýribreytum (mynd 18).	Var <b>2,1%</b> árið 2022
Óleiðréttur munur	-0,6%	<b>Meðalmunur á uppreiknuðum heildarlaunum</b> allra karla og kvenna hjá Reykjavíkurborg (mynd 19).	Var <b>0,7%</b> árið 2022
Leiðréttur munur	-0,0%	<b>Meðalmunur á uppreiknuðum heildarlaunum</b> allra karla og kvenna hjá Reykjavíkurborg að teknu tilliti til persónupátta vegna menntunar, fag-/starfsreynslu og hæfnisflokka, breytilegra yfirvinnutíma, fastra yfirvinnutíma, eininga vegna annarra launa og fjölda tíma í álagsvinnu / vaktaálags (tafla 25).	Var <b>-0,2%</b> árið 2022

Tafla 2. Munur á uppreiknuðum heildarlaunum karla og kvenna í ákveðnu starfshlutfalli án tillits til skýribreyta, og að teknu tilliti til skýribreyta

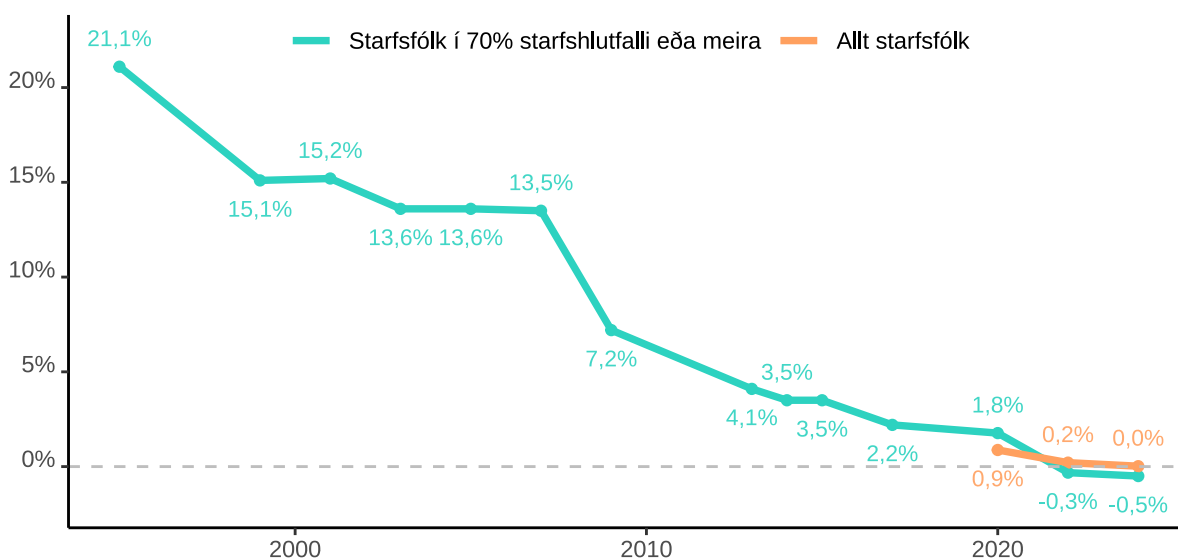
	-1,2%	<b>Meðalmunur á uppreiknuðum heildarlaunum</b> karla og kvenna í ákveðnu starfshlutfalli sem vinna hjá Reykjavíkurborg (sjá mynd 12).	Var <b>-1,1%</b> árið 2022
	3,2%	<b>Meðalmunur á uppreiknuðum heildarlaunum</b> karla og kvenna í ákveðnu starfshlutfalli að teknu tilliti til persónupátta vegna menntunar, fag-/starfsreynslu og hæfnisflokka, breytilegra yfirvinnutíma, fastra yfirvinnutíma, eininga vegna annarra launa og fjölda tíma í álagsvinnu / vaktaálags (sjá töflu 21).	Var <b>2,7%</b> árið 2022
	0,0%	<b>Meðalmunur á uppreiknuðum heildarlaunum</b> karla og kvenna í ákveðnu starfshlutfalli að teknu tilliti til persónupátta vegna menntunar, fag-/starfsreynslu og hæfnisflokka, breytilegra yfirvinnutíma, fastra yfirvinnutíma, eininga vegna annarra launa, fjölda tíma í álagsvinnu / vaktaálags og starfaflokks (sjá töflu 21).	Var <b>-0,1%</b> árið 2022
	0,5%	<b>Meðalmunur á uppreiknuðum heildarlaunum</b> karla og kvenna í ákveðnu starfshlutfalli og í a.m.k. 70% starfshlutfalli að teknu tilliti til persónupátta vegna menntunar, fag-/starfsreynslu og hæfnisflokka, breytilegra yfirvinnutíma, fastra yfirvinnutíma, eininga vegna annarra launa, fjölda tíma í álagsvinnu / vaktaálags og ÍSTARF flokkunar (sjá töflu 22).	Var <b>0,3%</b> árið 2022

<sup>1</sup>Hversu mörgum prósentum hærri eða lægri laun kvenna eru en karla. Mínustala þýðir að konur eru lægri.


**Mynd 1.** Kynjahlutfall eftir yfirstarflokki — allt starfsfólk

**Mynd 2.** Uppreiknuð meðalheildarlaun starfsfólks í ákveðnu starfshlutfalli eftir yfirstarflokki og kyni

## 1.2 Þróun á kynbundnum launamun

Dregið hefur úr kynbundnum launamun starfsfólks borgarinnar síðan mælingar á honum hófust. Mynd 3 sýnir hver kynbundinn launamunur á uppreiknuðum heildarlaunum starfsfólks í 70% til 100% starfshlutfalli hjá Reykjavíkurborg var árin 1995–2009 þegar skýribreytur höfðu verið samræmdar (Guðbjörg Andrea Jónsdóttir og Þorgerður Einarsdóttir, 2013) að viðbættum þeim launagreiningum sem hafa verið gerðar síðan og hafa byggt á sambærilegri aðferð. Þessi greining er með skýribreyturnar starf (yfirlökkur ÍSTARF), starfsaldur, starfsaldur í öðru veldi, starfshlutfall, fasta og breytilega yfirvinnu. Þó ber að nefna að ekki er stýrt fyrir starfsaldri frá og með árinu 2020, hins vegar er stýrt fyrir aldri, metinni menntun, fagaldri og hæfni ásamt fjölda stunda í tímavinnu.<sup>2</sup> Mældur launamunur með þessari aðferð hefur almennt farið minnkandi og var -0,3% í október 2022 þegar síðasta könnun með þessu sniði var gerð og -0,5% 2024 sem gefur til kynna 0,5% hærri laun kvenna en karla.<sup>3</sup> Appelsínugulu punktarnir sýna að konur með sömu laun og karlar árið 2024 en 0,9% lægri laun árið 2020 þegar allt starfsfólk er með í greiningu óháð starfshlutfalli og stýrt er fyrir starfaflokki.



**Mynd 3.** Samræmdar tölur um þróun kynbundins launamunar á heildarlaunum starfsfólks Reykjavíkurborgar árin 1995–2024

<sup>2</sup>Gögn um menntun og fag-/starfsreynslu starfsfólks eru ekki til staðar, í stað þess er stýrt fyrir hækkunum í viðeigandi launaflokki. Forsenda greiningarinnar er þannig að þessar breytur endurspeglar á sanngjarnan hátt í launaflokkum.

<sup>3</sup>Tölur eru hér samræmdar eftir því sem kostur er. Skýribreytur eru starf (yfirlökkur ÍSTARF), aldur, aldur í öðru veldi, starfsaldur og starfsaldur í öðru veldi (bara aldur og aldur í öðru veldi árið 2001, 2020 og 2022) og vinnutími (árið 2009 nær greiningin eingöngu til þeirra sem skrá vinnutíma í Vinnustund, þ.e. 2070 af 3991 starfsmanni). Árin 1999, 2003, 2005 og 2007 er ríkisfang inni sem skýribreyta en ekki er hægt að sjá í skýrslu (Anna Borgþórsdóttir Olsen, 2008) hver kynbundinn launamunur væri án þeirrar skýribreytu. Frá og með 2015 eru persónuþættir vegna menntunar og starfsreynslu með í greiningunni. Árið 2022 og 2024, ólíkt 2020, var stýrt fyrir fjölda álagsvinnutíma / vaktálagi auk persónuþáttar vegna hæfni. Fjöldi tíma vegna fastrar yfirvinnu og eininga *annarra launa* var skipt upp árið 2022 en launaliðurinn önnur laun var uppreiknaður í heildarlaunum fyrir allt starfsfólk 2020 en ekki 2022. Skilgreining á öðrum launum breyttist á milli árunna 2020 og 2022.

## 2 Inngangur

Lög um innleiðingu jafnlaunavottunar voru samþykkt á Alþingi í júní 2017 en markmið jafnlaunavottunar er að vinna gegn kynbundnum launamun og stuðla að jafnrétti kynjanna á vinnumarkaði. Eins og fram kemur í staðlinum er ein af forsendum þess að skipulagsheild fái vottun að hún hafi látið gera launagreiningu (Jafnlaunastaðallinn ÍST 85). Slík greining felst í úttekt á launum og kjörum starfsfólks í þeim tilgangi að kanna hvort kynbundinn launamunur sé til staðar. Staðallinn gerir kröfu um að skipulagsheildin móti sér jafnlaunastefnu, velji sér jafnlaunaviðmið, skilgreini og flokki störf og meti virði þeirra þannig að saman flokkist sömu eða jafnverðmæt störf. Aðaláherslan í staðlinum og lögnum er að greiða skuli sömu laun fyrir jafnverðmæt störf.

Sú launagreining sem hér er lýst er liður í jafnlaunavottun Reykjavíkurborgar og hefur því að meginmarkmiði að:

- greina laun starfsfólks og helstu áhrifaþætti á þau
- bera saman laun karla og kvenna innan Reykjavíkurborgar.

Megináhersla í launagreiningunni er á að skoða launasetningu og hvort launamunur skýrist af hlutlægum og málefnalegum ástæðum, svo sem ábyrgð, menntun, starfsreynslu, hæfni og öðrum kröfum starfs en starfsmatsstig eiga að taka tillit til þessara þátta. Í þessari skýrslu er greint frá því hver munur er á launum karla og kvenna:

- sem vinna hjá Reykjavíkurborg
- sem eru í sömu eða jafnverðmætum störfum.

## 3 Aðferð

### 3.1 Gögn

Gögnin sem þessi úttekt byggir á voru fengin úr launakerfi Reykjavíkurborgar og innihalda upplýsingar um launagreiðslur alls starfsfólks sem var á launaskrá í október 2024 ásamt upplýsingum um kyn, aldur, ríkisfang, starfsheiti, starfshlutfall, starfssvið, starf-flokk og ÍSTARF flokk. Einnig fengust upplýsingar um álag og launaflokka vegna persónuþátta. Persónuþættir eru metnir út frá menntun, starfsreynslu og hæfni. Gögnin innihalda upplýsingar um starfsmatsstig starfsfólks hjá þeim stéttarfélögum sem hafa samið um slíkt.<sup>4</sup>

Launagreiðslur voru brotnar niður í grunnlaun, breytilega yfirvinnu, fasta yfirvinnu, álag, önnur laun og aðrar greiðslur. Alls fengu 10.453 starfsmenn laun í október 2024. Af þeim voru 9.709 með ákveðið starfshlutfall. Að auki fengu 744 greitt fyrir tímavinnu og/eða stundakennslu og eru þessir einstaklingar greindir með starfsfólki í ákveðnu starfshlutfalli í sér kafla.

Sumir einstaklingar sinntu fleiri en einu starfi fyrir Reykjavíkurborg á tímabilinu (sjá töflu 5). Í þeim tilvikum er aðeins helsta starf viðkomandi, skilgreint út frá upphæð heildarlauna, hluti af launagreiningunni. Heildarlaun vegna annarra starfa þessara einstaklinga námu alls innan við 1,5% af summu heildarlauna í október 2024.

### 3.2 Launabreytur í greiningu

Við greiningu launa voru skoðuð grunnlaun og heildarlaun starfsfólks í ákveðnu starfshlutfalli og heildarlaun alls starfsfólks. Heildarlaun samanstanda af grunnlaunum, greiðslum fyrir fasta- og breytilega yfirvinnu, greiðslum fyrir álag, öðrum launum og öðrum greiðslum.

Yfirvinnugreiðslur geta verið fyrir fastan fjölda yfirvinnutíma eða fyrir breytilega yfirvinnu. Greiðslur fyrir fasta yfirvinnu miða við ákveðinn fjölda tíma sem starfsmaður fær á uppgjörstímabili óháð fjölda unninna yfirvinnutíma. Greiðslur fyrir breytilega yfirvinnu miða við þann fjölda tíma sem starfsmaður vinnur umfram dagvinnu. Auk mánaðarlauna er heimilt að greiða önnur laun er starfinu fylgja með mánaðarlegri greiðslu. Önnur laun geta verið vegna reglubundinnar yfirvinnu og starfstengds álags sem ekki verður mælt í tíma. Önnur laun koma þannig í stað tímakaups í yfirvinnu.

Þar sem margt starfsfólk var í lágu starfshlutfalli voru grunnlaun og heildarlaun uppreiknuð. Við uppreikning á heildarlaunum voru grunnlaun uppreiknuð miðað við 100% starf og öðrum greiðslum fyrir mánuðinn síðan bætt við.

Eins og fram hefur komið var nokkur hluti starfsfólks ekki í ákveðnu starfshlutfalli. Af þeim sökum voru heildarlaun alls starfsfólks loks uppreiknuð miðað við fjölda klukkustunda sem samsvara fullu starfi. Þetta var gert til þess að laun fólks í tímavinnu og starfsfólks í lágu starfshlutfalli væru samanburðarhæf við laun þeirra sem gegna fullu

<sup>4</sup>Það á við um eftirfarandi félög: Efling stéttarfélag, Félag íslenskra hjúkrunarfræðinga, Félag íslenskra náttúrufræðinga, Félag sjúkraþjálfara, Félagsráðgjafafélag Íslands, Lögþjálfafélag Íslands, Kjarafélag viðskiptafræðinga og hagfræðinga, Rafiðnaðarsamband Íslands, Sálfræðingafélag Íslands, Samband stjórnendafélaga, Sameyki - stéttarfélag í almannajónustu, Samiðn - samband iðnfélaga, Sjúkraliðafélag Íslands, Stéttarfélag lögfræðinga, Stéttarfélag tölvunarfræðinga, Verkfræðingafélag Íslands - félag verkfræðinga og tækni-fræðinga, Víska stéttarfélag, Þroskaþjálfafélag Íslands.

starfi. Var þá taxti fyrir dagvinnu og stundakennslu uppreiknaður miðað við fullt starf. Öðrum launategundum, svo sem annarri fastri yfirvinnu, breytilegri yfirvinnu og álagi, var þá bætt við en voru ekki uppreiknaðar.

Greitt er sérstaklega fyrir menntun, starfsreynslu og sérstaka hæfni, þ.e. með pró-sentualagi, launaflokkum eða þrepum í launatöflu. Greiðslur eru mismunandi eftir kjara-samningum. Í aðhvarfsgreiningum er sérstaklega stýrt fyrir þessum hækkunum.

### 3.3 Aðrar breytur í greiningu

Starfsheiti hjá Reykjavíkurborg voru alls 607 talsins í október 2024. Sum starfsheiti koma fyrir í fleiri en einum starfaflokki og eru þau aðskilin og starfaflokknum bætt við starfsheitið. Störf höfðu verið flokkuð eftir ÍSTARF starfaflokkunarkerfi Hagstofu Íslands. Kerfið er sniðið eftir Alþjóðlegu starfaflokkuninni, ISCO-88, sem Alþjóðavinnumálastofnunin gaf út árið 1988. Störf eru flokkuð eftir eðli starfsins og kröfum um kunnáttu. Í þessari greiningu var grófasta flokkun ÍSTARF notuð. Það eru flokkarnir: 1) kjörnir full-trúar, æðstu embættismenn og stjórnendur, 2) sérfræðingar, 3) tæknar og sérmenntað starfsfólk, 4) skrifstofufólk, 5) fólk í þjónustu-, sölu- og afgreiðslustörfum, 6) bændur og fiskimenn, 7) iðnaðarfólk og sérhæft iðnverkafólk, 8) véla- og vélgæslufólk og 9) ósérhæft starfsfólk. Vegna þess hversu fáir sinna störfum í flokkum 6, 7 og 8 voru þeir sameinaðir.

Til þess að leggja samræmt mat á ólík störf innan Reykjavíkurborgar með tilliti til krafna sem þau gera til starfsfólks hafa öll störf innan Reykjavíkurborgar verið metin samkvæmt starfsmatskerfinu í 17 starfaflokka. Þessi starfaflokkun byggir á starfsmatsstigum fyrir 489 störf á bilinu 0–1000 eftir viðmiðum um þekkingu og færni, ábyrgð, álag og vinnuaðstæður. Þessari starfaflokkun er hægt að skipta upp í fjóra yfirflokka; almennt starfsfólk, sérhæft starfsfólk, sérfræðingar/verkefnastjóri og stjórnandi.

Störf voru flokkuð í karla- og kvennastörf. Störf voru skilgreind sem karlastörf ef meira en helmingur starfsfólks með viðkomandi starfsheiti voru karlar en annars kvennastörf.

### 3.4 Starfsfólk — bakgrunnsupplýsingar

Meirihluti starfsfólks Reykjavíkurborgar er konur, 73% starfsfólks í ákveðnu starfshlutfalli og 67% starfsfólks í tímavinnu (sjá töflu 3). Yfir helmingur alls starfsfólks er í fullu starfi og um fimmtingur til viðbótar er í 60–99% vinnu (sjá töflu 4). Um 12% starfsfólks í ákveðnu starfshlutfalli og 8% í tímavinnu eru með erlent ríkisfang (sjá töflu 6). Aldur-spíramídi á mynd 4 sýnir fjölda karla og kvenna á hverju aldursári fyrir sig. Þá má sjá að fjöldi kvenna á hverju aldursári er tiltölulega jafn. Hins vegar má sjá að nokkuð stór hluti karla er á aldrinum 20 til 35 ára eða 49%. Meðalaldur karla er 38 ár, meðalaldur kvenna er 41 ár (sjá mynd 4) en meðalaldur kynsegin fólks er 29 ár. Kynsegin einstaklingar eru 15 og er sleppt í launagreiningunni, nema í yfirlitsmeðaltölum, til að tryggja órekjanleika. Flest starfsfólk fellur undir skóla- og frístundasvið eða 57% og velferðarsvið eða 30% (sjá töflu 8).

**Tafla 3.** Kyn

	Í ákveðnu starfshlutfalli		Í tímavinnu	
	Fjöldi	Hlutfall	Fjöldi	Hlutfall
Karl	2.622	■ 27%	244	■ 33%
Kona	7.077	■ 73%	495	■ 67%
Kynsegin	10	0%	5	1%
<b>Fjöldi alls</b>	<b>9.709</b>	<b>100%</b>	<b>744</b>	<b>100%</b>

Eftirfarandi töflur og myndir lýsa aðeins bakgrunnspáttum karla og kvenna vegna persónuverndarsjónarmiða.

**Tafla 4.** Starfshlutfall<sup>5</sup>

	Í ákveðnu starfshlutfalli			Í tímavinnu		
	Fjöldi	Hlutfall	%konur	Fjöldi	Hlutfall	%konur
Minna en 30%	470	■ 5%	68%	596	■ 81%	65%
30%–59%	1.382	■ 14%	69%	101	■ 14%	74%
60%–79%	791	■ 8%	73%	26	■ 4%	69%
80%–99%	1.195	■ 12%	75%	12	■ 2%	75%
100%	5.844	■ 60%	74%	0	0%	
Meira en 100%	17	0%	59%	4	■ 1%	100%
<b>Fjöldi alls</b>	<b>9.699</b>	<b>100%</b>		<b>739</b>	<b>100%</b>	

**Tafla 5.** Fjöldi starfa einstaklings<sup>6</sup>

	Í ákveðnu starfshlutfalli			Í tímavinnu		
	Fjöldi	Hlutfall	%konur	Fjöldi	Hlutfall	%konur
1	9.249	■ 95%	73%	688	■ 93%	67%
2	426	■ 4%	66%	46	■ 6%	67%
3	23	0%	61%	3	0%	33%
4	1	0%	100%	2	0%	0%
<b>Fjöldi alls</b>	<b>9.699</b>	<b>100%</b>		<b>739</b>	<b>100%</b>	

**Tafla 6.** Ríkisfang

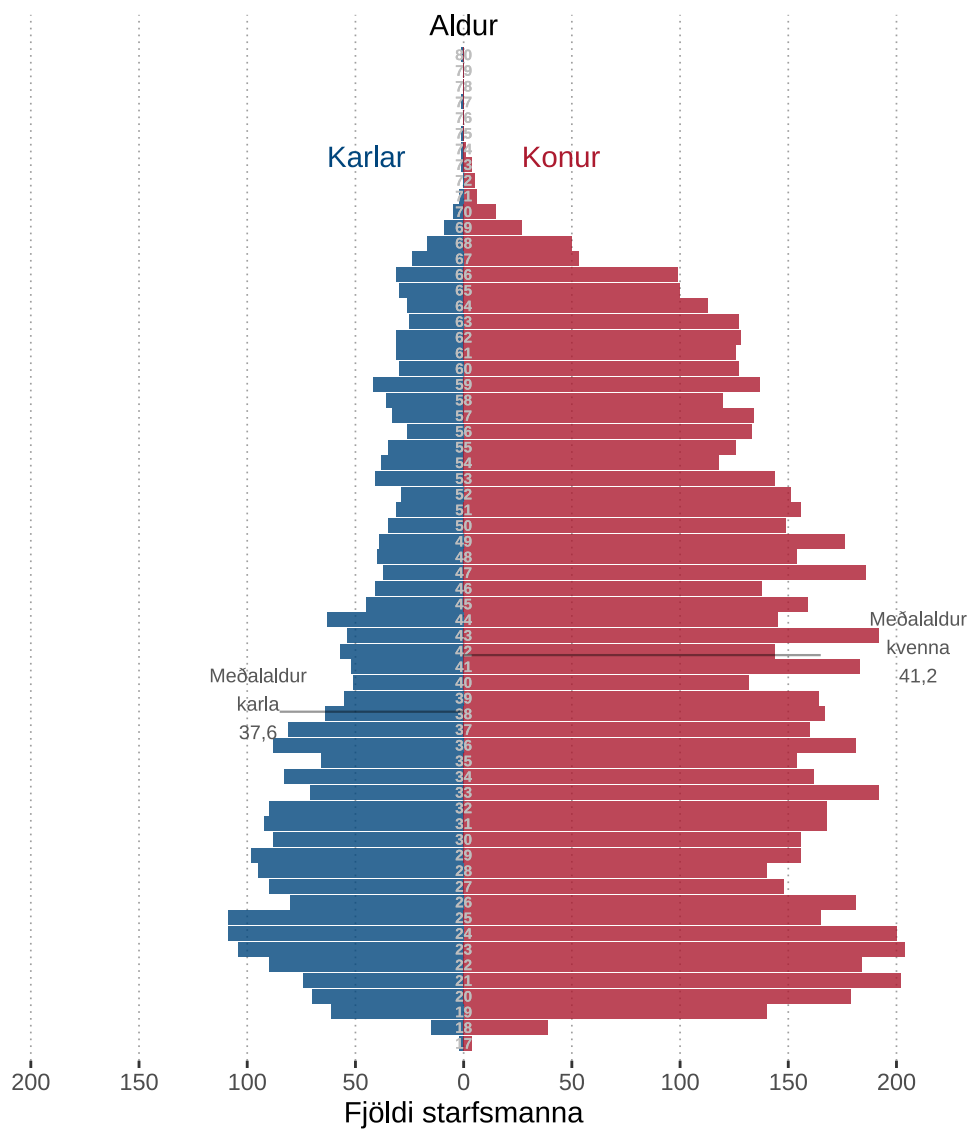
	Í ákveðnu starfshlutfalli			Í tímavinnu		
	Fjöldi	Hlutfall	%konur	Fjöldi	Hlutfall	%konur
Íslenskt	8.506	■ 88%	72%	680	■ 92%	67%
Erlent	1.193	■ 12%	78%	59	■ 8%	68%
<b>Fjöldi alls</b>	<b>9.699</b>	<b>100%</b>		<b>739</b>	<b>100%</b>	

<sup>5</sup>Starfshlutfall tímavinnufólks er reiknað út frá fjölda unna tíma miðað við fullt starf.

<sup>6</sup>Fjöldi starfa er skilgreindur út frá samsetningu starfsmannanúmers og einkennislyklis starfs sem einstaklingur fær greidd laun á.

**Tafla 7. Aldur**

	Í ákveðnu starfshlutfalli			Í tímavinnu		
	Fjöldi	Hlutfall	%konur	Fjöldi	Hlutfall	%konur
Yngri en 30 ára	2.481	■ 26%	66%	458	■ 62%	64%
30–39 ára	2.356	■ 24%	69%	94	■ 13%	59%
40–49 ára	2.027	■ 21%	77%	61	■ 8%	69%
50–59 ára	1.677	■ 17%	79%	37	■ 5%	95%
60 ára og eldri	1.158	■ 12%	79%	89	■ 12%	78%
<b>Fjöldi alls</b>	<b>9.699</b>	<b>100%</b>		<b>739</b>	<b>100%</b>	


**Mynd 4. Aldursdreifing karla og kvenna**

**Tafla 8.** Starfssvið

	Í ákveðnu starfshlutfalli			Í tímavinnu		
	Fjöldi	Hlutfall	%konur	Fjöldi	Hlutfall	%konur
Fjármála- og áhættustýringarsvið	75	1%	68%	1	0%	100%
Mannauðs- og starfsumhverfissvið	53	1%	81%	11	1%	64%
Menningar- og íþróttasvið	501	5%	58%	86	12%	59%
Skóla- og frístundasvið	5.598	58%	79%	300	41%	74%
Skrifstofur Ráðhúss	76	1%	71%	0	0%	
Umhverfis- og skipulagssvið	429	4%	31%	3	0%	0%
Velferðarsvið	2.790	29%	71%	336	45%	63%
Þjónustu- og nýsköpunarsvið	177	2%	56%	2	0%	100%
<b>Fjöldi alls</b>	<b>9.699</b>	<b>100%</b>		<b>739</b>	<b>100%</b>	









**Tafla 9.** ÍSTARF flokkun

	Í ákveðnu starfshlutfalli			Í tímavinnu		
	Fjöldi	Hlutfall	%konur	Fjöldi	Hlutfall	%konur
Kjörnir fulltrúar, æðstu embættismenn og stjórnendur	722	7%	76%	1	0%	100%
Sérfræðingar	3.292	34%	81%	96	13%	74%
Tæknar og sérmenntað starfsfólk	1.174	12%	65%	59	8%	59%
Skrifstofufólk	186	2%	89%	11	1%	64%
Þjónustu-, sölu- og afgreiðslufólk	4.056	42%	71%	558	76%	66%
Iðnaðarmenn, vélafólk, bændur og fiskimenn	52	1%	4%	0	0%	
Ósérhæft starfsfólk	217	2%	24%	14	2%	71%
<b>Fjöldi alls</b>	<b>9.699</b>	<b>100%</b>		<b>739</b>	<b>100%</b>	





**Tafla 10.** Persónuþáttur vegna menntunar

	Í ákveðnu starfshlutfalli			Í tímavinnu		
	Fjöldi	Hlutfall	%konur	Fjöldi	Hlutfall	%konur
0	7.715	80%	72%	686	93%	66%
1	578	6%	78%	15	2%	87%
2	1.406	14%	77%	38	5%	68%
<b>Fjöldi alls</b>	<b>9.699</b>	<b>100%</b>		<b>739</b>	<b>100%</b>	

**Tafla 11.** Persónuþáttur vegna starfsreynslu

	Í ákveðnu starfshlutfalli			Í tímavinnu		
	Fjöldi	Hlutfall	%konur	Fjöldi	Hlutfall	%konur
0	1.974	 20%	70%	539	 73%	67%
1	1.771	 18%	69%	104	 14%	64%
2	1.919	 20%	70%	46	 6%	63%
3	4.035	 42%	77%	50	 7%	76%
<b>Fjöldi alls</b>	9.699	100%		739	100%	

**Tafla 12.** Persónuþáttur vegna metinnar hæfni

	Í ákveðnu starfshlutfalli			Í tímavinnu		
	Fjöldi	Hlutfall	%konur	Fjöldi	Hlutfall	%konur
0	9.456	 97%	73%	738	 100%	67%
1	243	 3%	71%	1	 0%	100%
<b>Fjöldi alls</b>	9.699	100%		739	100%	

### 3.5 Starfaflokkun

Alls eru 607 starfsheiti í launakerfi Reykjavíkurborgar sem flokkast í 17 starfaflokka. Innan hvers starfaflokks eru sambærileg störf flokkuð saman. Störf í einum starfaflokki eru ekki endilega hærra launuð en störf í öðrum. Þessir 17 starfaflokkar raðast því ekki fullkomlega í launaröð eða starfsmatsstigarað. Yfir helmingur starfsheita (322 af 607) eru starfsheiti sem einungis þrjú eða færri einstaklingar hafa, þar af eru 217 starfsheiti sem eiga við aðeins einn einstakling. Aftur á móti eru starfsheitin oft mjög lík og virðast tilheyra svipuðu starfi með jafn mörg starfsmatsstig og svipaða launadreifingu. Í töflum 13 og 14 má sjá fjölda og hlutfall starfsfólks í hverjum starfaflokki og yfirstarfaflokki. Í töflum 39 til 58 í viðauka má sjá röðun starfsheita í starfaflokka.

Á mynd 5 má sjá hvernig starfsheiti innan hvers starfaflokks dreifast á ÍSTARF flokka. Litirnir á reitunum í myndinni gefa til kynna hversu stórt hlutfall starfsheita innan hvers starfaflokks flokkast innan sama ÍSTARFS flokks; eftir því sem liturinn er ljósari, því hærra hlutfall raðast í sama flokk.

Á mynd 6 má sjá dreifingu starfsmatsstiga innan starfaflokka.

**Tafla 13.** Starfaflokkar

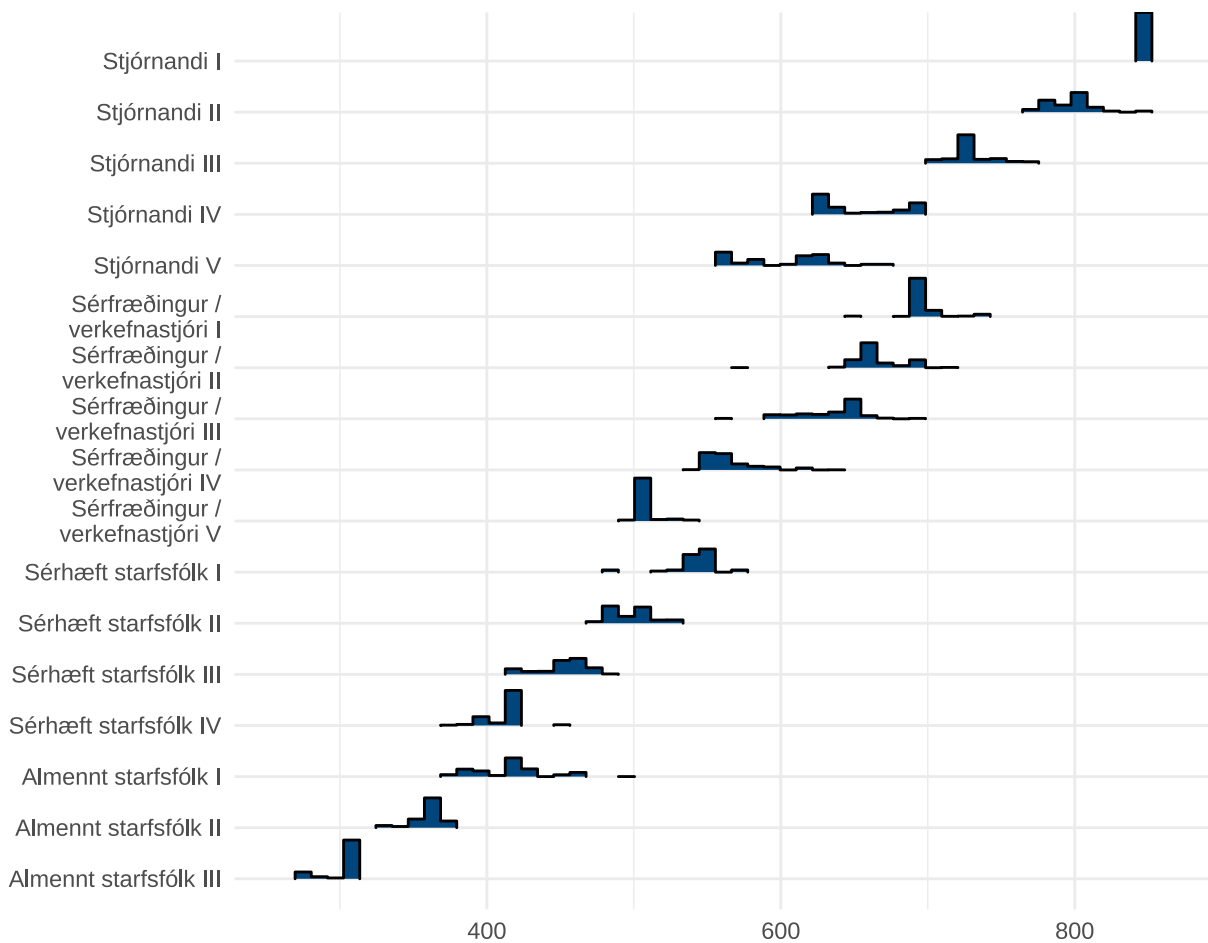
	Í ákveðnu starfshlutfalli			Í tímavinnu		
	Fjöldi	Hlutfall	%konur	Fjöldi	Hlutfall	%konur
Stjórnandi I	13	0%	46%	0	0%	
Stjórnandi II	162	2%	70%	0	0%	
Stjórnandi III	321	3%	78%	0	0%	
Stjórnandi IV	216	2%	81%	1	0%	100%
Stjórnandi V	40	0%	35%	0	0%	
Sérfræðingur/verkefnastjóri I	186	2%	89%	0	0%	
Sérfræðingur/verkefnastjóri II	576	6%	78%	2	0%	100%
Sérfræðingur/verkefnastjóri III	1.910	20%	83%	17	2%	94%
Sérfræðingur/verkefnastjóri IV	1.050	11%	72%	87	12%	69%
Sérfræðingur/verkefnastjóri V	489	5%	79%	32	4%	78%
Sérhæft starfsfólk I	98	1%	78%	2	0%	100%
Sérhæft starfsfólk II	471	5%	77%	8	1%	75%
Sérhæft starfsfólk III	292	3%	70%	39	5%	77%
Sérhæft starfsfólk IV	122	1%	56%	11	1%	64%
Almennt starfsfólk I	2.394	25%	61%	344	47%	62%
Almennt starfsfólk II	1.261	13%	77%	180	24%	68%
Almennt starfsfólk III	98	1%	23%	16	2%	62%
<b>Fjöldi alls</b>	<b>9.699</b>	<b>100%</b>		<b>739</b>	<b>100%</b>	

**Tafla 14.** Yfirstarfaflokkar

	Í ákveðnu starfshlutfalli			Í tímavinnu		
	Fjöldi	Hlutfall	%konur	Fjöldi	Hlutfall	%konur
Stjórnandi	752	8%	74%	1	0%	100%
Sérfræðingur/verkefnastjóri	4.211	43%	79%	138	19%	75%
Sérhæft starfsfólk	983	10%	72%	60	8%	75%
Almennt starfsfólk	3.753	39%	66%	540	73%	64%
<b>Fjöldi alls</b>	<b>9.699</b>	<b>100%</b>		<b>739</b>	<b>100%</b>	

Stjórnandi I	0%	0%	0%	0%	0%	7,7%	92,3%
Stjórnandi II	0%	0%	0%	0%	0%	0,6%	99,4%
Stjórnandi III	0%	0%	0%	0%	0,3%	11,8%	87,9%
Stjórnandi IV	0%	0%	0,9%	0,5%	8,3%	12,4%	77,9%
Stjórnandi V	0%	20,0%	0%	0%	17,5%	12,5%	50,0%
Sérfræðingur verkefnastjóri I	0%	0%	0%	0%	0,5%	97,8%	1,6%
Sérfræðingur verkefnastjóri II	0%	0%	0%	0,2%	9,9%	84,4%	5,5%
Sérfræðingur verkefnastjóri III	0%	0,3%	1,5%	0%	4,8%	91,3%	2,2%
Sérfræðingur verkefnastjóri IV	0%	0,4%	8,8%	1,0%	18,6%	71,3%	0%
Sérfræðingur verkefnastjóri V	0%	0,2%	78,5%	0,8%	18,6%	1,9%	0%
Sérhæft starfsfólk I	0%	1,0%	5,0%	2,0%	37,0%	54,0%	1,0%
Sérhæft starfsfólk II	5,0%	3,5%	46,3%	15,4%	26,9%	2,5%	0,2%
Sérhæft starfsfólk III	0%	0,3%	66,5%	19,6%	13,6%	0%	0%
Sérhæft starfsfólk IV	0%	2,3%	73,7%	18,0%	6,0%	0%	0%
Almennt starfsfólk I	2,7%	0,4%	77,5%	0,0%	19,3%	0%	0%
Almennt starfsfólk II	2,2%	0,1%	97,7%	0,1%	0%	0%	0%
Almennt starfsfólk III	88,6%	0%	0%	11,4%	0%	0%	0%
	Ósérhæft starfsfólk	Iðnaðarmenn, vélafólk, bændur og fiskimenn	Þjónustu-, sölu- og afgreiðslufólk	Skrifstofufólk	Tæknar og sérmenntað starfsfólk	Sérfræðingar	Kjörnir fulltrúar, æðstu embættismenn og stjórnendur

**Mynd 5.** Dreifing í STARF flokka innan starfaflokka



**Mynd 6.** Dreifing starfsmatsstiga innan starfaflokka

### 3.6 Tölfræðigreining

Starfsfólk Reykjavíkurborgar er þýði greiningarinnar og gögnin sem greind hafa upplýsingar um allt þýðið. Línuleg aðhvarfsgreining, *ordinary least squares regression*, var notuð til að athuga hvort munur væri á launum karla og kvenna, þ.e. uppreiknuðum grunn- og heildarlaunum. Gerðar voru fjórar aðhvarfsgreiningar fyrir uppreiknuð grunn- og heildarlaun starfsfólks í ákveðnu starfshlutfalli og þrjár fyrir uppreiknuð heildarlaun alls starfsfólks. Einnig voru gerðar þrjár aðhvarfsgreiningar til viðbótar á uppreiknuðum heildarlaunum fyrir allt starfsfólk þar sem tekið var tillit til ríkisfangs.

Tekið var tillit til eftirfarandi breyta í aðhvarfsgreiningum á uppreiknuðum grunnlaunum starfsfólks í ákveðnu starfshlutfalli:

- kyns og persónuþátta vegna menntunar, fag-/starfsreynslu og hæfnisflokka
- kyns, persónuþátta vegna menntunar, fag-/starfsreynslu og hæfnisflokka og starfaflokks
- kyns, persónuþátta vegna menntunar, fag-/starfsreynslu og hæfnisflokka og ÍSTARF flokkunar.

Tekið var tillit til eftirfarandi breyta í aðhvarfsgreiningum á uppreiknuðum heildarlaunum starfsfólks í ákveðnu starfshlutfalli:

- a. kyns, persónupátta vegna menntunar, fag-/starfsreynslu og hæfnisflokka, breytilegra yfirvinnutíma, fastra yfirvinnutíma, eininga vegna annarra launa og fjölda tíma í álagsvinnu / vaktaálags
- b. kyns, persónupátta vegna menntunar, fag-/starfsreynslu og hæfnisflokka, breytilegra yfirvinnutíma, fastra yfirvinnutíma, eininga vegna annarra launa, fjölda tíma í álagsvinnu / vaktaálags og starfaflokks
- c. kyns, persónupátta vegna menntunar, fag-/starfsreynslu og hæfnisflokka, breytilegra yfirvinnutíma, fastra yfirvinnutíma, eininga vegna annarra launa, fjölda tíma í álagsvinnu / vaktaálags og ÍSTARF flokkunar.

Tekið var tillit til eftirfarandi breyta í aðhvarfsgreiningum á uppreiknuðum heildarlaunum fyrir allt starfsfólk:

- a. kyns, persónupátta vegna menntunar, fag-/starfsreynslu og hæfnisflokka, breytilegra yfirvinnutíma, fastra yfirvinnutíma, eininga vegna annarra launa og fjölda tíma í álagsvinnu / vaktaálags
- b. kyns, persónupátta vegna menntunar, fag-/starfsreynslu og hæfnisflokka, breytilegra yfirvinnutíma, fastra yfirvinnutíma, eininga vegna annarra launa, fjölda tíma í álagsvinnu / vaktaálags og starfaflokks
- c. kyns, persónupátta vegna menntunar, fag-/starfsreynslu og hæfnisflokka, breytilegra yfirvinnutíma, fastra yfirvinnutíma, eininga vegna annarra launa, fjölda tíma í álagsvinnu / vaktaálags og ÍSTARF flokkunar.

Í kafla þar sem laun eru skoðið eftir ríkisfangi var tekið tillit til eftirfarandi breyta í aðhvarfsgreiningu á uppreiknuðum heildarlaunum fyrir allt starfsfólk:

- a. ríkisfangs, persónupátta vegna menntunar, fag-/starfsreynslu og hæfnisflokka, breytilegra yfirvinnutíma, fastra yfirvinnutíma, eininga vegna annarra launa, fjölda tíma í álagsvinnu / vaktaálags og starfaflokks
- b. ríkisfangs, kyns, persónupátta vegna menntunar, fag-/starfsreynslu og hæfnisflokka, breytilegra yfirvinnutíma, fastra yfirvinnutíma, eininga vegna annarra launa, fjölda tíma í álagsvinnu / vaktaálags og starfaflokks
- c. ríkisfangs, kyns, samvirkni erlends ríkisfangs og kyns, persónupátta vegna menntunar, fag-/starfsreynslu og hæfnisflokka, breytilegra yfirvinnutíma, fastra yfirvinnutíma, eininga vegna annarra launa, fjölda tíma í álagsvinnu / vaktaálags og starfaflokks.

Að auki var í sérstökum kafla greindur launamunur starfsfólks með starfsheiti sem hafa verið metin með starfsmatsstigum. Þar var gerð aðhvarfsgreining fyrir uppreiknuð grunn- og heildarlaun fólks í ákveðnu starfshlutfalli og uppreiknuð heildarlaun alls starfsfólks. Þetta var gert til að geta greint meðaláhrif mismunandi þátta á laun. Þannig er hægt að sjá hver munurinn er á launum karla og kvenna með jafnan fjölda yfirvinnustunda, og sinna sambærilegu starfi .

Forsendur aðhvarfsgreininga voru eftirfarandi:



- a. Uppreiknuð grunnlaun starfsfólks í ákveðnu starfshlutfalli og tekið tillit til kyns og starfsmatsstiga
- b. Uppreiknuð heildarlaun starfsfólks í ákveðnu starfshlutfalli og tekið tillit til kyns, starfsmatsstiga, breytilegra yfirvinnutíma, fastra yfirvinnutíma, eininga vegna annarra launa og fjölda tíma í álagsvinnu / vaktaálags
- c. Uppreiknuð heildarlaun alls starfsfólks og tekið tillit til kyns, starfsmatsstiga, breytilegra yfirvinnutíma, fastra yfirvinnutíma, eininga vegna annarra launa og fjölda tíma í álagsvinnu / vaktaálags.

Í aðhvarfsgreiningu voru launatölur settar á lograkvarða. Ein af ástæðunum fyrir þessu er að laun eru ekki normaldreifð heldur jákvætt skekkt. Til að reikna út hversu mikinn hlutfallsmun aðhvarfsstuðullinn sýnir, að öðrum skýribreytum óbreyttum (*ceteris paribus*), er hann settur sem veldi af fastanum  $e$  og einn dreginn frá. Ef stuðullinn fyrir konur er, sem dæmi,  $-0,1$  þá getum við reiknað út að konur séu með  $e^{0,1} - 1$  eða 10,5% lægri meðallaun en karlar að gefnum skýribreytum.

## 4 Niðurstöður

Hér á eftir verður greint frá niðurstöðum launagreiningar. Fyrst eru birtar upplýsingar um uppreiknuð meðalgrunnlaun starfsfólks í ákveðnu starfshlutfalli, dreifingu launa eftir kyni og starfaflokki og meðallaun eftir helstu bakgrunnsbreytum; aldri, ríkisfangi, starfaflokki, sviði og starfsheiti. Þá eru birtar niðurstöður aðhvarfsgreininga á launamun karla og kvenna. Næst má sjá niðurstöður greininga eftir að störf hafa verið flokkuð í karla- og kvennastörf.

Niðurstöður greininga á uppreiknuðum heildarlaunum starfsfólks í ákveðnu starfshlutfalli eru birtar á sama hátt og greiningar uppreiknaðra grunnlauna.

Uppreiknuð heildarlaun fyrir allt starfsfólk Reykjavíkurborgar, starfsfólk í ákveðnu starfshlutfalli og tímavinnufólk eru greind sérstaklega. Uppreiknuð heildarlaun alls starfsfólks eru greind á sama hátt og heildarlaun starfsfólks í ákveðnu starfshlutfalli. Með þessu móti er hægt að bera saman laun allra óháð því hvort starfsfólk sem sinnir störfunum sé í ákveðnu starfshlutfalli eða á tímalaunum.

Laun starfsfólks með erlent ríkisfang voru skoðuð sérstaklega. Fyrst eru birtar upplýsingar um fjölda og hlutfall starfsfólks í hverjum starfaflokki. Þá eru uppreiknuð heildarlaun starfsfólks með erlent og íslenskt ríkisfang borin saman og að lokum birtar niðurstöður aðhvarfsgreiningar þar sem tekið er tillit til ríkisfangs.

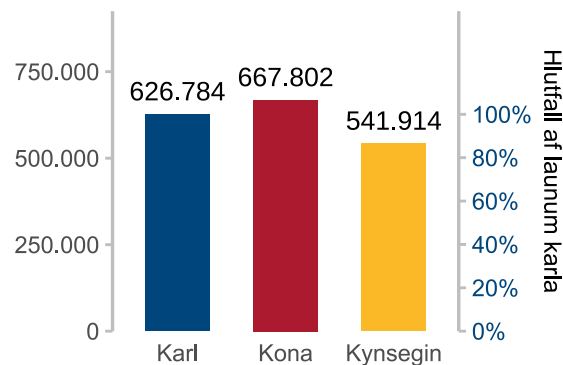
Í lokin er skoðuð fylgni starfsmatsstiga við grunnlaun annars vegar og uppreiknuð heildarlaun fyrir allt starfsfólk hins vegar. Auk þess var launamunur kynjanna skoðaður með aðhvarfsgreiningum þar sem tillit var tekið til starfsmatsstiga.

## 4.1 Starfsfólk í ákveðnu starfshlutfalli

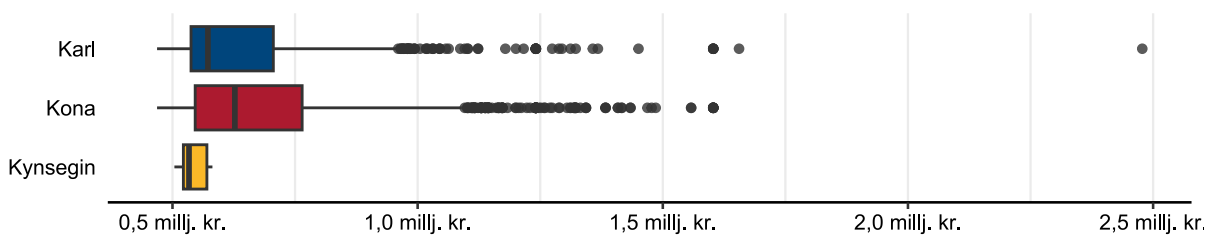
### 4.1.1 Uppreiknuð grunnlaun

Hér á eftir verður gerð grein fyrir uppreiknuðum grunnlaunum starfsmanna Reykjavíkurborgar í ákveðnu starfshlutfalli. Birtar eru upplýsingar um meðalgrunnlaun starfsmanna, dreifingu grunnlauna eftir kyni og starfaflokkki og meðallaun eftir starfsheiti.

Meðalgrunnlaun starfsmanna í ákveðnu starfshlutfalli eru 657 þúsund krónur. Konur voru með 6,5% hærra grunnlaun en karlar þegar ekki hafði verið tekið tillit til annarra breyta (sjá mynd 7). Á mynd 8 má sjá dreifingu meðalgrunnlauna karla og kvenna í kringum miðgildi launa. Þar má sjá að miðgildi launa kvenna er 627 þúsund samanborið við 572 þúsund meðal karla. Á mynd 9 sem sýnir dreifingu grunnlauna karla og kvenna eftir starfaflokkki má sjá að miðgildi grunnlauna kvenna er hærra í starfaflokkunum stjórnandi II til IV. Í töflu 16 má sjá að ekki er mikill munur á launum karla og kvenna innan fjölmennustu starfsheita.



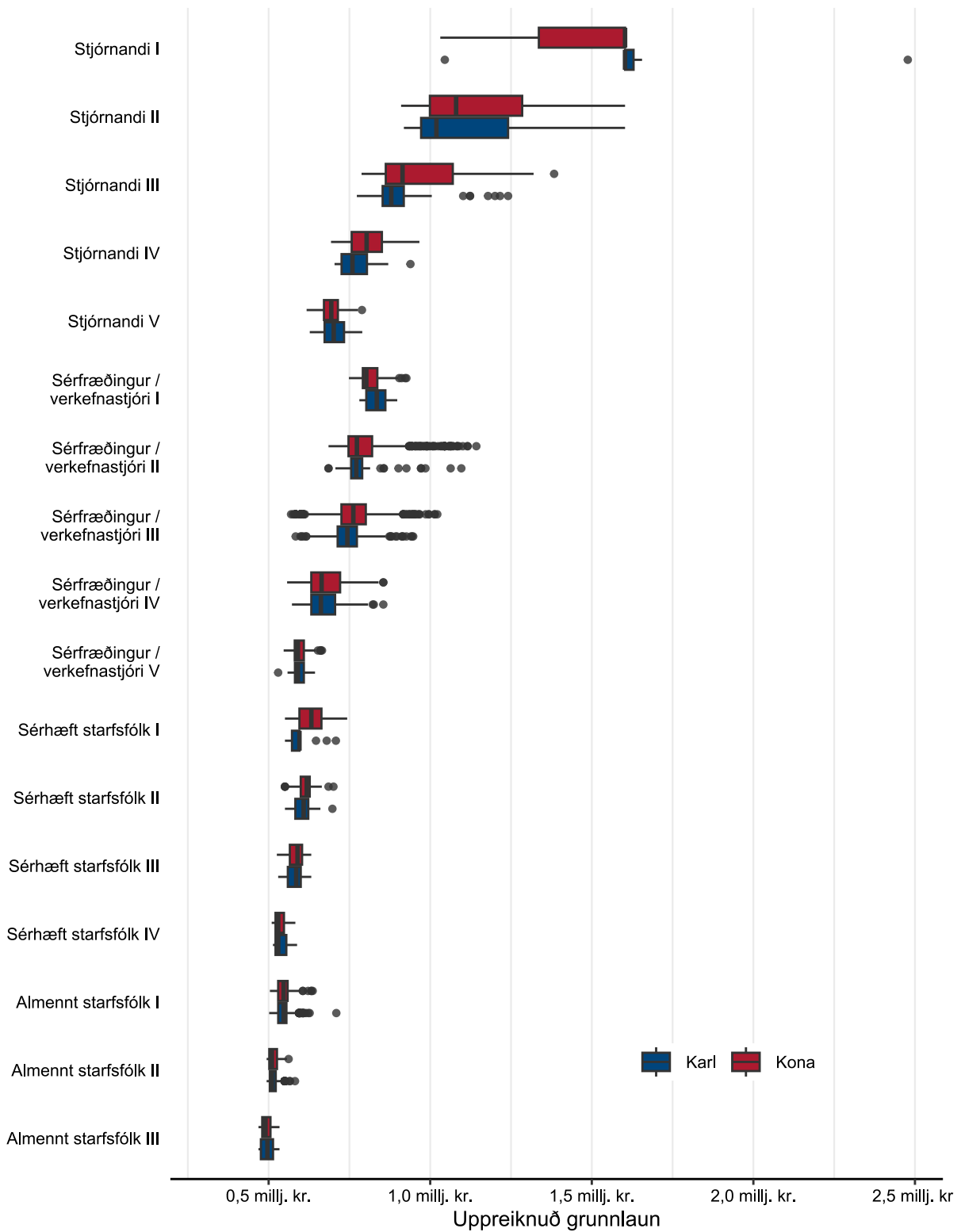
**Mynd 7.** Meðaltal uppreiknaðra grunnlauna<sup>7</sup> starfsfólks með ákveðið starfshlutfall eftir kyni



Kassarnir sýna miðgildi ásamt efri og neðri fjórðungsmörkum. Lengd línanna er að hæsta/lægsta gildi eða 1,5 fjórðungsspönn frá fjórðungsmörkum ef hæstu/lægstu gildi ná lengra.

**Mynd 8.** Dreifingu uppreiknaðra grunnlauna karla og kvenna

<sup>7</sup>Grunnlaun voru uppreiknuð út frá starfshlutfalli.



Kassarnir sýna miðgildi ásamt efri og neðri fjórðungsmörkum. Lengd línanna er að hæsta/lægsta gildi eða 1,5 fjórðungsspönn frá fjórðungsmörkum ef hæstu/lægstu gildi ná lengra.































Mynd 9. Dreifing uppreiknaðra grunnlauna karla og kvenna eftir starfaflokki

**Tafla 15.** Uppreiknuð grunnlaun eftir helstu bakgrunnsbreytum

	Meðalgrunnl. uppreiknuð		Fjöldi		Hlutfall <sup>1)</sup>
	Karl	Kona	Karl	Kona	
<b>Allt starfsfólk</b>	626.784	667.802	2.622	7.077	107%
<b>Aldur</b>					
Yngri en 30 ára	546.538	555.919	833	1.648	102%
30–39 ára	617.382	649.294	739	1.617	105%
40–49 ára	684.658	696.346	460	1.567	102%
50–59 ára	716.425	748.323	344	1.333	104%
60 ára og eldri	693.185	736.053	246	912	106%
<b>Ríkisfang</b>					
Íslenskt	632.971	681.776	2.362	6.144	108%
Erlent	570.581	575.775	260	933	101%
<b>Starfaflokkur</b>					
Stjórnandi I	1.655.724	1.448.321	7	6	87%
Stjórnandi II	1.092.174	1.149.897	48	114	105%
Stjórnandi III	907.980	967.628	71	250	107%
Stjórnandi IV	770.780	807.205	41	175	105%
Stjórnandi V	704.391	697.641	26	14	99%
Sérfræðingur/verkefnastjóri I	832.982	816.713	20	166	98%
Sérfræðingur/verkefnastjóri II	780.332	809.094	129	447	104%
Sérfræðingur/verkefnastjóri III	743.980	763.585	322	1.588	103%
Sérfræðingur/verkefnastjóri IV	670.159	677.836	291	759	101%
Sérfræðingur/verkefnastjóri V	592.831	595.630	105	384	100%
Sérhæft starfsfólk I	598.435	629.705	22	76	105%
Sérhæft starfsfólk II	606.364	613.934	106	365	101%
Sérhæft starfsfólk III	579.132	584.507	89	203	101%
Sérhæft starfsfólk IV	539.973	536.197	54	68	99%
Almennt starfsfólk I	546.360	545.839	924	1.470	100%
Almennt starfsfólk II	515.605	515.502	292	969	100%
Almennt starfsfólk III	497.981	493.153	75	23	99%
<b>Svið</b>					
Fjármála- og áhættustýringarsvið	793.871	730.925	24	51	92%
Mannauðs- og starfsumhverfissvið	748.188	744.591	10	43	100%
Menningar- og íþróttasvið	606.892	630.089	212	289	104%
Skóla- og frístundasvið	631.595	675.107	1.162	4.436	107%
Skrifstofur Ráðhúss	936.393	825.669	22	54	88%
Umhverfis- og skipulagssvið	633.552	697.870	294	135	110%
Velferðarsvið	597.571	643.363	821	1.969	108%
Þjónustu- og nýsköpunarsvið	738.283	742.872	77	100	101%

<sup>1)</sup> Laun kvenna sem hlutfall af launum karla. Blár litur þýðir að meðallaun karla eru hærri en kvenna, rauður litur þýðir að laun kvenna eru hærri eða jöfn launum karla.

**Tafla 16.** Uppreiknuð grunnlaun eftir kyni og starfsheiti (30 fjölmennustu starfsheiti)

Starfsheiti	Meðalgrunnl. uppreiknuð		Fjöldi		Hlutfall <sup>1)</sup>
	Karl	Kona	Karl	Kona	
Forstöðumaður málefni fatlaðs fólks	868.371	856.948	20	54	 99%
Félagsráðgjafi 3	799.508	804.655	4	70	 101%
Deildarstjóri, lt. A	825.920	803.445	4	105	 97%
Sérkennari, lt. 1	806.602	787.599	19	147	 98%
Umsjónarkennari, lt. 2	760.704	766.382	21	126	 101%
Sérfræðingur 3 — Sérfr./verkefnast. II	763.605	765.481	30	64	 100%
Umsjónarkennari, lt. 1	751.730	767.348	91	418	 102%
Teymisstjóri sértækrar búsetu	750.875	738.067	33	61	 98%
Grunnskólakennari, lt. 2	729.949	738.076	46	74	 101%
Grunnskólakennari, lt. 1	719.391	739.012	50	174	 103%
Stuðningsráðgjafi	658.156	648.770	51	89	 99%
Leiðbeinandi 3, lt. 1	600.143	607.434	26	65	 101%
Deildarstjóri C	598.743	605.857	8	89	 101%
Leikskólaleiðbeinandi B	598.847	596.038	21	115	 100%
Háskólamenntaður starfsmaður	596.780	592.423	11	74	 99%
Stuðningsfulltrúi m/sérhæfingu	589.586	594.402	25	55	 101%
Frístundaráðgjafi	589.163	585.727	39	80	 99%
Stuðningsfulltrúi í sértæku starfi	553.893	553.272	99	109	 100%
Stuðningsfulltrúi	538.992	552.007	104	180	 102%
Stuðningsfulltrúi1	547.773	546.237	378	497	 100%
Starfsmaður búsetuþjónustu	542.134	541.512	74	79	 100%
Frístundaleiðbeinandi m/ umsjón — Alm. starfsfólk I	542.785	540.440	51	58	 100%
Starfsmaður við umönnun	526.719	538.367	37	77	 102%
Frístundaleiðbeinandi	533.517	533.659	39	44	 100%
Starfsmaður heimaþjónustu	524.434	534.377	20	158	 102%
Leiðbeinandi 1 með stuðning	525.564	527.949	17	61	 100%
Skólaliði	520.000	522.683	23	191	 101%
Sundlaugarvörður	520.105	511.869	90	83	 98%
Leiðbeinandi 1	512.344	514.324	78	499	 100%
Frístundaleiðbeinandi á frístundaheimili	509.532	508.303	63	115	 100%

<sup>1)</sup> Laun kvenna sem hlutfall af launum karla. Blár litur þýðir að meðallaun karla eru hærri en kvenna, rauður litur þýðir að laun kvenna eru hærri eða jöfn launum karla.

Gerðar voru fjórar aðhvarfsgreiningar á uppreiknuðum grunnlaunum. Tekið var tillit til kyns og persónuþátta vegna menntunar, fag-/starfsreynslu og hæfnisflokka í þeirri fyrstu (a) en í annarri aðhvarfsgreiningu (b) var starfaflokkur bætt við. Í þeirri þriðju (c) var ÍSTARF-flokkun sett inn í stað starfaflokks. Í þeirri síðustu náði greiningin aðeins til starfsfólks í að minnsta kosti 70% starfshlutfalli. Greiningarnar leiddu í ljós líttinn sem engan mun á grunnlaunum karla og kvenna þegar tekið hafði verið tillit til starfaflokks eða ÍSTARF-flokkunar (sjá töflur 17 til 18).

**Tafla 17.** Aðhvarfsgreiningar á uppreiknuðum grunnlaunum

	(a)	(b)	(c)
<i>Kyn</i> <sup>1)</sup>			
Kona	4,66%***	0,81%***	0,68%**
<i>Persónuþættir</i>			
Menntun	5,42%***	-0,87%***	1,42%***
Starfsreynsla	6,32%***	2,66%***	3,83%***
Hæfni	-0,91%	-0,13%	-0,22%
<i>Starfaflokkur</i> <sup>2)</sup>			
Stjórnandi II		-30,06%***	
Stjórnandi III		-41,38%***	
Stjórnandi IV		-50,41%***	
Stjórnandi V		-56,52%***	
Sérfræðingur/verkefnastjóri I		-49,11%***	
Sérfræðingur/verkefnastjóri II		-50,16%***	
Sérfræðingur/verkefnastjóri III		-52,33%***	
Sérfræðingur/verkefnastjóri IV		-57,38%***	
Sérfræðingur/verkefnastjóri V		-62,11%***	
Sérhæft starfsfólk I		-60,17%***	
Sérhæft starfsfólk II		-61,90%***	
Sérhæft starfsfólk III		-63,64%***	
Sérhæft starfsfólk IV		-65,54%***	
Almennt starfsfólk I		-65,25%***	
Almennt starfsfólk II		-67,02%***	
Almennt starfsfólk III		-68,45%***	
<i>ÍSTARF flokkun</i> <sup>3)</sup>			
Sérfræðingar			-17,53%***
Tæknar og sérmenntað starfsfólk			-32,33%***
Skrifstofufólk			-35,16%***
Þjónustu-, sölu- og afgreiðslufólk			-38,52%***
Iðnaðarmenn, vélafólk, bændur og fiskimenn			-33,15%***
Ósérhæft starfsfólk			-41,06%***
Fjöldi	9.699	9.699	9.699
Skýrður breytileiki (leiðrétt $R^2$ ):	0,21	0,91	0,79

\*  $p < 0,05$ ; \*\*  $p < 0,01$ ; \*\*\*  $p < 0,001$ . Háð breyta er náttúrulegur logri uppreiknaðra grunnlauna.

1) Meðalmunur uppreiknaðra grunnlauna karla og kvenna.

2) Stýrt er fyrir stöðu í starfaflokkun með tvíkostakóðun (dummy coding), samanburðarhópur er stjórnandi I.

3) Stýrt er fyrir flokkun í ÍSTARF með tvíkostakóðun (dummy coding), samanburðarhópur er „kjörnir fulltrúar, æðstu embættismenn og stjórnendur“.

**Tafla 18.** Aðhvarfsgreining á uppreiknuðum grunnlaunum eftir ÍSTARF flokki (aðeins starfsfólk í 70% starfshlutfalli eða meira)

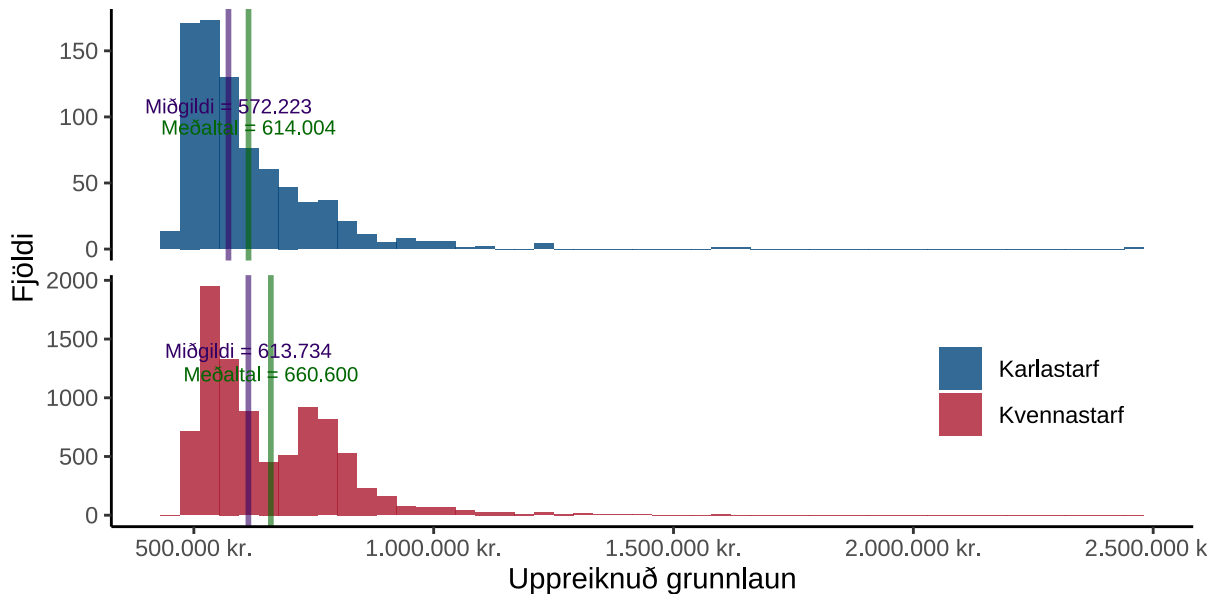
	Hlutfallsmunur	Stuðull	Staðalskekkja
Fasti		13,637***	0,005
<i>Kyn</i> <sup>1)</sup>			
Kona	0,65%	0,006*	0,003
<i>Persónubættir</i>			
Menntun	1,11%	0,011***	0,002
Starfsreynsla	3,83%	0,038***	0,001
Hæfni	-0,57%	-0,006	0,007
<i>ÍSTARF flokkun</i> <sup>2)</sup>			
Sérfræðingar	-17,39%	-0,191***	0,004
Tæknar og sérmenntað starfsfólk	-32,03%	-0,386***	0,005
Skrifstofufólk	-34,63%	-0,425***	0,009
Þjónustu-, sölu- og afgreiðslufólk	-38,66%	-0,489***	0,004
Iðnaðarmenn, vélafólk, bændur og fiskimenn	-33,43%	-0,407***	0,015
Ósérhæft starfsfólk	-40,99%	-0,527***	0,008
Fjöldi:	7.517		
Skýrður breytileiki (leiðrétt $R^2$ ):	0,77		

\*  $p < 0,05$ ; \*\*  $p < 0,01$ ; \*\*\*  $p < 0,001$ . Háð breyta er náttúrulegur logri uppreiknaðra grunnlauna.

1) Meðalmunur uppreiknaðra grunnlauna karla og kvenna.

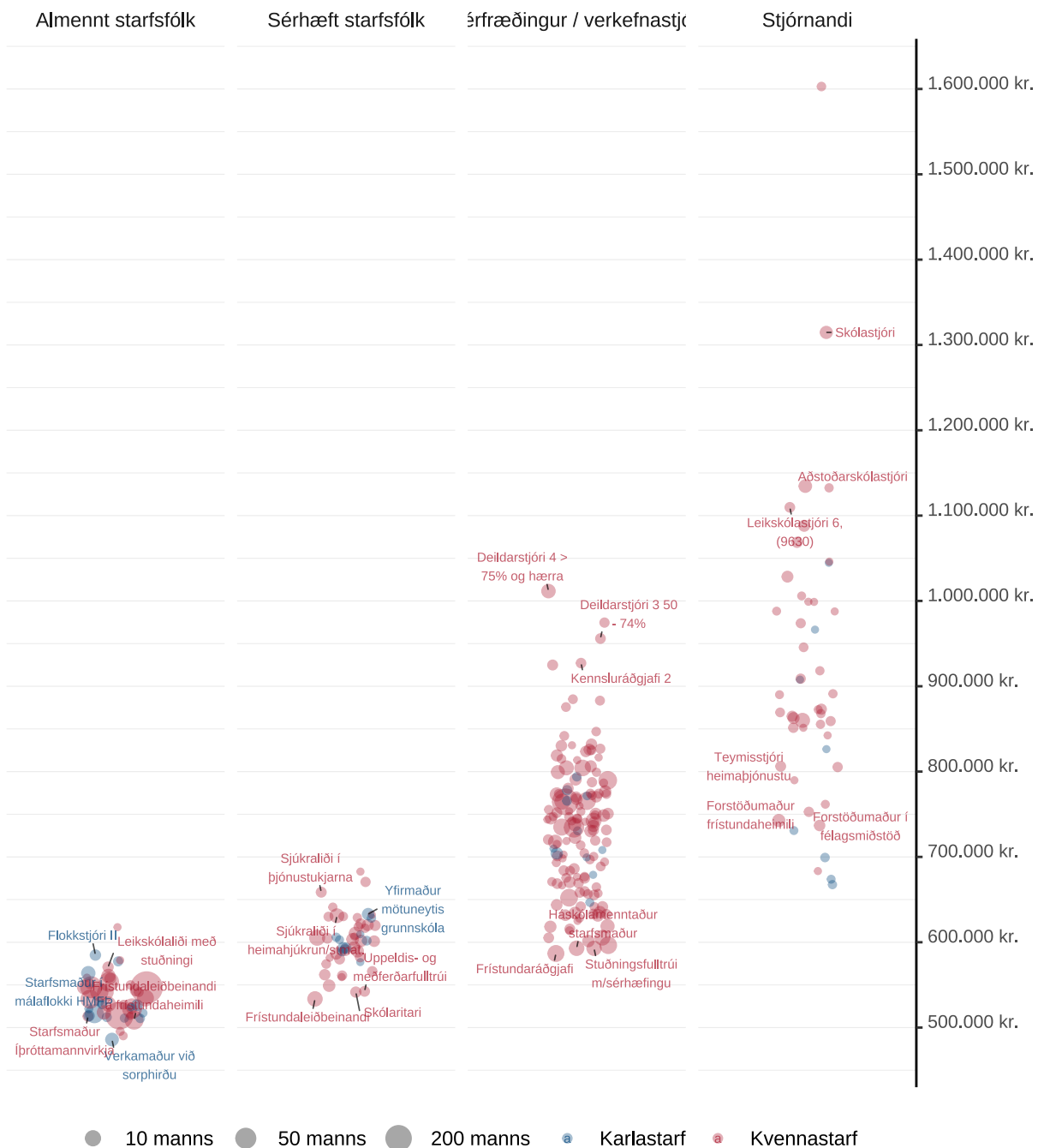
2) Stýrt er fyrir flokkun í ÍSTARF með tvíkostakóðun (dummy coding), samanburðarhópur er „kjörnir fulltrúar, æðstu embættismenn og stjórnendur“.

Á mynd 10 má sjá hvernig grunnlaun karla- og kvennastarfa dreifast. Miðgildi og meðaltal grunnlauna kvennastarfa eru heldur hærri en karlastarfa. Á mynd 11 má sjá hvernig laun starfa innan hvers starflokks dreifast. Störf voru skilgreind sem karlastörf ef meira en helmingur starfsfólks með viðkomandi starfsheiti var karlar en annars kvennastörf. Mikill meirihluti starfa eru kvennastörf eða 442 af 597 störfum starfsfólks í ákveðnu starfshlutfalli.



Mynd 10. Dreifing uppreiknaðra grunnlauna í karla- og kvennastörfum<sup>8</sup>

<sup>8</sup>Störf voru skilgreind sem karlastörf ef meira en helmingur starfsfólks með viðkomandi starfsheiti voru karlar en annars kvennastörf.



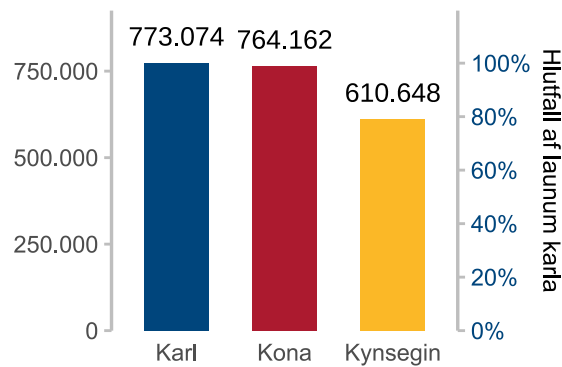
Störf voru skilgreind sem karlastörf ef meira en helmingur starfsfólks með viðkomandi starfsheiti voru karlar en annars kvennastörf. Hvert starfsheiti með fleiri en fjórir er táknað með punkti. Þrjú hæstu og lægstu starfsheiti í hverjum flokki eru merkt en aðeins ef 12 eða fleiri eru innan þess.

**Mynd 11.** Karla- og kvennastörf eftir yfirstarfaflokki og uppreiknuðum grunnlaunum

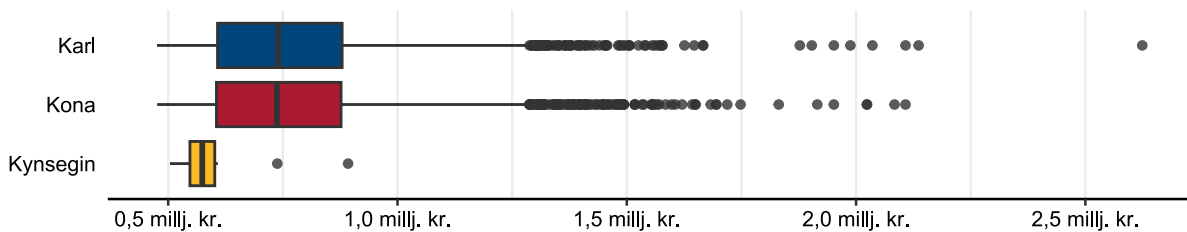
#### 4.1.2 Uppreiknuð heildarlaun

Hér á eftir verður gerð grein fyrir uppreiknuðum heildarlaunum starfsmanna Reykjavíkurborgar í ákveðnu starfshlutfalli. Birtar eru upplýsingar um meðalheildarlaun starfsmanna, dreifingu heildarlauna eftir kyni og starfaflokki og meðallaun eftir starfsheiti.

Meðalheildarlaun starfsmanna í ákveðnu starfshlutfalli eru 767 þúsund krónur. Konur voru með 1,2% lægri heildarlaun en karlar þegar ekki hafði verið tekið tillit til annarra breyta (sjá mynd 12). Á mynd 13 má sjá dreifingu meðalheildarlauna karla og kvenna í kringum miðgildi launa. Þar má sjá að heildarlaun karla og kvenna dreifast frekar jafnt.



**Mynd 12.** Meðaltal uppreiknaðra heildarlauna<sup>9</sup> starfsfólks með ákveðið starfshlutfall eftir kyni

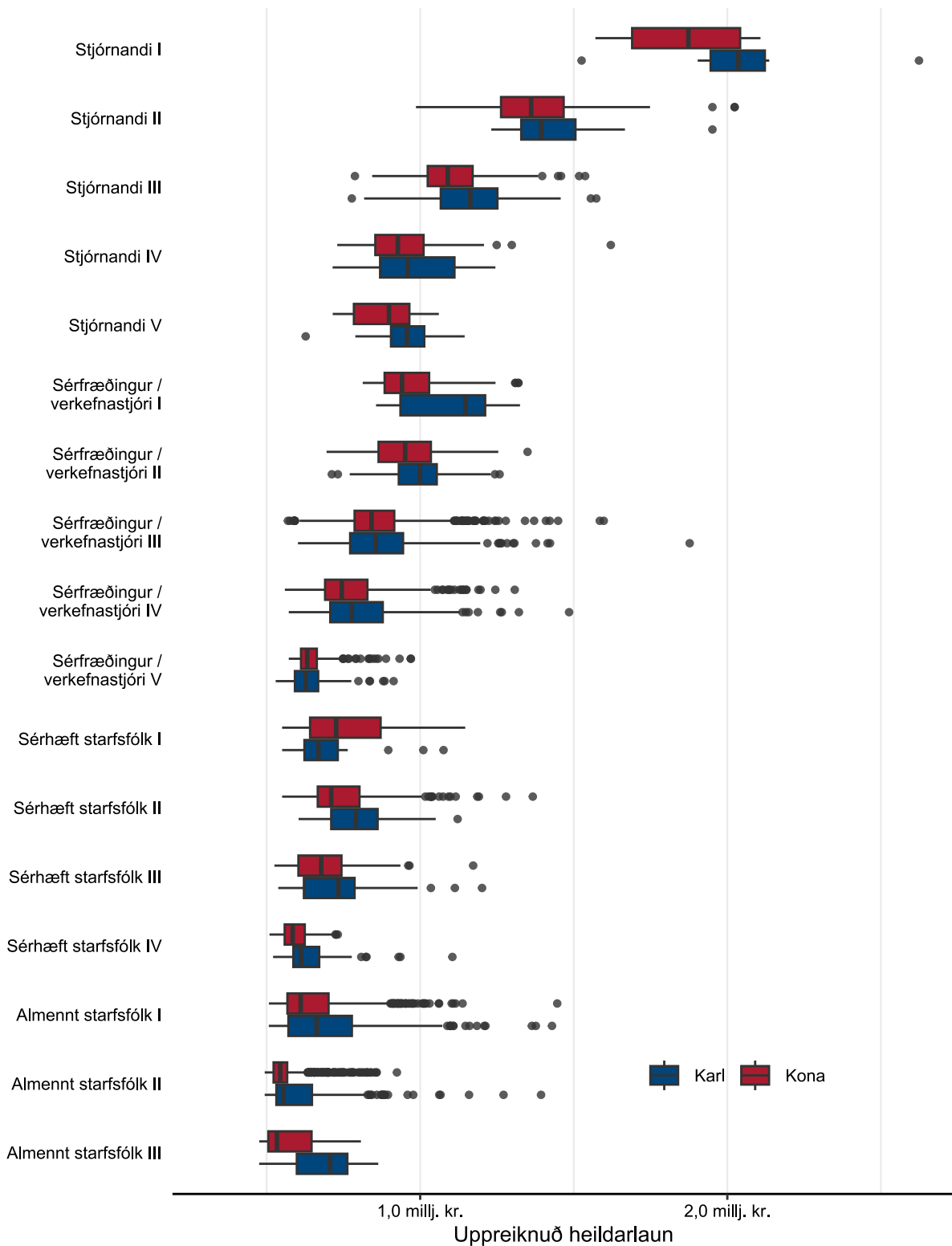


Kassarnir sýna miðgildi ásamt efri og neðri fjórðungsmörkum. Lengd línanna er að hæsta/lægsta gildi eða 1,5 fjórðungaspönn frá fjórðungsmörkum ef hæstu/lægstu gildi ná lengra.

**Mynd 13.** Dreifing uppreiknaðra heildarlauna karla og kvenna

Á mynd 14 sem sýnir dreifingu heildarlauna karla og kvenna eftir starfaflokki má sjá að efri fjórðungsmörk launa karla eru heldur hærri í öllum starfaflokkum og neðri fjórðungsmörk eru heldur hærri í starfaflokknum stjórnendur. Miðgildi uppreiknaðra heildarlauna karla er einnig hærri í nær öllum starfaflokkum. Í töflu 19 má sjá mun á launum karla og kvenna eftir bakgrunni og í töflu 20 má sjá meðallaun karla og kvenna með sama starfsheiti.

<sup>9</sup>Grunnlaun voru uppreiknuð út frá starfshlutfalli.



Kassarnir sýna miðgildi ásamt efri og neðri fjórðungsmörkum. Lengd línanna er að hæstu/lægsta gildi eða 1,5 fjórðungsspönn frá fjórðungsmörkum ef hæstu/lægstu gildi ná lengra.































**Mynd 14.** Dreifing uppreiknaðra heildarlauna karla og kvenna eftir starfaflokki

**Tafla 19.** Uppreiknuð heildarlaun eftir helstu bakgrunnsbreytum

	Meðalheildarl. uppreiknuð		Fjöldi		Hlutfall <sup>1)</sup>
	Karl	Kona	Karl	Kona	
<b>Allt starfsfólk</b>	773.074	764.162	2.622	7.077	99%
<b>Aldur</b>					
Yngri en 30 ára	649.926	635.704	833	1.648	98%
30–39 ára	754.651	748.468	739	1.617	99%
40–49 ára	862.418	803.526	460	1.567	93%
50–59 ára	909.666	854.521	344	1.333	94%
60 ára og eldri	887.349	824.407	246	912	93%
<b>Ríkisfang</b>					
Íslenskt	782.261	782.678	2.362	6.144	100%
Erlent	689.622	642.230	260	933	93%
<b>Starfaflokkur</b>					
Stjórnandi I	2.045.839	1.858.647	7	6	91%
Stjórnandi II	1.431.168	1.372.313	48	114	96%
Stjórnandi III	1.153.903	1.102.739	71	250	96%
Stjórnandi IV	975.437	945.976	41	175	97%
Stjórnandi V	948.591	877.653	26	14	93%
Sérfræðingur/verkefnastjóri I	1.093.051	972.327	20	166	89%
Sérfræðingur/verkefnastjóri II	992.787	947.131	129	447	95%
Sérfræðingur/verkefnastjóri III	871.164	855.133	322	1.588	98%
Sérfræðingur/verkefnastjóri IV	802.030	766.997	291	759	96%
Sérfræðingur/verkefnastjóri V	643.345	643.082	105	384	100%
Sérhæft starfsfólk I	706.798	760.550	22	76	108%
Sérhæft starfsfólk II	790.362	747.801	106	365	95%
Sérhæft starfsfólk III	727.313	687.006	89	203	94%
Sérhæft starfsfólk IV	648.841	595.371	54	68	92%
Almennt starfsfólk I	691.530	645.623	924	1.470	93%
Almennt starfsfólk II	606.208	559.153	292	969	92%
Almennt starfsfólk III	679.082	585.184	75	23	86%
<b>Svið</b>					
Fjármála- og áhættustýringarsvið	1.105.885	944.776	24	51	85%
Mannauðs- og starfsumhverfissvið	998.725	966.347	10	43	97%
Menningar- og íþróttasvið	773.114	769.098	212	289	99%
Skóla- og frístundasvið	705.425	733.102	1.162	4.436	104%
Skrifstofur Ráðhúss	1.241.909	1.074.574	22	54	87%
Umhverfis- og skipulagssvið	866.625	906.700	294	135	105%
Velferðarsvið	787.138	794.747	821	1.969	101%
Þjónustu- og nýsköpunarsvið	1.019.713	986.391	77	100	97%

<sup>1)</sup> Laun kvenna sem hlutfall af launum karla. Blár litur þýðir að meðallaun karla eru hærri en kvenna, rauður litur þýðir að laun kvenna eru hærri eða jöfn launum karla.

**Tafla 20.** Uppreiknuð heildarlaun eftir kyni og starfsheiti (30 fjölmennustu starfsheiti)

Starfsheiti	Meðalheildarl. uppreiknuð		Fjöldi		Hlutfall <sup>1)</sup>
	Karl	Kona	Karl	Kona	
Forstöðumaður málefni fatlaðs fólks	1.063.186	1.037.503	20	54	 98%
Sérfræðingur 3 — Sérfr./verkefnast. II	1.014.115	1.008.654	30	64	 99%
Teymisstjóri sértækrar búsetu	945.146	965.776	33	61	 102%
Félagráðgjafi 3	880.622	912.787	4	70	 104%
Sérkennari, lt. 1	940.292	865.085	19	147	 92%
Umsjónarkennari, lt. 1	870.728	872.023	91	418	 100%
Umsjónarkennari, lt. 2	921.541	851.793	21	126	 92%
Deildarstjóri, lt. A	842.795	851.988	4	105	 101%
Grunnskólakennari, lt. 2	872.701	834.004	46	74	 96%
Stuðningsráðgjafi	864.101	810.322	51	89	 94%
Grunnskólakennari, lt. 1	808.056	795.539	50	174	 98%
Stuðningsfulltrúi 1	739.279	704.073	378	497	 95%
Starfsmaður við umönnun	737.963	707.224	37	77	 96%
Starfsmaður búsetuþjónustu	721.394	675.035	74	79	 94%
Sundlaugarvörður	709.135	667.439	90	83	 94%
Deildarstjóri C	673.823	674.745	8	89	 100%
Leiðbeinandi 3, lt. 1	677.943	666.357	26	65	 98%
Leikskólaleiðbeinandi B	648.504	644.136	21	115	 99%
Frístundaráðgjafi	648.988	638.396	39	80	 98%
Starfsmaður heimaþjónustu	620.797	644.426	20	158	 104%
Háskólamenntaður starfsmaður	644.221	640.621	11	74	 99%
Stuðningsfulltrúi m/sérhæfingu	614.572	611.664	25	55	 100%
Frístundaleiðbeinandi	608.043	611.777	39	44	 101%
Stuðningsfulltrúi í sértæku starfi	585.113	578.083	99	109	 99%
Leiðbeinandi 1 með stuðning	569.037	565.345	17	61	 99%
Frístundaleiðbeinandi m/ umsjón — Alm. starfsfólk I	566.139	564.438	51	58	 100%
Stuðningsfulltrúi	555.649	565.475	104	180	 102%
Leiðbeinandi 1	551.053	552.543	78	499	 100%
Skólaliði	559.438	543.328	23	191	 97%
Frístundaleiðbeinandi á frístundaheimili	521.410	520.157	63	115	 100%

<sup>1)</sup> Laun kvenna sem hlutfall af launum karla. Blár litur þýðir að meðallaun karla eru hærri en kvenna, rauður litur þýðir að laun kvenna eru hærri eða jöfn launum karla.



Gerðar voru fjórar aðhvarfsgreiningar á uppreiknuðum heildarlaunum. Tekið var tillit til kyns, persónuþátta vegna menntunar, fag-/starfsreynslu og hæfnisflokka, breytilegra yfirvinnutíma, fastra yfirvinnutíma, eininga vegna annarra launa og fjölda tíma í álagsvinnu / vaktaálags í þeirri fyrstu (a) en í annarri aðhvarfsgreiningu (b) var starfaflokki bætt við. Í þeirri þriðju (c) var ÍSTARF flokkun sett inn í stað starfaflokks. Í þeirri síðustu náði greiningin aðeins til starfsfólks í að minnsta kosti 70% starfshlutfalli (tafla 22).

Í fyrstu aðhvarfsgreiningu var lítill munur á launum karla og kvenna, konur voru með 3,2% hærri heildarlaun en karlar (tafla 21 (a)). Þegar starfaflokki var bætt við dró úr muninum og þá mátti sjá 0,0% lægri laun meðal kvenna (sjá töflu 21 (b)). Munurinn jókst aftur konum í vil við að stýra fyrir ÍSTARF flokkun í stað starfaflokks (sjá töflu 21 (c)) og þegar greiningin náði aðeins til starfsfólks í að minnsta kosti 70% starfshlutfalli mátti sjá 0,5% hærri laun meðal kvenna (sjá töflu 22).

**Tafla 21.** Aðhvarfsgreiningar á uppreiknuðum heildarlaunum

	(a)	(b)	(c)
<i>Kyn</i> <sup>1)</sup>			
Kona	3,20%***	0,04%	0,73%**
<i>Persónuþættir</i>			
Menntun	3,76%***	-0,07%	1,37%***
Starfsreynsla	6,06%***	3,07%***	4,06%***
Hæfni	-3,95%***	2,89%***	0,03%
Tímar í breytilegri yfirvinnu	0,68%***	0,70%***	0,68%***
Tímar í fastri yfirvinnu	2,20%***	1,11%***	1,27%***
Einingar vegna annarra launa	1,59%***	0,81%***	1,20%***
Tímar í álagsvinnu / vaktaálag	0,19%***	0,28%***	0,31%***
<i>Starfaflokkur</i> <sup>2)</sup>			
Stjórnandi II		-22,90%***	
Stjórnandi III		-33,58%***	
Stjórnandi IV		-43,67%***	
Stjórnandi V		-48,32%***	
Sérfræðingur/verkefnastjóri I		-42,07%***	
Sérfræðingur/verkefnastjóri II		-42,59%***	
Sérfræðingur/verkefnastjóri III		-46,61%***	
Sérfræðingur/verkefnastjóri IV		-52,21%***	
Sérfræðingur/verkefnastjóri V		-57,17%***	
Sérhæft starfsfólk I		-54,88%***	
Sérhæft starfsfólk II		-55,74%***	
Sérhæft starfsfólk III		-58,00%***	
Sérhæft starfsfólk IV		-62,31%***	
Almennt starfsfólk I		-60,52%***	
Almennt starfsfólk II		-62,60%***	
Almennt starfsfólk III		-62,07%***	
<i>ÍSTARF flokkun</i> <sup>3)</sup>			
Sérfræðingar			-15,97%***
Tækna- og sérmenntað starfsfólk			-30,15%***
Skrifstofufólk			-31,67%***
Þjónustu-, sölu- og afgreiðslufólk			-36,01%***
Iðnaðarmenn, vélafólk, bændur og fiskimenn			-31,23%***
Ósérhæft starfsfólk			-35,63%***
Fjöldi	9.699	9.699	9.699
Skýrður breytileiki (leiðrétt $R^2$ ):	0,59	0,93	0,85

\*  $p < 0,05$ ; \*\*  $p < 0,01$ ; \*\*\*  $p < 0,001$ . Háð breyta er náttúrulegur logri uppreiknaðra heildarlauna.

1) Meðalmunur uppreiknaðra heildarlauna karla og kvenna.

2) Stýrt er fyrir stöðu í starfaflokkun með tvíkostakóðun (dummy coding), samanburðarhópur er stjórnandi I.

3) Stýrt er fyrir flokkun í ÍSTARF með tvíkostakóðun (dummy coding), samanburðarhópur er „kjörnir fulltrúar, æðstu embættismenn og stjórnendur“.

**Tafla 22.** Aðhvarfsgreining á uppreiknuðum heildarlaunum eftir ÍSTARF flokki (aðeins starfsfólk í 70% starfshlutfalli eða meira)

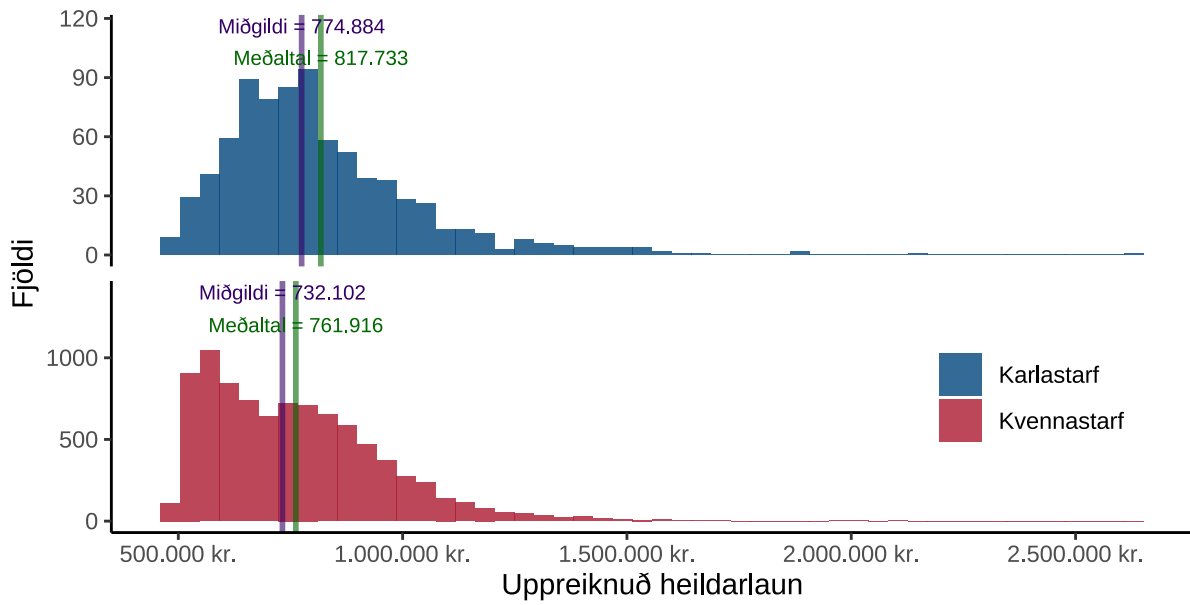
	Hlutfallsmunur	Stuðull	Staðalskekkja
Fasti		13,622***	0,005
<i>Kyn</i> <sup>1)</sup>			
Kona	0,50%	0,005	0,003
<i>Persónubættir</i>			
Menntun	1,15%	0,011***	0,002
Starfsreynsla	3,95%	0,039***	0,001
Hæfni	-0,24%	-0,002	0,007
Tímar í breytilegri yfirvinnu	0,65%	0,007***	0,000
Tímar í fastri yfirvinnu	1,24%	0,012***	0,000
Einingar vegna annarra launa	1,17%	0,012***	0,000
Tímar í álagsvinnu / vaktaálag	0,31%	0,003***	0,000
<i>ÍSTARF flokkun</i> <sup>2)</sup>			
Sérfræðingar	-15,95%	-0,174***	0,004
Tæknar og sérmenntað starfsfólk	-29,80%	-0,354***	0,005
Skrifstofufólk	-30,85%	-0,369***	0,009
Þjónustu-, sölu- og afgreiðslufólk	-35,84%	-0,444***	0,005
Iðnaðarmenn, vélafólk, bændur og fiskimenn	-31,51%	-0,378***	0,015
Ósérhæft starfsfólk	-34,96%	-0,430***	0,009
Fjöldi:	7.517		
Skýrður breytileiki (leiðrétt $R^2$ ):	0,83		

\*  $p < 0,05$ ; \*\*  $p < 0,01$ ; \*\*\*  $p < 0,001$ . Háð breyta er náttúrulegur logri uppreiknaðra heildarlauna.

1) Meðalmunur uppreiknaðra heildarlauna karla og kvenna.

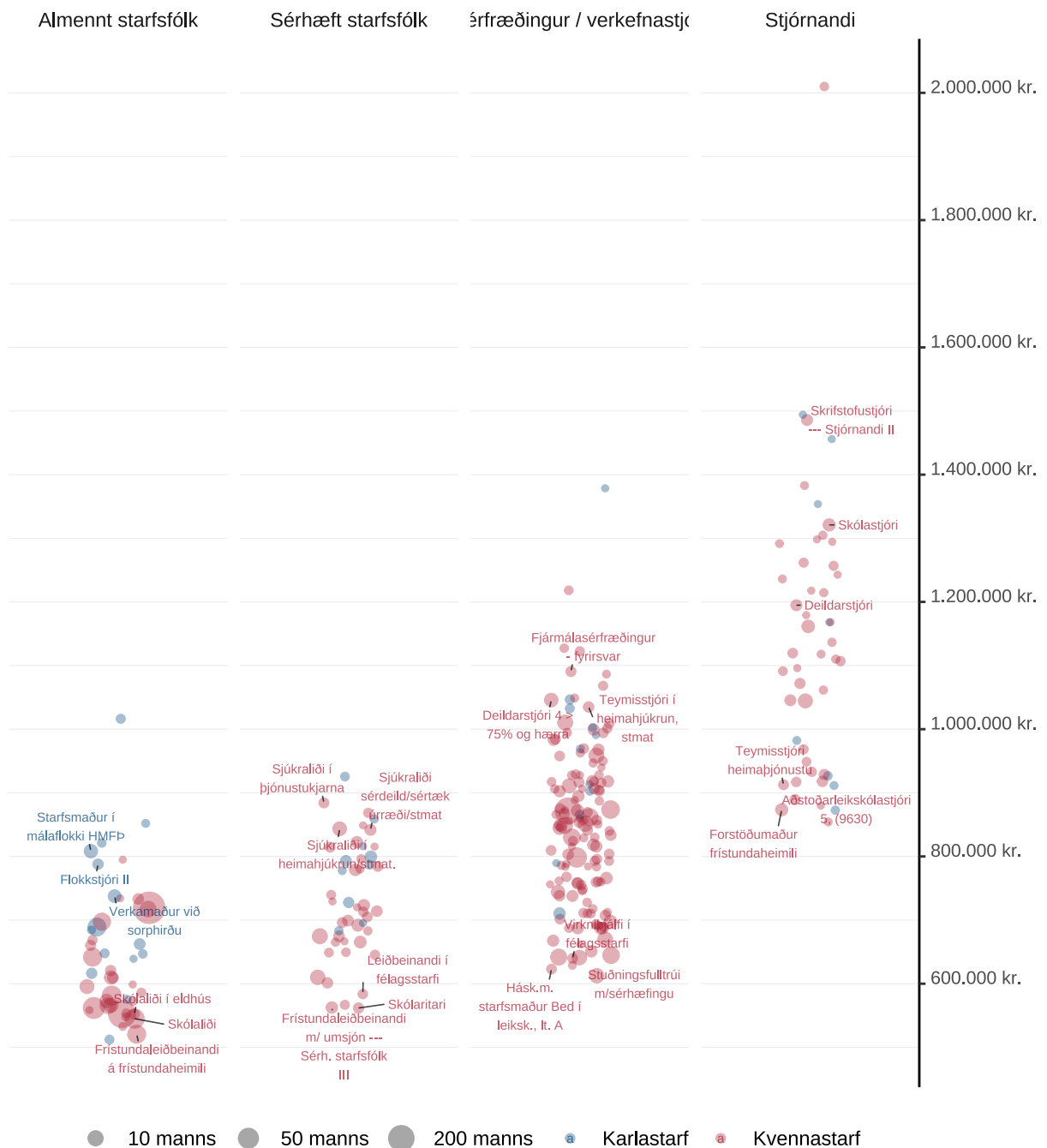
2) Stýrt er fyrir flokkun í ÍSTARF með tvíkostakóðun (dummy coding), samanburðarhópur er „kjörnir fulltrúar, æðstu embættismenn og stjórnendur“.

Á mynd 15 sést hvernig heildarlaun dreifast í karla- og kvennastörfum, meðaltal og miðgildi er hærra í karlastörfum. Á mynd 16 má sjá hvernig heildarlaun dreifast innan hvers starfaflokks; heildarlaun karlastarfa virðast heldur hærri en kvennastarfa í starf-flokkunum sérhæft starfsfólk og almennt starfsfólk.



Mynd 15. Dreifing uppreiknaðra heildarlauna í karla- og kvennastörfum<sup>10</sup>

<sup>10</sup>Störf voru skilgreind sem karlastörf ef meira en helmingur starfsfólks með viðkomandi starfsheiti voru karlar en annars kvennastörf.

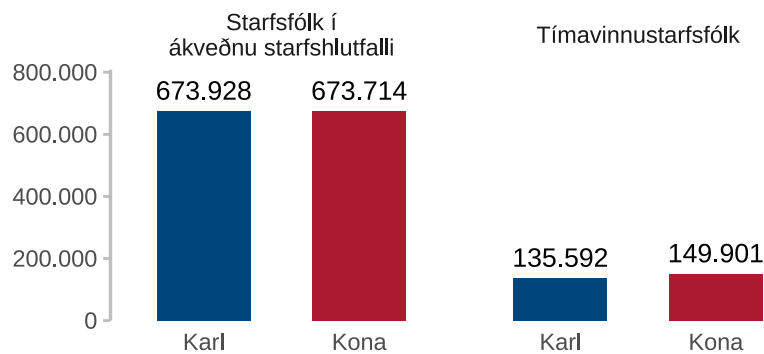


Störf voru skilgreind sem karlastörf ef meira en helmingur starfsfólks með viðkomandi starfsheiti voru karlar en annars kvennastörf. Hvert starfsheiti með fleiri en fjórir er táknað með punkti. Þrjú hæstu og lægstu starfsheiti í hverjum flokki eru merkt en aðeins ef 12 eða fleiri eru innan þess.

**Mynd 16.** Karla- og kvennastörf eftir yfirstarfaflokki og uppreiknuðum heildarlaunum

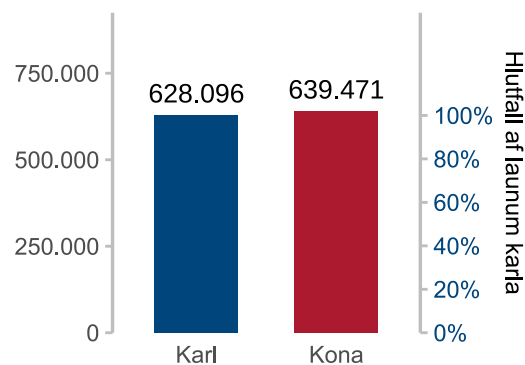
## 4.2 Allt starfsfólk

Á mynd 17 má sjá úppreiknuð meðalheildarlaun alls starfsfólks Reykjavíkurborgar á mánuði í ákveðnu starfshlutfalli og í tímavinnu þegar launin hafa ekki verið uppreiknuð.<sup>11</sup> Konur í ákveðnu starfshlutfalli eru með um það bil sömu laun og karlar þegar ekki hefur verið tekið tillit til starfshlutfalls og laun kvenna eru 10,6% hærrí en laun karla meðal tímavinnustarfsfólks.



**Mynd 17.** Meðalheildarlaun eftir kyni og starfsfyrirkomulagi óháð starfshlutfalli eða fjölda unninna tíma

Ef allt starfsfólk er tekið saman eru konur að meðaltali með 1,8% hærrí heildarlaun en karlar.



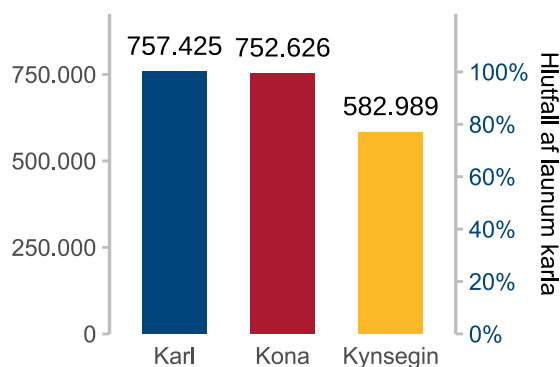
**Mynd 18.** Meðalheildarlaun alls starfsfólks eftir kyni óháð starfshlutfalli eða fjölda unninna tíma

<sup>11</sup>Sjá skilgreiningu á uppreiknuðum heildarlaunum alls starfsfólks á í kafla 3.2.

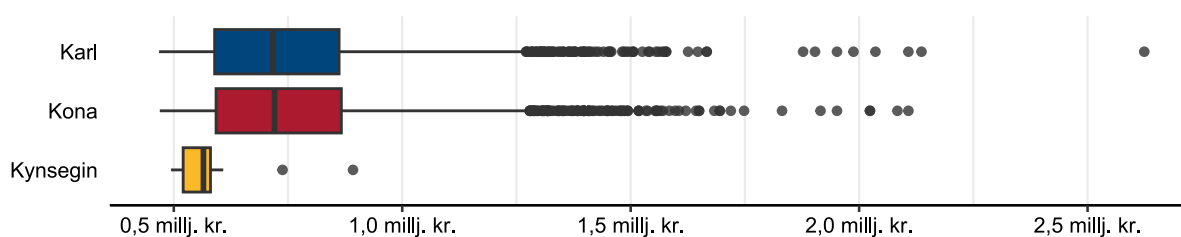
#### 4.2.1 Uppreiknuð heildarlaun alls starfsfólks

Til þess að skoða mun á heildarlaunum alls starfsfólks, í ákveðnu starfshlutfalli og í tíma-vinnu, voru þau uppreiknuð miðað við fjölda klukkustunda sem samsvara fullu starfi. Með þessari aðferð er hægt að hafa þá starfsmenn með í launagreiningu sem ekki eru í ákveðnu starfshlutfalli.

Uppreiknuð heildarlaun alls starfsfólks Reykjavíkurborgar voru að meðaltali 753.944 krónur á mánuði. Konur voru með 4.799 krónum lægri laun á mánuði en karlar að meðaltali og voru því með 0,6% lægri laun en karlar þegar ekki var tekið tillit til nokkurra skýri-breyta (sjá mynd 19). Á myndum 20 og 21 má sjá svipað mynstur í dreifingu launa karla og kvenna og í sambærilegum myndum yfir heildarlaun starfsfólks í ákveðnu starfshlutfalli.



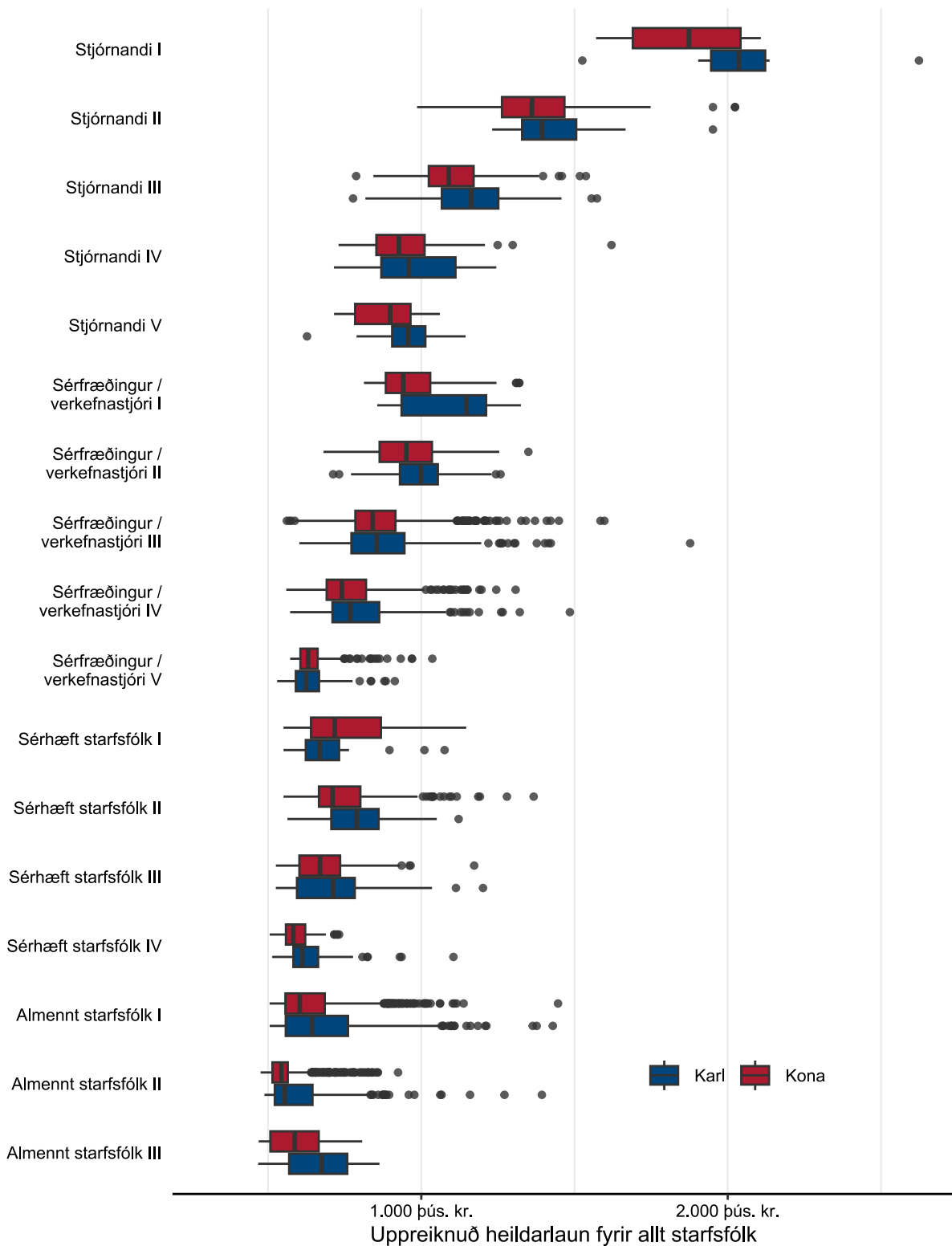
**Mynd 19.** Meðaltal uppreiknaðra heildarlauna fyrir allt starfsfólk<sup>12</sup> eftir kyni



Kassarnir sýna miðgildi ásamt efri og neðri fjórðungsmörkum. Lengd línanna er að hæsta/lægsta gildi eða 1,5 fjórðungsspönn frá fjórðungsmörkum ef hæstu/lægstu gildi ná lengra.

**Mynd 20.** Dreifing uppreiknaðra heildarlauna fyrir allt starfsfólk karla og kvenna


































<sup>12</sup>Grunnlaun voru uppreiknuð út frá starfshlutfalli.



Kassarnir sýna miðgildi ásamt efri og neðri fjórðungsmörkum. Lengd línanna er að hæsta/lægsta gildi eða 1,5 fjórðungsspönn frá fjórðungsmörkum ef hæstu/lægstu gildi ná lengra.

**Mynd 21.** Dreifing uppreiknaðra heildarlauna fyrir allt starfsfólk karla og kvenna eftir starfaflokki

**Tafla 23.** Uppreiknuð heildarlaun fyrir allt starfsfólk eftir helstu bakgrunnsbreytum

	Meðalheildarl. uppreiknuð		Fjöldi		Hlutfall <sup>1)</sup>
	Karl	Kona	Karl	Kona	
<b>Allt starfsfólk</b>	757.425	752.626	2.866	7.572	 99%
<b>Aldur</b>					
Yngri en 30 ára	638.524	623.400	997	1.942	 98%
30–39 ára	746.244	744.988	778	1.672	 100%
40–49 ára	852.112	798.892	479	1.609	 94%
50–59 ára	907.830	848.941	346	1.368	 94%
60 ára og eldri	869.640	811.270	266	981	 93%
<b>Ríkisfang</b>					
Íslenskt	765.433	769.148	2.587	6.599	 100%
Erlent	683.175	640.570	279	973	 94%
<b>Starfaflokkur</b>					
Stjórnandi I	2.045.839	1.858.647	7	6	 91%
Stjórnandi II	1.431.168	1.372.313	48	114	 96%
Stjórnandi III	1.153.903	1.102.739	71	250	 96%
Stjórnandi IV	975.437	944.849	41	176	 97%
Stjórnandi V	948.591	877.653	26	14	 93%
Sérfræðingur/verkefnastjóri I	1.093.051	972.327	20	166	 89%
Sérfræðingur/verkefnastjóri II	992.787	946.047	129	449	 95%
Sérfræðingur/verkefnastjóri III	872.810	854.460	323	1.604	 98%
Sérfræðingur/verkefnastjóri IV	794.416	762.418	318	819	 96%
Sérfræðingur/verkefnastjóri V	639.838	640.571	112	409	 100%
Sérhæft starfsfólk I	706.798	756.596	22	78	 107%
Sérhæft starfsfólk II	786.458	747.109	108	371	 95%
Sérhæft starfsfólk III	716.194	680.263	98	233	 95%
Sérhæft starfsfólk IV	641.177	591.541	58	75	 92%
Almennt starfsfólk I	676.737	635.526	1.054	1.684	 94%
Almennt starfsfólk II	600.201	554.382	350	1.091	 92%
Almennt starfsfólk III	664.608	598.802	81	33	 90%
<b>Svið</b>					
Fjármála- og áhættustýringarsvið	1.105.885	936.329	24	52	 85%
Mannauðs- og starfsumhverfissvið	856.015	906.820	14	50	 106%
Menningar- og íþróttasvið	749.052	747.401	247	340	 100%
Skóla- og frístundasvið	699.638	726.025	1.240	4.658	 104%
Skrifstofur Ráðhúss	1.241.909	1.074.574	22	54	 87%
Umhverfis- og skipulagssvið	863.140	906.700	297	135	 105%
Velferðarsvið	759.255	774.275	945	2.181	 102%
Þjónustu- og nýsköpunarsvið	1.019.713	978.353	77	102	 96%

<sup>1)</sup> Laun kvenna sem hlutfall af launum karla. Blár litur þýðir að meðallaun karla eru hærri en kvenna, rauður litur þýðir að laun kvenna eru hærri eða jöfn launum karla.

**Tafla 24.** Uppreiknuð heildarlaun fyrir allt starfsfólk eftir kyni og starfsheiti (30 fjölmennustu starfsheiti)

Starfsheiti	Meðalheildarl. uppreiknuð		Fjöldi		Hlutfall <sup>1)</sup>
	Karl	Kona	Karl	Kona	
Sérfræðingur 3 — Sérfr./verkefnast. II	1.014.115	1.008.654	30	64	99%
Teymisstjóri sértækrar búsetu	945.146	965.776	33	61	102%
Félagsráðgjafi 3	880.622	912.787	4	70	104%
Sérkennari, lt. 1	940.292	865.085	19	147	92%
Umsjónarkennari, lt. 1	870.728	872.023	91	418	100%
Umsjónarkennari, lt. 2	921.541	851.793	21	126	92%
Deildarstjóri, lt. A	842.795	851.988	4	105	101%
Grunnskólakennari, lt. 2	872.701	834.004	46	74	96%
Stuðningsráðgjafi	860.986	803.450	52	94	93%
Grunnskólakennari, lt. 1	808.056	795.539	50	174	98%
Starfsmaður við umönnun	738.009	704.005	40	81	95%
Stuðningsfulltrúi 1	722.654	689.051	426	576	95%
Starfsmaður búsetuþjónustu	715.855	674.884	78	81	94%
Sundlaugarvörður	690.955	661.800	106	91	96%
Deildarstjóri C	673.823	674.745	8	89	100%
Leiðbeinandi 3, lt. 1	677.943	666.357	26	65	98%
Leikskólaleiðbeinandi B	645.046	640.078	22	123	99%
Háskólamenntaður starfsmaður	644.221	639.159	11	76	99%
Frístundaráðgjafi	644.813	632.386	42	89	98%
Starfsmaður heimaþjónustu	616.461	637.982	21	171	103%
Stuðningsfulltrúi m/sérhæfingu	612.797	610.957	27	56	100%
Frístundaleiðbeinandi	605.697	609.454	41	48	101%
Stuðningsfulltrúi í sértæku starfi	583.292	576.606	112	122	99%
Frístundaleiðbeinandi m/ umsjón — Alm. starfsfólk I	566.078	563.171	52	61	99%
Leiðbeinandi 1 með stuðning	563.192	562.515	19	66	100%
Stuðningsfulltrúi	555.400	564.915	105	183	102%
Skólaliði	574.218	543.287	30	192	95%
Leiðbeinandi 1	542.379	544.745	93	582	100%
Starfsmaður liðveislu	538.046	527.225	49	72	98%
Frístundaleiðbeinandi á frístundaheimili	521.535	518.255	71	127	99%

<sup>1)</sup> Laun kvenna sem hlutfall af launum karla. Blár litur þýðir að meðallaun karla eru hærri en kvenna, rauður litur þýðir að laun kvenna eru hærri eða jöfn launum karla.

Niðurstöður voru sambærilegar niðurstöðum aðhvarfsgreininga á launum starfsfólks í ákveðnu starfshlutfalli. Þegar tekið var tillit til kyns, persónuþátta vegna menntunar, fag-/starfsreynslu og hæfnisflokka, breytilegra yfirvinnutíma, fastra yfirvinnutíma, eininga vegna annarra launa og fjölda tíma í álagsvinnu / vaktaálags leiddi greining í ljós 3,1% hærri heildarlaun meðal kvenna. Þegar starfaflokkur var bætt varð munurinn 0,0%. Þegar greint var eftir ÍSTARF flokkun í staðinn fyrir starfaflokk voru konur 0,7% hærri (sjá töflu 25).

**Tafla 25.** Aðhvarfsgreiningar á uppreiknuðum heildarlaunum fyrir allt starfsfólk

	(a)	(b)	(c)
<i>Kyn</i> <sup>1)</sup>			
Kona	3,11%***	-0,02%	0,70%**
<i>Persónuþættir</i>			
Menntun	3,86%***	0,05%	1,47%***
Starfsreynsla	6,32%***	3,11%***	4,13%***
Hæfni	-3,94%***	2,96%***	0,13%
Tímar í breytilegri yfirvinnu	0,68%***	0,72%***	0,70%***
Tímar í fastri yfirvinnu	2,24%***	1,10%***	1,27%***
Einingar vegna annarra launa	1,61%***	0,81%***	1,20%***
Tímar í álagsvinnu / vaktaálag	0,19%***	0,29%***	0,31%***
<i>Starfaflokkur</i> <sup>2)</sup>			
Stjórnandi II		-23,14%***	
Stjórnandi III		-33,79%***	
Stjórnandi IV		-43,91%***	
Stjórnandi V		-48,53%***	
Sérfræðingur/verkefnastjóri I		-42,33%***	
Sérfræðingur/verkefnastjóri II		-42,83%***	
Sérfræðingur/verkefnastjóri III		-46,75%***	
Sérfræðingur/verkefnastjóri IV		-52,08%***	
Sérfræðingur/verkefnastjóri V		-57,32%***	
Sérhæft starfsfólk I		-55,07%***	
Sérhæft starfsfólk II		-55,92%***	
Sérhæft starfsfólk III		-58,28%***	
Sérhæft starfsfólk IV		-62,39%***	
Almennt starfsfólk I		-60,79%***	
Almennt starfsfólk II		-62,79%***	
Almennt starfsfólk III		-62,51%***	
<i>ÍSTARF flokkun</i> <sup>3)</sup>			
Sérfræðingar			-15,88%***
Tækna- og sérmenntað starfsfólk			-30,06%***
Skrifstofufólk			-32,02%***
Þjónustu-, sölu- og afgreiðslufólk			-36,07%***
Iðnaðarmenn, vélafólk, bændur og fiskimenn			-31,33%***
Ósérhæft starfsfólk			-36,10%***
Fjöldi	10.438	10.438	10.438
Skýrður breytileiki (leiðrétt $R^2$ ):	0,60	0,93	0,86

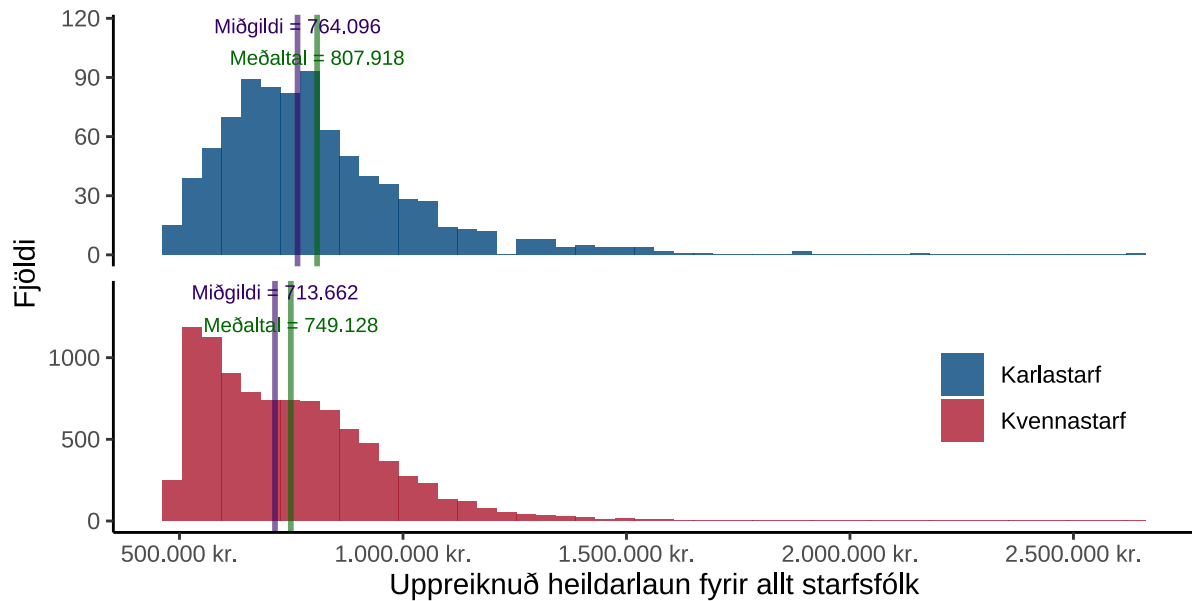
\*  $p < 0,05$ ; \*\*  $p < 0,01$ ; \*\*\*  $p < 0,001$ . Háð breyta er náttúrulegur logri uppreiknaðra heildarlauna alls starfsfólks.

1) Meðalmunur uppreiknaðra heildarlauna alls starfsfólks karla og kvenna.

2) Stýrt er fyrir stöðu í starfaflokkun með tvíkostakóðun (dummy coding), samanburðarhópur er stjórnandi I.

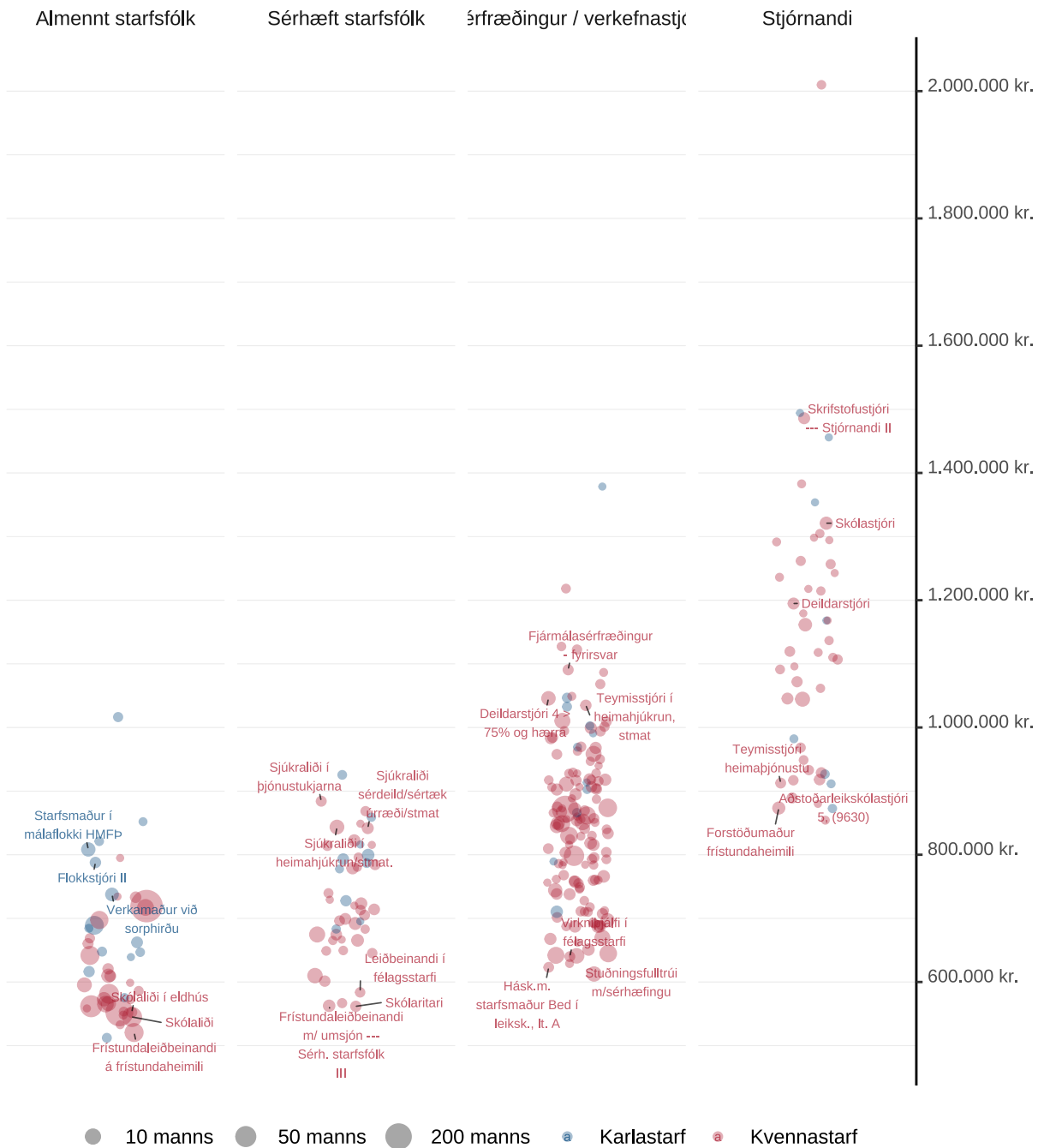
3) Stýrt er fyrir flokkun í ÍSTARF með tvíkostakóðun (dummy coding), samanburðarhópur er „kjörnir fulltrúar, æðstu embættismenn og stjórnendur“.

Á mynd 22 má svo sjá hvernig laun karla- og kvennastarfa dreifast. Miðgildi og meðaltal heildarlauna karlastarfa eru heldur hærri en kvennastarfa sem er sama mynstur og sást í sambærilegum greiningum á heildarlaunum. Á mynd 23 má sjá hvernig laun starfa dreifast innan hvers starfaflokks eftir að þau hafa verið skilgreind sem karla- eða kvennastörf.



**Mynd 22.** Dreifing uppreiknaðra heildarlauna fyrir allt starfsfólk í karla- og kvennastörfum<sup>13</sup>

<sup>13</sup>Störf voru skilgreind sem karlastörf ef meira en helmingur starfsfólks með viðkomandi starfsheiti voru karlar en annars kvennastörf.



Störf voru skilgreind sem karlastörf ef meira en helmingur starfsfólks með viðkomandi starfsheiti voru karlar en annars kvennastörf. Hvert starfsheiti með fleiri en fjórir er táknað með punkti. Þrjú hæstu og lægstu starfsheiti í hverjum flokki eru merkt en aðeins ef 12 eða fleiri eru innan þess.

**Mynd 23.** Karla- og kvennastörf eftir yfirstarfaflokki og uppreiknuðum heildarlaunum fyrir allt starfsfólk

### 4.3 Greining eftir ríkisfangi

Starfsmenn Reykjavíkurborgar sem ekki eru með íslenskt ríkisfang eru 1.252 talsins. Eins og sjá má í töflu 26 eru þeir í 15 starfaflokkum af 17, öllum starfaflokkum öðrum en stjórnendur I og II.

Nokkuð stórt hlutfall starfsfólks innan ákveðinna starfaflokka er með erlent ríkisfang<sup>14</sup>, 36% starfsfólks í flokknum sérfræðingur/verkefnastjóri V eru með erlent ríkisfang, 26% starfsfólks í flokknum almennt starfsfólk III og 26% starfsfólks í flokknum almennt starfsfólk II (sjá mynd 24).

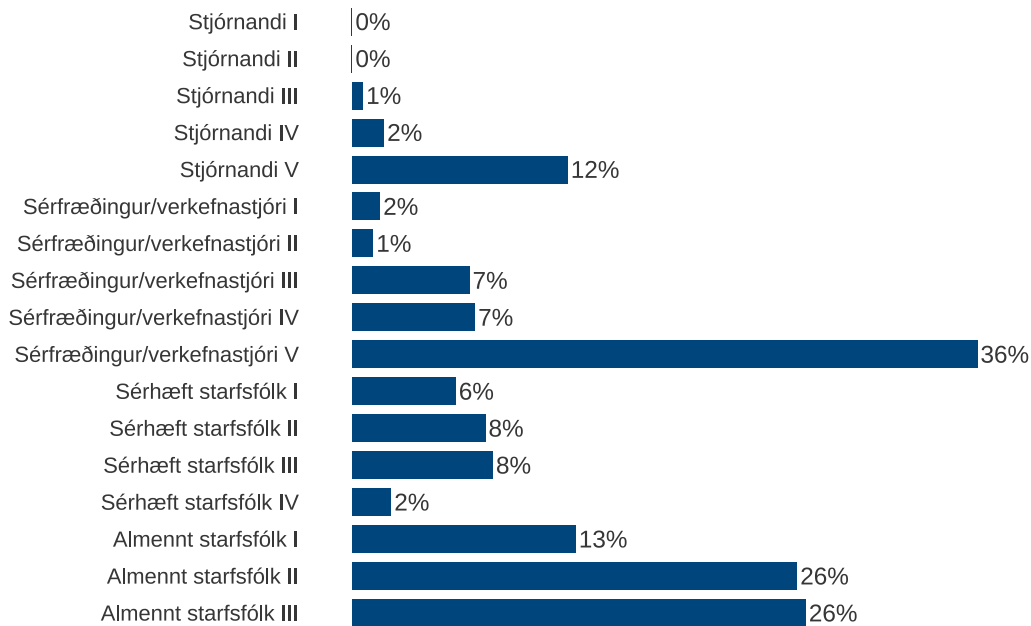
Þegar uppreiknuð heildarlaun alls starfsfólks eru greind eftir ríkisfangi kemur í ljós að starfsfólk með erlent ríkisfang er með 84,6% af launum Íslendinga þegar ekki er tekið tillit til nokkurra skýribreyta (sjá mynd 25).

Á mynd 26 má sjá dreifingu uppreiknaðra heildarlauna starfsfólks í ákveðnu starfshlutfalli með erlent ríkisfang eftir starfaflokki. Þar má sjá hærri efri fjórðungsmörk meðal starfsfólks með íslenskt ríkisfang í öllum starfaflokkum. Neðri fjórðungsmörk eru einnig hærri meðal starfsfólks með íslenskt ríkisfang í starfaflokkunum stjórnendur og sérfræðingar/verkefnastjórar. Á mynd 27 má sjá dreifingu uppreiknaðra heildarlauna karla og kvenna með íslenskt og erlent ríkisfang í kringum miðgildi launa. Þar má sjá að efri fjórðungsmörk eru lægri meðal kvenna með erlent ríkisfang en karla með erlent ríkisfang og þegar launadreifing þessa hóps er borin saman við dreifinguna meðal íslenskra ríkisborgara sést að efri fjórðungsmörk heildarlauna eru mun lægri meðal karla og kvenna með erlent ríkisfang en karla og kvenna með íslenskt.

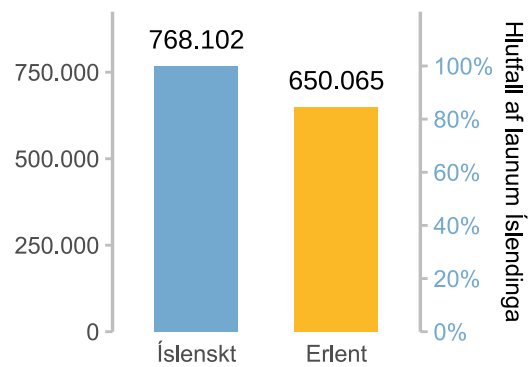
**Tafla 26.** Starfaflokkar starfsfólks með erlent ríkisfang

	Í ákveðnu starfshlutfalli			Í tímavinnu		
	Fjöldi	Hlutfall	%konur	Fjöldi	Hlutfall	%konur
Stjórnandi I	0	0%		0	0%	
Stjórnandi II	0	0%		0	0%	
Stjórnandi III	2	0%	50%	0	0%	
Stjórnandi IV	4	0%	75%	0	0%	
Stjórnandi V	5	0%	40%	0	0%	
Sérfræðingur/verkefnastjóri I	3	0%	100%	0	0%	
Sérfræðingur/verkefnastjóri II	7	1%	86%	0	0%	
Sérfræðingur/verkefnastjóri III	129	11%	80%	2	3%	100%
Sérfræðingur/verkefnastjóri IV	71	6%	77%	10	17%	70%
Sérfræðingur/verkefnastjóri V	184	15%	84%	5	8%	80%
Sérhæft starfsfólk I	6	1%	83%	0	0%	
Sérhæft starfsfólk II	37	3%	73%	0	0%	
Sérhæft starfsfólk III	24	2%	75%	3	5%	100%
Sérhæft starfsfólk IV	2	0%	50%	1	2%	100%
Almennt starfsfólk I	331	28%	71%	24	41%	58%
Almennt starfsfólk II	359	30%	87%	13	22%	62%
Almennt starfsfólk III	29	2%	24%	1	2%	100%
<b>Fjöldi alls</b>	<b>1.193</b>	<b>100%</b>		<b>59</b>	<b>100%</b>	

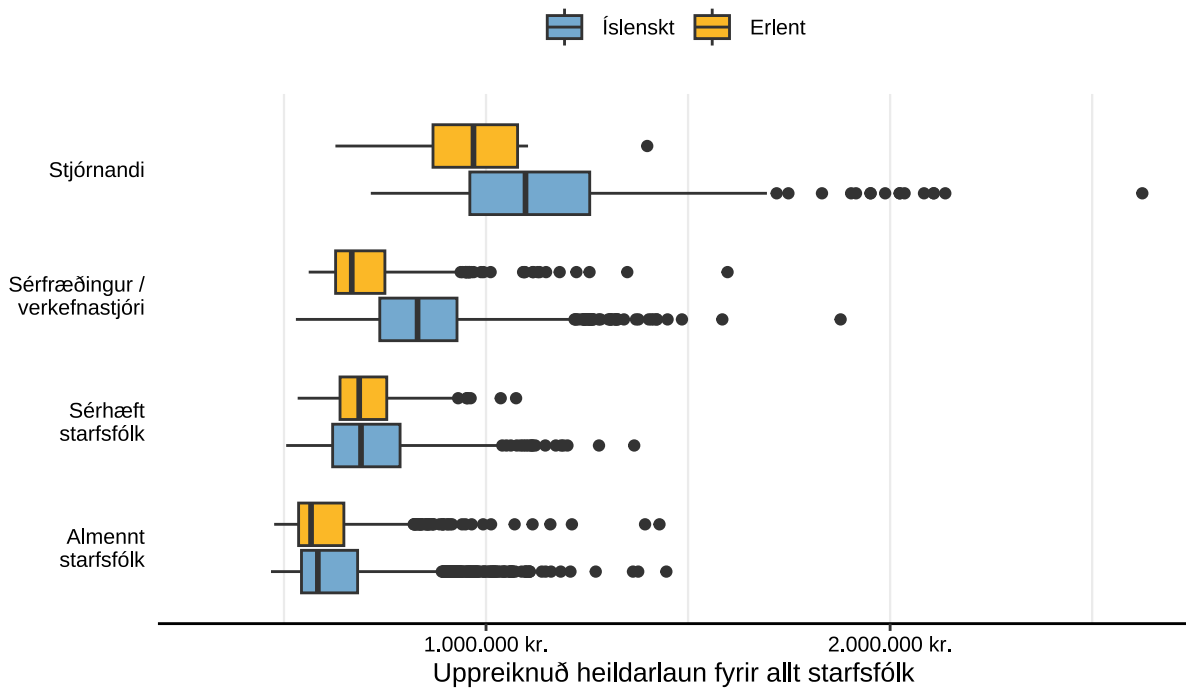
<sup>14</sup>Íslenskir ríkisborgarar sem eru líka með erlent ríkisfang flokkast með íslenskt ríkisfang.



**Mynd 24.** Erlent starfsfólk sem hlutfall af öllu starfsfólki eftir starfslókki

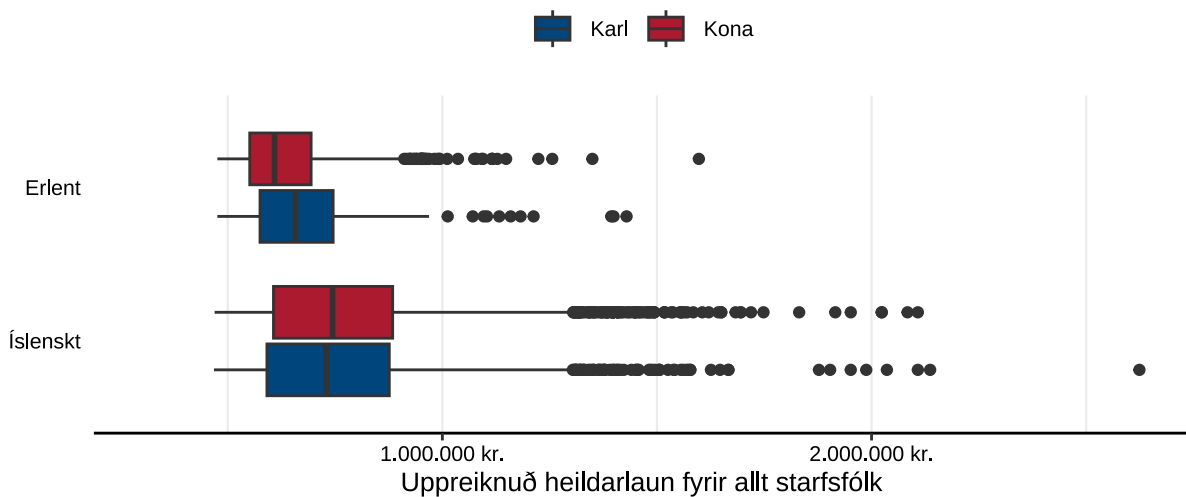


**Mynd 25.** Meðaltal uppreiknaðra heildarlauna eftir ríkisfangi



Kassarnir sýna miðgildi ásamt efri og neðri fjórðungsmörkum. Lengd línanna er að hæsta/lægsta gildi eða 1,5 fjórðungaspönn frá fjórðungsmörkum ef hæstu/lægstu gildi ná lengra.

**Mynd 26.** Dreifing heildarlauna eftir ríkisfangi og yfirstarfaflokkum



Kassarnir sýna miðgildi ásamt efri og neðri fjórðungsmörkum. Lengd línanna er að hæsta/lægsta gildi eða 1,5 fjórðungaspönn frá fjórðungsmörkum ef hæstu/lægstu gildi ná lengra.

**Mynd 27.** Dreifing heildarlauna eftir ríkisfangi og kyni

Gerðar voru þrjár aðhvarfsgreiningar á uppreiknuðum heildarlaunum alls starfsfólks þar sem sérstaklega var tekið tillit til ríkisfangs. Tekið var tillit til persónuþátta vegna menntunar, fag-/starfsreynslu og hæfnisflokka, breytilegra yfirvinnutíma, fastra yfirvinnutíma, eininga vegna annarra launa, fjölda tíma í álagsvinnu / vaktaálags og starfaflokks í þeirri fyrstu, kyni var bætt við í þeirri annarri og að lokum var samvirkni kyns og ríkisfangs bætt við í þeirri síðustu.

Fyrsta greiningin leiddi í ljós um 0,7% lægri heildarlaun meðal erlendra ríkisborgara (sjá töflu 27). En þriðja greiningin gefur til kynna að sá munur sé ekki meiri meðal erlendra kvenna en erlendra karla.

**Tafla 27.** Aðhvarfsgreining á uppreiknuðum heildarlaunum fyrir allt starfsfólk með ríkisfangi

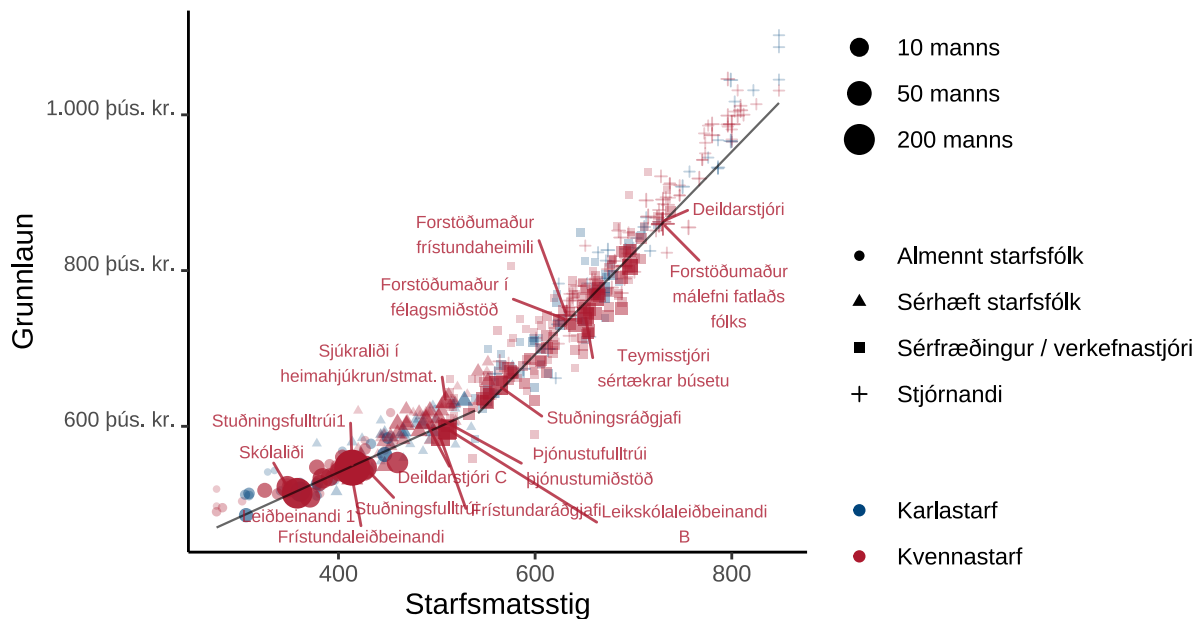
	(a)	(b)	(c)
<b>Samvirkni kyns og ríkisfangs</b>			
Erlent ríkisfang	-0,70%***	-0,70%***	-0,85%*
Kona		0,01%	-0,01%
Erlent ríkisfang × Kona			0,20%
<b>Persónuþættir</b>			
Menntun	0,06%	0,06%	0,05%
Starfsreynsla	3,11%***	3,11%***	3,11%***
Hæfni	2,90%***	2,90%***	2,90%***
Tímar í breytilegri yfirvinnu	0,72%***	0,72%***	0,72%***
Tímar í fastri yfirvinnu	1,10%***	1,10%***	1,10%***
Einingar vegna annarra launa	0,81%***	0,81%***	0,81%***
Tímar í álagsvinnu / vaktaálags	0,28%***	0,28%***	0,28%***
<b>Starfaflokkur<sup>1)</sup></b>			
Stjórnandi II	-23,16%***	-23,16%***	-23,15%***
Stjórnandi III	-33,80%***	-33,80%***	-33,80%***
Stjórnandi IV	-43,92%***	-43,92%***	-43,92%***
Stjórnandi V	-48,49%***	-48,49%***	-48,48%***
Sérfræðingur/verkefnastjóri I	-42,35%***	-42,35%***	-42,35%***
Sérfræðingur/verkefnastjóri II	-42,84%***	-42,84%***	-42,84%***
Sérfræðingur/verkefnastjóri III	-46,74%***	-46,74%***	-46,74%***
Sérfræðingur/verkefnastjóri IV	-52,07%***	-52,07%***	-52,07%***
Sérfræðingur/verkefnastjóri V	-57,23%***	-57,23%***	-57,23%***
Sérhæft starfsfólk I	-55,07%***	-55,07%***	-55,07%***
Sérhæft starfsfólk II	-55,91%***	-55,91%***	-55,91%***
Sérhæft starfsfólk III	-58,27%***	-58,27%***	-58,27%***
Sérhæft starfsfólk IV	-62,39%***	-62,39%***	-62,39%***
Almennt starfsfólk I	-60,76%***	-60,76%***	-60,76%***
Almennt starfsfólk II	-62,73%***	-62,73%***	-62,73%***
Almennt starfsfólk III	-62,46%***	-62,46%***	-62,45%***
Fjöldi	10.438	10.438	10.438
Skýrður breytileiki (leiðrétt $R^2$ ):	0,93	0,93	0,93

\*  $p < 0,05$ ; \*\*  $p < 0,01$ ; \*\*\*  $p < 0,001$ .

<sup>1)</sup> Stýrt er fyrir stöðu í starfaflokkun með tvíkostakóðun (dummy coding), samanburðarhópur er stjórnandi I.

#### 4.4 Greining á starfsmatsstigum

Meðal þeirra 7.161 einstaklinga sem eru með starfsmatsstig og í ákveðnu starfshlutfalli er fylgni milli uppreiknaðra grunnlauna og starfsmatsstiga 0,96. Eins og sést á mynd 28 eykst halli línunnar við starfsmatsstig 540, við hvert stig hækka laun meira frá þeim punkti.



Öll starfsheiti eru birt — fjögur fjölmennustu starfsheitin innan hvers flokks eru merkt.

































**Mynd 28.** Prófun starfsmatsstiga — fylgni uppreiknaðra grunnlauna og starfsmatsstiga<sup>15</sup>

Sama má sjá þegar heildarlaun eru skoðuð, halli línunnar eykst við 540 starfsmatsstig. Hinsvegar er fylgnin lægri milli starfsmatsstiga og uppreiknaðra heildarlauna eða 0,76.

Eins og sést á mynd 29 raðast karlastörf frekar fyrir ofan línurnar en kvennastörf. Línurnar sýna væntigildi uppreiknaðra heildarlauna að gefnum starfsmatsstigum.



**Tafla 28.** Starfsmatsstig eftir helstu bakgrunnsbreytum

	Meðaltal stiga		Fjöldi		Hlutfall <sup>1)</sup>
	Karl	Kona	Karl	Kona	
<b>Allt starfsfólk</b>	466	482	2.404	5.409	 103%
<b>Aldur</b>					
Yngri en 30 ára	418	426	940	1.798	 102%
30–39 ára	474	509	634	1.260	 107%
40–49 ára	520	513	373	1.040	 99%
50–59 ára	516	521	251	773	 101%
60 ára og eldri	505	491	206	538	 97%
<b>Ríkisfang</b>					
Íslenskt	471	493	2.160	4.601	 105%
Erlent	423	420	244	808	 99%
<b>Starfaflokkur</b>					
Stjórnandi II	799	794	33	56	 99%
Stjórnandi III	731	730	56	130	 100%
Stjórnandi IV	648	657	39	117	 101%
Stjórnandi V	602	596	26	14	 99%
Sérfræðingur/verkefnastjóri I	703	699	20	166	 99%
Sérfræðingur/verkefnastjóri II	665	666	123	364	 100%
Sérfræðingur/verkefnastjóri III	632	637	113	360	 101%
Sérfræðingur/verkefnastjóri IV	565	565	142	352	 100%
Sérfræðingur/verkefnastjóri V	509	511	101	333	 100%
Sérhæft starfsfólk I	558	543	4	40	 97%
Sérhæft starfsfólk II	500	498	105	360	 100%
Sérhæft starfsfólk III	453	451	98	233	 100%
Sérhæft starfsfólk IV	413	407	58	75	 99%
Almennt starfsfólk I	417	410	1.054	1.684	 98%
Almennt starfsfólk II	358	356	350	1.091	 99%
Almennt starfsfólk III	306	291	81	33	 95%
<b>Svið</b>					
Fjármála- og áhættustýringarsvið	678	583	24	51	 86%
Mannauðs- og starfsumhverfissvið	556	575	14	49	 104%
Menningar- og íþróttasvið	447	480	244	337	 107%
Skóla- og frístundasvið	449	445	792	2.526	 99%
Skrifstofur Ráðhúss	657	650	19	49	 99%
Umhverfis- og skipulagssvið	483	567	292	132	 117%
Velferðarsvið	458	505	943	2.164	 110%
Þjónustu- og nýsköpunarsvið	612	620	76	101	 101%

Starfsmatsstig kvenna sem hlutfall af starfsmatsstigum karla. Blár litur þýðir að meðalstarfsmatsstig karla eru hærri en kvenna, og rauður litur þýðir að starfsmatsstig kvenna eru hærri eða jöfn starfsmatsstigum karla.

Í aðhvarfsgreiningum þar sem tekið var tillit til starfsmatsstiga sést að lítil munur er á launum karla og kvenna en konur eru þó með 0,3% hærri grunnlaun og 0,5% hærri uppreiknuð heildarlaun en karlar þegar einnig er tekið tillit til yfirvinnutíma og álags (sjá töflur 29–31).

**Tafla 29.** Aðhvarfsgreining á uppreiknuðum grunnlaunum eftir starfsmatsstigum

	Hlutfallsmunur	Stuðull	Staðalskekkja
Fasti <i>Kyn</i> <sup>1)</sup>		12,718***	0,004
Kona	0,33%	0,003**	0,001
<i>Starfsmatsstig</i>			
Starfsmatsstig	0,12%	0,001***	0,000
Starfsmatsstig × (Starfsmatsstig > 539)	0,01%	0,000***	0,000
Fjöldi:	7.161		
Skýrður breytileiki (leiðrétt $R^2$ ):	0,93		

\*  $p < 0,05$ ; \*\*  $p < 0,01$ ; \*\*\*  $p < 0,001$ . Háð breyta er náttúrulegur logri uppreiknaðra grunnlauna.

<sup>1)</sup> Meðalmunur uppreiknaðra grunnlauna karla og kvenna.

**Tafla 30.** Aðhvarfsgreining á uppreiknuðum heildarlaunum fyrir starfsfólk í ákveðnu starfshlutfalli eftir starfsmatsstigum

	Hlutfallsmunur	Stuðull	Staðalskekkja
Fasti <i>Kyn</i> <sup>1)</sup>		12,799***	0,005
Kona	0,52%	0,005***	0,001
<i>Starfsmatsstig</i>			
Starfsmatsstig	0,10%	0,001***	0,000
Starfsmatsstig × (Starfsmatsstig > 539)	0,01%	0,000***	0,000
Tímar í breytilegri yfirvinnu	0,76%	0,008***	0,000
Tímar í fastri yfirvinnu	0,88%	0,009***	0,000
Einingar vegna annarra launa	1,39%	0,014***	0,000
Tímar í álagsvinnu / vaktaálag	0,31%	0,003***	0,000
Fjöldi:	7.161		
Skýrður breytileiki (leiðrétt $R^2$ ):	0,96		

\*  $p < 0,05$ ; \*\*  $p < 0,01$ ; \*\*\*  $p < 0,001$ . Háð breyta er náttúrulegur logri uppreiknaðra heildarlauna.

<sup>1)</sup> Meðalmunur uppreiknaðra heildarlauna karla og kvenna.

**Tafla 31.** Aðhvarfsgreining á uppreiknuðum heildarlaunum fyrir allt starfsfólk eftir starfsmatsstigum

	Hlutfallsmunur	Stuðull	Staðalskekkja
Fasti		12,784***	0,005
<i>Kyn</i> <sup>1)</sup>			
Kona	0,60%	0,006***	0,001
<i>Starfsmatsstig</i>			
Starfsmatsstig	0,10%	0,001***	0,000
Starfsmatsstig × (Starfsmatsstig > 539)	0,01%	0,000***	0,000
Tímar í breytilegri yfirvinnu	0,77%	0,008***	0,000
Tímar í fastri yfirvinnu	0,90%	0,009***	0,000
Einingar vegna annarra launa	1,40%	0,014***	0,000
Tímar í álagsvinnu / vaktaálag	0,32%	0,003***	0,000
Fjöldi:		7.813	
Skýrður breytileiki (leiðrétt $R^2$ ):		0,96	

\*  $p < 0,05$ ; \*\*  $p < 0,01$ ; \*\*\*  $p < 0,001$ . Háð breyta er náttúrulegur logri uppreiknaðra heildarlauna alls starfsfólks.

<sup>1)</sup> Meðalmunur uppreiknaðra heildarlauna alls starfsfólks karla og kvenna.

#### 4.5 Samsetning launa

Í töflu 32 má sjá hvernig laun alls starfsfólks í ákveðnu starfshlutfalli eru samsett hjá körlum og konum og eftir starfaflokki. Heilt yfir eru konur að meðaltali með 56% af launum karla fyrir breytilega yfirvinnu og 104% af launum karla fyrir fasta yfirvinnu. Konur eru með 86% lægri aðrar greiðslur en karlar. Í sömu töflu má sjá samsetningu launa fyrir hvern yfir starfaflokk.

Hærra hlutfall kvenna en karla fær greitt fyrir fasta yfirvinnu, 14% kvenna samanborið við 10% karla (sjá töflu 33). Konur 30–49 ára eru með ívið hærri greiðslur en karlar að meðaltali og karlar eru aftur á móti með hærri greiðslur í hærri aldursflokkum. Eins eru konur í starfaflokkunum sérfræðingur/verkefnastjóri II, almennt starfsfólk II og stjórnendur I og II með hærri fastar yfirvinnugreiðslur en karlar. Karlar eru með hærri greiðslur í öðrum starfaflokkum (sjá töflu 34).

Hlutfallslega fleiri karlar fá greitt fyrir breytilega yfirvinnu eða 43% samanborið við 37% kvenna (sjá töflu 35). Karlar fá einnig hærri greiðslur en konur að meðaltali. Karlar eru með hærri greiðslur að meðaltali en konur í öllum starfaflokkum nema flokknum sérfræðingur/verkefnastjóri I-II og stjórnandi II. Stjórnendur I fá ekki greidda breytilega yfirvinnu á tímabilinu. Konur eru með 22% til 90% af greiðslum karla fyrir breytilega yfirvinnu í öðrum flokkum, mest hallar á konur í starfaflokkunum stjórnandi III sjá töflu 36).

Hlutfallslega færri karlar fá greidd önnur laun eða 36% samanborið við 54% kvenna (sjá töflu 37). Karlar fá hins vegar hærri greiðslur en konur að meðaltali (sjá töflu 38) heilt yfir en hlutfallið er mjög breytilegt eftir hópum.

**Tafla 32.** Greiðslur eftir launategund til starfsfólks í ákveðnu starfshlutfalli eftir yfirstarfaflokki og kyni

	Fjöldi		Meðaltal		Hlutfall*
	Karlar	Konur	Karl	Kona	
<b>Allt starfsfólk í ákveðnu starfshlutfalli</b>	2622	7077			
Breytileg yfirvinna			41.160	23.218	56%
Föst yfirvinna			9.941	10.300	104%
Álag			48.224	24.874	52%
Önnur laun			44.964	37.688	84%
Aðrar greiðslur			2.001	280	14%
<b>Stjórnandi</b>	193	559			
Breytileg yfirvinna			29.506	20.245	69%
Föst yfirvinna			26.143	16.201	62%
Álag			5.368	4.123	77%
Önnur laun			203.456	117.466	58%
Aðrar greiðslur			828	105	13%
<b>Sérfræðingur/verkefnastjóri</b>	867	3344			
Breytileg yfirvinna			28.575	23.463	82%
Föst yfirvinna			22.361	18.343	82%
Álag			21.869	11.224	51%
Önnur laun			62.269	42.180	68%
Aðrar greiðslur			150	128	85%
<b>Sérhæft starfsfólk</b>	271	712			
Breytileg yfirvinna			42.779	29.063	68%
Föst yfirvinna			3.144	1.938	62%
Álag			39.344	47.477	121%
Önnur laun			65.745	38.521	59%
Aðrar greiðslur			112	468	419%
<b>Almennt starfsfólk</b>	1291	2462			
Breytileg yfirvinna			51.015	21.871	43%
Föst yfirvinna			605	455	75%
Álag			74.195	41.589	56%
Önnur laun			5.286	13.233	250%
Aðrar greiðslur			3.816	471	12%

























\* Laun kvenna sem hlutfall af launum karla. Blár litur þýðir að meðallaun karla eru hærri en kvenna, og rauður litur þýðir að laun kvenna eru hærri eða jöfn launum karla.

#### 4.5.1 Föst yfirvinna

**Tafla 33.** Hlutfall starfsfólks í ákveðnu starfshlutfalli sem fær greiðslur fyrir fasta yfirvinnu eftir helstu bakgrunnsbreytum

	Karl	Kona
<i>Allt starfsfólk</i>	10,4%	13,6%
<i>Aldur</i>		
Yngri en 30 ára	3,7%	3,4%
30–39 ára	11,6%	12,4%
40–49 ára	14,8%	18,4%
50–59 ára	14,5%	19,2%
60 ára og eldri	15,4%	17,3%
<i>Ríkisfang</i>		
Íslenskt	11,1%	15,0%
Erlent	3,8%	4,1%
<i>Starfaflokkur</i>		
Stjórnandi I	71,4%	83,3%
Stjórnandi II	16,7%	17,5%
Stjórnandi III	5,6%	5,6%
Sérfræðingur/verkefnastjóri I	0%	1,2%
Sérfræðingur/verkefnastjóri II	4,7%	10,3%
Sérfræðingur/verkefnastjóri III	35,4%	37,3%
Sérfræðingur/verkefnastjóri IV	38,5%	31,4%
Sérfræðingur/verkefnastjóri V	0%	1,0%
Sérhæft starfsfólk I	54,5%	19,7%
Sérhæft starfsfólk II	3,8%	2,5%
Sérhæft starfsfólk III	1,1%	0%
Almennt starfsfólk I	0,5%	0,5%
Almennt starfsfólk II	0,7%	0,7%
<i>Svið</i>		
Fjármála- og áhættustýringarsvið	0%	2,0%
Mannauðs- og starfsumhverfissvið	0%	4,7%
Menningar- og íþróttasvið	1,4%	1,0%
Skrifstofur Ráðhúss	9,1%	9,3%
Skóla- og frístundasvið	22,2%	21,1%
Umhverfis- og skipulagssvið	1,7%	2,2%
Velferðarsvið	0,5%	0,5%
Þjónustu- og nýsköpunarsvið	1,3%	1,0%

**Tafla 34.** Meðalgreiðslur starfsfólks í ákveðnu starfshlutfalli vegna fastrar yfirvinnu eftir helstu bakgrunnsbreytum

	Meðaltal föst yfirvinna		Fjöldi		Hlutfall <sup>1)</sup>
	Karl	Kona	Karl	Kona	
<b>Allt starfsfólk</b>	9.941	10.300	2.622	7.077	 104%
<b>Aldur</b>					
Yngri en 30 ára	2.545	1.992	833	1.648	 78%
30–39 ára	7.216	8.099	739	1.617	 112%
40–49 ára	12.941	14.615	460	1.567	 113%
50–59 ára	22.552	16.057	344	1.333	 71%
60 ára og eldri	19.927	13.390	246	912	 67%
<b>Ríkisfang</b>					
Íslenskt	10.709	11.364	2.362	6.144	 106%
Erlent	2.961	3.297	260	933	 111%
<b>Starfaflokkur</b>					
Stjórnandi I	300.600	320.459	7	6	 107%
Stjórnandi II	49.850	51.117	48	114	 103%
Stjórnandi III	7.728	5.224	71	250	 68%
Stjórnandi IV	0	0	41	175	
Stjórnandi V	0	0	26	14	
Sérfræðingur/verkefnastjóri I	0	1.229	20	166	
Sérfræðingur/verkefnastjóri II	4.118	9.428	129	447	 229%
Sérfræðingur/verkefnastjóri III	31.278	26.737	322	1.588	 85%
Sérfræðingur/verkefnastjóri IV	30.187	18.500	291	759	 61%
Sérfræðingur/verkefnastjóri V	0	1.100	105	384	
Sérhæft starfsfólk I	31.481	11.651	22	76	 37%
Sérhæft starfsfólk II	1.444	1.355	106	365	 94%
Sérhæft starfsfólk III	71	0	89	203	0%
Sérhæft starfsfólk IV	0	0	54	68	
Almennt starfsfólk I	673	378	924	1.470	 56%
Almennt starfsfólk II	544	582	292	969	 107%
Almennt starfsfólk III	0	0	75	23	
<b>Svið</b>					
Fjármála- og áhættustýringarsvið	0	6.130	24	51	
Mannauðs- og starfsumhverfissvið	0	8.109	10	43	
Menningar- og íþróttasvið	4.310	1.539	212	289	 36%
Skóla- og frístundasvið	18.801	14.766	1.162	4.436	 79%
Skrifstofur Ráðhúss	37.712	36.720	22	54	 97%
Umhverfis- og skipulagssvið	4.908	7.838	294	135	 160%
Velferðarsvið	788	1.569	821	1.969	 199%
Þjónustu- og nýsköpunarsvið	4.997	1.563	77	100	 31%

<sup>1)</sup> Laun kvenna sem hlutfall af launum karla. Blár litur þýðir að meðallaun karla eru hærri en kvenna, rauður litur þýðir að laun kvenna eru hærri eða jöfn launum karla.

#### 4.5.2 Breytileg yfirvinna

Tafla 35. Hlutfall starfsfólks í ákveðnu starfshlutfalli sem fær greiðslur fyrir breytilega yfirvinnu eftir helstu bakgrunnsbreytum

	Karl	Kona
<i>Allt starfsfólk</i>	43,4%	37,2%
<i>Aldur</i>		
Yngri en 30 ára	47,8%	43,4%
30–39 ára	47,1%	40,3%
40–49 ára	39,6%	37,3%
50–59 ára	38,4%	30,8%
60 ára og eldri	31,7%	29,6%
<i>Ríkisfang</i>		
Íslenskt	42,5%	37,4%
Erlent	51,5%	36,0%
<i>Starfaflokkur</i>		
Stjórnandi II	2,1%	3,5%
Stjórnandi III	8,5%	5,6%
Stjórnandi IV	51,2%	49,1%
Stjórnandi V	34,6%	14,3%
Sérfræðingur/verkefnastjóri I	0%	16,3%
Sérfræðingur/verkefnastjóri II	3,1%	10,1%
Sérfræðingur/verkefnastjóri III	39,4%	46,9%
Sérfræðingur/verkefnastjóri IV	51,2%	46,1%
Sérfræðingur/verkefnastjóri V	40,0%	30,5%
Sérhæft starfsfólk I	59,1%	57,9%
Sérhæft starfsfólk II	48,1%	40,3%
Sérhæft starfsfólk III	38,2%	36,9%
Sérhæft starfsfólk IV	61,1%	52,9%
Almennt starfsfólk I	49,6%	42,9%
Almennt starfsfólk II	44,9%	31,0%
Almennt starfsfólk III	78,7%	39,1%
<i>Svið</i>		
Menningar- og íþróttasvið	50,5%	52,9%
Skrifstofur Ráðhúss	4,5%	0%
Skóla- og frístundasvið	40,8%	37,6%
Umhverfis- og skipulagssvið	62,6%	21,5%
Velferðarsvið	44,5%	39,8%
Þjónustu- og nýsköpunarsvið	9,1%	0%

**Tafla 36.** Meðalgreiðslur starfsfólks í ákveðnu starfshlutfalli vegna breytilegrar yfirvinnu eftir helstu bakgrunnsbreytum

	Meðaltal breytileg yfirvinna		Fjöldi		Hlutfall <sup>1)</sup>
	Karl	Kona	Karl	Kona	
<b>Allt starfsfólk</b>	41.160	23.218	2.622	7.077	■ 56%
<b>Aldur</b>					
Yngri en 30 ára	37.952	23.482	833	1.648	■ 62%
30–39 ára	40.315	24.505	739	1.617	■ 61%
40–49 ára	44.181	27.128	460	1.567	■ 61%
50–59 ára	48.984	20.215	344	1.333	■ 41%
60 ára og eldri	37.974	18.132	246	912	■ 48%
<b>Ríkisfang</b>					
Íslenskt	38.729	23.619	2.362	6.144	■ 61%
Erlent	63.247	20.580	260	933	■ 33%
<b>Starfaflokkur</b>					
Stjórnandi I	0	0	7	6	
Stjórnandi II	1.500	4.386	48	114	■ 292%
Stjórnandi III	15.425	3.449	71	250	■ 22%
Stjórnandi IV	77.555	55.200	41	175	■ 71%
Stjórnandi V	51.834	21.071	26	14	■ 41%
Sérfræðingur/verkefnastjóri I	0	12.866	20	166	
Sérfræðingur/verkefnastjóri II	947	4.768	129	447	■ 504%
Sérfræðingur/verkefnastjóri III	33.852	30.621	322	1.588	■ 90%
Sérfræðingur/verkefnastjóri IV	38.528	27.421	291	759	■ 71%
Sérfræðingur/verkefnastjóri V	24.197	12.380	105	384	■ 51%
Sérhæft starfsfólk I	40.767	35.270	22	76	■ 87%
Sérhæft starfsfólk II	58.379	33.608	106	365	■ 58%
Sérhæft starfsfólk III	29.464	21.256	89	203	■ 72%
Sérhæft starfsfólk IV	34.924	21.030	54	68	■ 60%
Almennt starfsfólk I	48.577	26.621	924	1.470	■ 55%
Almennt starfsfólk II	37.226	13.856	292	969	■ 37%
Almennt starfsfólk III	134.736	55.963	75	23	■ 42%
<b>Svið</b>					
Fjármála- og áhættustýringarsvið	0	0	24	51	
Mannauðs- og starfsumhverfissvið	0	0	10	43	
Menningar- og íþróttasvið	48.989	38.874	212	289	■ 79%
Skóla- og frístundasvið	26.870	20.168	1.162	4.436	■ 75%
Skrifstofur Ráðhúss	12.221	0	22	54	0%
Umhverfis- og skipulagssvið	112.227	32.202	294	135	■ 29%
Velferðarsvið	38.953	30.102	821	1.969	■ 77%
Þjónustu- og nýsköpunarsvið	13.896	0	77	100	0%

<sup>1)</sup> Laun kvenna sem hlutfall af launum karla. Blár litur þýðir að meðallaun karla eru hærri en kvenna, rauður litur þýðir að laun kvenna eru hærri eða jöfn launum karla.

### 4.5.3 Önnur laun

**Tafla 37.** Hlutfall starfsfólks í ákveðnu starfshlutfalli sem fær greiðslur fyrir önnur laun eftir helstu bakgrunnsbreytum

	Karl	Kona
<i>Allt starfsfólk</i>	35,8%	54,0%
<i>Aldur</i>		
Yngri en 30 ára	15,8%	33,3%
30–39 ára	33,8%	56,3%
40–49 ára	50,0%	62,9%
50–59 ára	51,7%	61,8%
60 ára og eldri	60,6%	61,1%
<i>Ríkisfang</i>		
Íslenskt	36,9%	55,5%
Erlent	25,8%	44,8%
<i>Starfaflokkur</i>		
Stjórnandi I	14,3%	16,7%
Stjórnandi II	70,8%	49,1%
Stjórnandi III	74,6%	51,2%
Stjórnandi IV	46,3%	36,6%
Stjórnandi V	65,4%	78,6%
Sérfræðingur/verkefnastjóri I	100%	98,2%
Sérfræðingur/verkefnastjóri II	89,1%	70,9%
Sérfræðingur/verkefnastjóri III	67,7%	80,1%
Sérfræðingur/verkefnastjóri IV	56,0%	61,7%
Sérfræðingur/verkefnastjóri V	35,2%	58,1%
Sérhæft starfsfólk I	9,1%	11,8%
Sérhæft starfsfólk II	46,2%	53,2%
Sérhæft starfsfólk III	51,7%	41,4%
Sérhæft starfsfólk IV	9,3%	7,4%
Almennt starfsfólk I	7,8%	23,3%
Almennt starfsfólk II	28,1%	50,3%
Almennt starfsfólk III	8,0%	4,3%
<i>Svið</i>		
Fjármála- og áhættustýringarsvið	100%	96,1%
Mannauðs- og starfsumhverfissvið	100%	95,3%
Menningar- og íþróttasvið	22,2%	26,3%
Skrifstofur Ráðhúss	86,4%	81,5%
Skóla- og frístundasvið	44,5%	61,3%
Umhverfis- og skipulagssvið	36,7%	71,1%
Velferðarsvið	17,4%	35,6%
Þjónustu- og nýsköpunarsvið	92,2%	98,0%

**Tafla 38.** Meðalgreiðslur starfsfólks í ákveðnu starfshlutfalli vegna annarra launa eftir helstu bakgrunnsbreytum

	Meðaltal annarra launa		Fjöldi		Hlutfall <sup>1)</sup>
	Karl	Kona	Karl	Kona	
<b>Allt starfsfólk</b>	44.964	37.688	2.622	7.077	■ 84%
<b>Aldur</b>					
Yngri en 30 ára	7.643	14.536	833	1.648	■ 190%
30–39 ára	31.420	39.479	739	1.617	■ 126%
40–49 ára	76.992	47.123	460	1.567	■ 61%
50–59 ára	80.030	52.519	344	1.333	■ 66%
60 ára og eldri	103.102	38.461	246	912	■ 37%
<b>Ríkisfang</b>					
Íslenskt	48.593	40.468	2.362	6.144	■ 83%
Erlent	11.998	19.384	260	933	■ 162%
<b>Starfaflokkur</b>					
Stjórnandi I	68.625	89.868	7	6	■ 131%
Stjórnandi II	287.645	164.588	48	114	■ 57%
Stjórnandi III	221.057	125.270	71	250	■ 57%
Stjórnandi IV	112.933	75.455	41	175	■ 67%
Stjórnandi V	179.016	131.361	26	14	■ 73%
Sérfræðingur/verkefnastjóri I	260.069	131.753	20	166	■ 51%
Sérfræðingur/verkefnastjóri II	205.863	120.984	129	447	■ 59%
Sérfræðingur/verkefnastjóri III	36.718	23.010	322	1.588	■ 63%
Sérfræðingur/verkefnastjóri IV	28.999	22.898	291	759	■ 79%
Sérfræðingur/verkefnastjóri V	18.742	29.112	105	384	■ 155%
Sérhæft starfsfólk I	33.258	7.250	22	76	■ 22%
Sérhæft starfsfólk II	83.629	46.116	106	365	■ 55%
Sérhæft starfsfólk III	86.435	47.837	89	203	■ 55%
Sérhæft starfsfólk IV	9.777	4.897	54	68	■ 50%
Almennt starfsfólk I	3.900	10.155	924	1.470	■ 260%
Almennt starfsfólk II	10.521	18.125	292	969	■ 172%
Almennt starfsfólk III	1.983	3.832	75	23	■ 193%
<b>Svið</b>					
Fjármála- og áhættustýringarsvið	312.014	207.721	24	51	■ 67%
Mannauðs- og starfsumhverfissvið	250.538	213.646	10	43	■ 85%
Menningar- og íþróttasvið	50.509	54.308	212	289	■ 108%
Skóla- og frístundasvið	24.103	20.841	1.162	4.436	■ 86%
Skrifstofur Ráðhúss	248.122	211.137	22	54	■ 85%
Umhverfis- og skipulagssvið	90.271	163.264	294	135	■ 181%
Velferðarsvið	22.616	41.216	821	1.969	■ 182%
Þjónustu- og nýsköpunarsvið	241.809	241.956	77	100	■ 100%

<sup>1)</sup> Laun kvenna sem hlutfall af launum karla. Blár litur þýðir að meðallaun karla eru hærri en kvenna, rauður litur þýðir að laun kvenna eru hærri eða jöfn launum karla.



## 5 Heimildir

Anna Borgþórsdóttir Olsen (2008). Þróun launamunar hjá Reykjavíkurborg, 1999–2007. Meistararitgerð í viðskipta- og hagfræðideild. Háskóli Íslands.

Guðbjörg Andrea Jónsdóttir og Þorgerður Einarsdóttir (2013). Kynbundinn launamunur: Samantekt um kannanir Reykjavíkurborgar 1995–2009. Félagsvísindastofnun.

Jafnlaunastaðallinn ÍST 85 — Um hvað er hann og til hvers? Sótt af: <https://web.archive.org/web/20170702162834/https://www.stadlar.is/thjonusta/nyjustu-frettir/stadlamal-frettabref-stadlarads/2017/06/jafnlaunastadallinn-ist-85-um-hvad-er-hann-og-til-hvers.aspx>.

## 6 Viðauki

**Tafla 39.** Starfsheiti innan starfaflokksins stjórnandi I

	Í ákveðnu starfshlutfalli			Í tímavinnu		
	Fjöldi	Hlutfall	%konur	Fjöldi	Hlutfall	%konur
Aðstoðarmaður borgarstjóra	1	8%	100%	0	0%	
Borgarritari	1	8%	0%	0	0%	
Borgarstjóri	1	8%	0%	0	0%	
Formaður umdæmaráðs	1	8%	0%	0	0%	
Framkvæmdastjóri barnaverndar	1	8%	100%	0	0%	
Framkvæmdastjóri heilbrigðiseftirlits	1	8%	0%	0	0%	
Sviðsstjóri	7	54%	57%	0	0%	
<b>Fjöldi alls</b>	<b>13</b>	<b>100%</b>		<b>0</b>	<b>—</b>	

**Tafla 40.** Starfsheiti innnan starfaflokksins stjórnandi II

	Í ákveðnu starfshlutfalli			Í tímavinnu		
	Fjöldi	Hlutfall	%konur	Fjöldi	Hlutfall	%konur
Borgarbókavörður	2	1%	100%	0	0%	
Borgarlögmaður	1	1%	100%	0	0%	
Byggingarfulltrúi	1	1%	0%	0	0%	
Deildarstjóri alþjóðamála	1	1%	100%	0	0%	
Deildarstjóri barna- og fjölskyldumála	4	2%	75%	0	0%	
Deildarstjóri heimþjónustu	4	2%	100%	0	0%	
Deildarstjóri í málaflokki fatlaðs fólks	4	2%	75%	0	0%	
Deildarstjóri nýsköpunarmiðju menntamála	1	1%	0%	0	0%	
Deildarstjóri rekstur Bílastæðasjóðs	1	1%	100%	0	0%	
Deildarstjóri reksturs og umhirðu	3	2%	0%	0	0%	
Deildarstjóri samgangna	1	1%	0%	0	0%	
Deildarstjóri SFV	4	2%	0%	0	0%	
Deildarstjóri skrifstofu Velferðarsviðs	5	3%	80%	0	0%	
Deildarstjóri Sorphirðu	1	1%	0%	0	0%	
Deildarstjóri virkni og ráðgjafar	4	2%	100%	0	0%	
Deildarstjóri þjónustumiðstöð	10	6%	80%	0	0%	
Deildarstjóri Nýsköpunarmiðju menntamála	1	1%	100%	0	0%	
Fagstjóri grunnskólahluta	2	1%	100%	0	0%	
Fagstjóri innri endurskoðunar	1	1%	100%	0	0%	
Fagstjóri leikskólahluta	5	3%	100%	0	0%	
Forstöðumaður 2	1	1%	100%	0	0%	
Forstöðumaður, stmat	1	1%	100%	0	0%	
Framkvæmdarstjóri rafr þjónustum	1	1%	0%	0	0%	
Framkvæmdastjóri frístundamiðstöðvar	4	2%	25%	0	0%	
Framkvæmdastjóri þjónustumiðstöð	1	1%	0%	0	0%	
Framkvæmdastjóri ÞM	3	2%	100%	0	0%	
Hverfisstjóri ÞM	1	1%	0%	0	0%	
Innri endurskoðandi	2	1%	50%	0	0%	
Leikskólastjóri 10, (627)	1	1%	100%	0	0%	
Leikskólastjóri 8, (9630)	2	1%	100%	0	0%	
Leikskólastjóri 9, (9630)	1	1%	100%	0	0%	
Mannauðsstjóri	1	1%	100%	0	0%	
Mannauðsstjóri ÍTR	1	1%	100%	0	0%	
Mannauðsstjóri SFS	1	1%	100%	0	0%	
Mannauðsstjóri USK	1	1%	100%	0	0%	
Mannauðsstjóri VEL	1	1%	100%	0	0%	
Mannréttindastjóri	1	1%	100%	0	0%	
Safnstjóri Borgarsögusafns	1	1%	0%	0	0%	
Safnstjóri Listasafns	1	1%	100%	0	0%	
Samgöngustjóri	1	1%	100%	0	0%	
Skipulagsfulltrúi	1	1%	0%	0	0%	
Skólastjóri	42	26%	83%	0	0%	
Skrifstofustjóri	26	16%	50%	0	0%	
Skrifstofustjóri barnavernd	1	1%	100%	0	0%	
Skrifstofustjóri borgarstjórnar	1	1%	100%	0	0%	
Skrifstofustjóri fagskrifstofu	3	2%	67%	0	0%	
Skrifstofustjóri Íþróttaborgarinnar	1	1%	100%	0	0%	
Skrifstofustjóri menningarborgar	1	1%	100%	0	0%	
Skrifstofustjóri upplýsinga- og skjalast	1	1%	0%	0	0%	
Skrifstofustjóri útlífborgar	1	1%	0%	0	0%	
Skrifstofustjóri verkefnastofu	1	1%	100%	0	0%	
<b>Fjöldi alls</b>	<b>162</b>	<b>100%</b>		<b>0</b>	<b>—</b>	

**Tafla 41. Starfsheiti innnan starfaflokksins stjórnandi III**

	Í ákveðnu starfshlutfalli			Í tímavinnu		
	Fjöldi	Hlutfall	%konur	Fjöldi	Hlutfall	%konur
Aðstoðarleikskólastjóri 8, (9630)	2	1%	100%	0	0%	
Aðstoðarleikskólastjóri 9, (9630)	3	1%	100%	0	0%	
Aðstoðarskólastjóri	48	15%	85%	0	0%	
Aðstoðarskólastjóri FHÍ	1	0%	0%	0	0%	
Aðstoðarskólastjóri FT	3	1%	67%	0	0%	
Borgarskjalavörður	1	0%	100%	0	0%	
Deildarstjóri	26	8%	62%	0	0%	
Deildarstjóri 2	3	1%	100%	0	0%	
Deildarstjóri á stærra sviði	6	2%	83%	0	0%	
Deildarstjóri barnasviðs	5	2%	60%	0	0%	
Deildarstjóri einhverfudeildar	2	1%	100%	0	0%	
Deildarstjóri fjármálaþjónustu	2	1%	0%	0	0%	
Deildarstjóri í starfi með fötluðum	2	1%	50%	0	0%	
Deildarstjóri lögfræðiþjónustu	6	2%	50%	0	0%	
Deildarstjóri Miðju máls og læsis	1	0%	100%	0	0%	
Deildarstjóri Mixtúru	1	0%	100%	0	0%	
Deildarstjóri safneigna og rannsóknar	1	0%	0%	0	0%	
Fjármálastjóri	2	1%	100%	0	0%	
Fjármálastjóri 2	4	1%	25%	0	0%	
Fjármálastjóri USK	1	0%	0%	0	0%	
Forstöðum búsetuþj geðfatlaða 2, stmat	1	0%	100%	0	0%	
Forstöðum búsetuþjónustu geðfatlaðra 2	6	2%	50%	0	0%	
Forstöðum. félags- og fjölskyldumiðstöð	2	1%	50%	0	0%	
Forstöðumaður frístundamiðstöðvar	1	0%	0%	0	0%	
Forstöðumaður íþróttamannvirkis	10	3%	60%	0	0%	
Forstöðumaður málefni fatlaðs fólks	74	23%	73%	0	0%	
Forstöðumaður útivistarsviðs	1	0%	0%	0	0%	
Forstöðumaður velferðarþjónustu	5	2%	100%	0	0%	
Forstöðumaður þjónustuíbúða	6	2%	100%	0	0%	
Hjúkrunardeildarstjóri	1	0%	0%	0	0%	
Hjúkrunarstjóri (heimahjúkrun)	8	2%	100%	0	0%	
Hjúkrunarstjóri á hjúkrunarheimili	3	1%	100%	0	0%	
Leikskólastjóri 3, (9630)	8	2%	88%	0	0%	
Leikskólastjóri 4, (9630)	25	8%	100%	0	0%	
Leikskólastjóri 5, (9630)	18	6%	94%	0	0%	
Leikskólastjóri 6, (9630)	14	4%	100%	0	0%	
Leikskólastjóri 7, (9630)	6	2%	100%	0	0%	
Samskiptastjóri	1	0%	100%	0	0%	
Skólastjóri FIH	2	1%	0%	0	0%	
Skólastjóri FT	1	0%	0%	0	0%	
Skólastjóri Vinnuskólans	1	0%	0%	0	0%	
Skrifstofustjóri þróunar og upplýsingam.	1	0%	100%	0	0%	
Stjórnandi skólahljómsveitar FIH	1	0%	100%	0	0%	
Verkefnastjóri á fagskr. frístundamála	1	0%	100%	0	0%	
Verkefnastjóri tónlistar og listfræðslu	1	0%	100%	0	0%	
Verkefnastjóri þekkingarstöð 3	2	1%	100%	0	0%	
Yfirverkfræðingur hjá byggingarfulltrúa	1	0%	0%	0	0%	
<b>Fjöldi alls</b>	<b>321</b>	<b>100%</b>		<b>0</b>	<b>—</b>	

**Tafla 42.** Starfsheiti innnan starfaflokksins stjórnandi IV

	Í ákveðnu starfshlutfalli			Í tímavinnu		
	Fjöldi	Hlutfall	%konur	Fjöldi	Hlutfall	%konur
Aðstoðarforstöðumaður íþróttamannvirkis	2	1%	100%	0	0%	
Aðstoðarleikskólastjóri 2, (9630)	1	0%	100%	0	0%	
Aðstoðarleikskólastjóri 3, (9630)	12	6%	100%	0	0%	
Aðstoðarleikskólastjóri 4, (9630)	17	8%	94%	0	0%	
Aðstoðarleikskólastjóri 5, (9630)	17	8%	94%	0	0%	
Aðstoðarleikskólastjóri 6, (9630)	11	5%	100%	0	0%	
Aðstoðarleikskólastjóri 7, (9630)	3	1%	100%	0	0%	
Deildarstjóri atvinnumála	2	1%	100%	0	0%	
Deildarstjóri dýradeildar FHG	1	0%	0%	0	0%	
Deildarstjóri farteymis	1	0%	100%	0	0%	
Deildarstjóri frítímastarfs fatlaðra	1	0%	100%	0	0%	
Deildarstjóri starfsumhverfis og ráðgj.	1	0%	100%	0	0%	
Deildarstjóri stjórnsýsluhúsa	1	0%	0%	0	0%	
Deildarstjóri stoðþjónustu og rekstrar	4	2%	75%	0	0%	
Deildarstjóri umbreytinga	1	0%	100%	0	0%	
Deildarstjóri unglingsviðs	4	2%	100%	0	0%	
Deildarstjóri útideildar Bílastæðasjóðs	2	1%	0%	0	0%	
Fjármálastjóri frístundamiðstöðvar	4	2%	25%	0	0%	
Forstöðumaður framleiðslueldhúss	1	0%	0%	0	0%	
Forstöðumaður frístundaheimili	41	19%	76%	1	100%	100%
Forstöðumaður í félagsmiðstöð	21	10%	57%	0	0%	
Forstöðumaður í sértækri félagsmiðstöð	3	1%	100%	0	0%	
Forstöðumaður í sértæku starfi	4	2%	75%	0	0%	
Forstöðumaður skólasafnamiðstöð	1	0%	100%	0	0%	
Frístundaráðgjafi verkefnastj sérdeild	2	1%	50%	0	0%	
Jafnréttisráðgjafi	1	0%	100%	0	0%	
Mannauðsráðgjafi	11	5%	73%	0	0%	
Safnstjóri	1	0%	100%	0	0%	
Sérfræðingur í jafnréttismálum	2	1%	100%	0	0%	
Sérfræðingur í kjaramálum	1	0%	100%	0	0%	
Sérfræðingur virknimiðlun	1	0%	100%	0	0%	
Skrifstofustjóri LS	1	0%	100%	0	0%	
Starfsmatssérfræðingur	1	0%	100%	0	0%	
Teymisstjóri 3	11	5%	91%	0	0%	
Teymisstjóri endurhæfingar	3	1%	100%	0	0%	
Teymisstjóri framleiðanda starfræn þróun	1	0%	0%	0	0%	
Teymisstjóri heimaþjónustu	15	7%	87%	0	0%	
Tæknistjóri skýjalausna	1	0%	0%	0	0%	
Verkefnastjóri félagsstarfs í hverfi	5	2%	80%	0	0%	
Verkefnisstjóri stuðningsþjónustu	3	1%	100%	0	0%	
<b>Fjöldi alls</b>	<b>216</b>	<b>100%</b>		<b>1</b>	<b>100%</b>	

**Tafla 43.** Starfsheiti innnan starfablokksins stjórnandi V

	Í ákveðnu starfshlutfalli			Í tímavinnu		
	Fjöldi	Hlutfall	%konur	Fjöldi	Hlutfall	%konur
Deildarstjóri barnasviðs	1	2%	0%	0	0%	
Deildarstjóri menningarmála	1	2%	100%	0	0%	
Deildarstjóri upplýsingamiðstöðvar	1	2%	0%	0	0%	
Deildarstjóri/stmat.	4	10%	75%	0	0%	
Einingastjóri garðyrkju og borgarskóga	1	2%	100%	0	0%	
Einingastjóri rafmagnsmála	1	2%	0%	0	0%	
Einingastjóri stærri verkefna	1	2%	0%	0	0%	
Fasteignastjóri	5	12%	20%	0	0%	
Mannauðsráðgjafi 1	1	2%	100%	0	0%	
Rekstrarstjóri	6	15%	17%	0	0%	
Rekstrarstjóri sorphirðu	1	2%	100%	0	0%	
Sérfræðingur í jafnréttismálum	2	5%	100%	0	0%	
Teymisstjóri dýraþjónustu	1	2%	0%	0	0%	
Umsjónarmaður hitakerfa	1	2%	0%	0	0%	
Umsjónarmaður opinna svæða	1	2%	100%	0	0%	
Vélaeftirlitsmaður 2	7	18%	0%	0	0%	
Yfirverkstjóri garðyrkjumanna	5	12%	40%	0	0%	
<b>Fjöldi alls</b>	<b>40</b>	<b>100%</b>		<b>0</b>	<b>—</b>	

**Tafla 44.** Starfsheiti innnan starfablokksins sérfræðingur/verkefnastjóri I

	Í ákveðnu starfshlutfalli			Í tímavinnu		
	Fjöldi	Hlutfall	%konur	Fjöldi	Hlutfall	%konur
Atferlisfræðingur	1	1%	100%	0	0%	
Deildarstjóri á stærra sviði	1	1%	0%	0	0%	
Deildarstjóri Eignaskrifstofu	1	1%	100%	0	0%	
Deildarstjóri framlínuþjónustu	1	1%	100%	0	0%	
Deildarstjóri frístundasviðs	1	1%	100%	0	0%	
Félagráðgjafi 3	74	40%	95%	0	0%	
Félagráðgjafi Barnavernd	27	15%	93%	0	0%	
Lögfræðingur 5	2	1%	100%	0	0%	
Lögmaður 2	8	4%	50%	0	0%	
Mannauðsráðgjafi 3	1	1%	100%	0	0%	
Ráðgjafi Barnaverndar	10	5%	100%	0	0%	
Sálfræðingur 1 Barnavernd	2	1%	100%	0	0%	
Sálfræðingur 3	24	13%	96%	0	0%	
Sálfræðingur 4	1	1%	100%	0	0%	
Sérfræðingur fyrirsva	2	1%	0%	0	0%	
Sérfræðingur með fyrirsva	1	1%	100%	0	0%	
Talmeinafræðingur í sérskóla	1	1%	100%	0	0%	
Teymisstjóri	7	4%	71%	0	0%	
Teymisstjóri innkaupa	1	1%	100%	0	0%	
Teymisstjóri stafrænnar þróunar	1	1%	100%	0	0%	
Teymisstjóri velferðarþjónustu	8	4%	100%	0	0%	
Upplýsingatæknihönnuður	2	1%	0%	0	0%	
Verkefnastjóri heimaþjónustu	1	1%	100%	0	0%	
Verkefnastjóri rekstrarþróunar	1	1%	100%	0	0%	
Verkefnastjóri tryggingamála	1	1%	100%	0	0%	
Verkefnastjóri þekkingarstöð 2	4	2%	100%	0	0%	
Yfirverkfræðingur II	2	1%	0%	0	0%	
<b>Fjöldi alls</b>	<b>186</b>	<b>100%</b>		<b>0</b>	<b>—</b>	

**Tafla 45.** Starfsheiti innnan starfaflokksins sérfræðingur/verkefnastjóri II — tafla 1/2

	Í ákveðnu starfshlutfalli			Í tímavinnu		
	Fjöldi	Hlutfall	%konur	Fjöldi	Hlutfall	%konur
Aðstoðarforstöðumaður Hins Hússins	1	0%	100%	0	0%	
Byggingartækni-fræðingur stærstu verkefni	9	2%	0%	0	0%	
Byggingartækni-fræðingur, deildarstjóri	1	0%	0%	0	0%	
Deildarstjóri 2 31- 49Deildarstjóri 3 50 - 74Deildarstjóri 4 > 75Deildarstjóri í þjónustu við fatlað fólk	1	0%	0%	0	0%	
Félagráðgjafi 1	4	1%	100%	0	0%	
Félagráðgjafi 2	22	6%	95%	0	0%	
Fjármálasérfræðingur	2	1%	100%	0	0%	
Fjármálasérfræðingur - fyrirsvar	17	4%	65%	0	0%	
Fjármálasérfræðingur sviðs	1	0%	0%	0	0%	
Heilbrigðisfulltrúi 2	1	0%	0%	0	0%	
Lögfræðingur 3	7	2%	86%	0	0%	
Lögfræðingur 4	25	6%	80%	0	0%	
Málastjóri samþættingar	8	2%	75%	0	0%	
Næringarfræðingur	1	0%	100%	0	0%	
Ráðgjafarþroskaþjálfari	4	1%	100%	0	0%	
Ráðgjafarþroskaþjálfari atferlisþjálfun	2	1%	100%	0	0%	
Ráðgjafaverkfræðingur II	3	1%	33%	0	0%	
Ráðgjafaverkfræðingur III	11	3%	9%	0	0%	
Ráðgjafi í málaflokki fatlaðs fólks	29	7%	86%	0	0%	
Ráðgjafi í málaflokki HMFÞ	1	0%	0%	0	0%	
Ráðgjafi við sérkennslu	23	6%	96%	0	0%	
Sálfræðingur 1	5	1%	80%	0	0%	
Sálfræðingur 2	5	1%	80%	0	0%	
Sérfræðingur 3	94	24%	68%	0	0%	
Sérfræðingur 3 (innkaupaskrifstofa)	1	0%	0%	0	0%	
Sérfræðingur áhættugreining	1	0%	0%	0	0%	
Sérfræðingur í velferðarþjónustu	1	0%	0%	0	0%	
Sérfræðingur virknimiðlun	1	0%	100%	0	0%	
Skólahjúkrunarfræðingur í sérskóla	1	0%	100%	0	0%	
Talmeinafræðingur	21	5%	95%	0	0%	
Teymisstjóri 2	5	1%	60%	0	0%	
Teymisstjóri hjúkrunarheimili, stmat	2	1%	100%	0	0%	
<b>Fjöldi alls</b>	<b>390</b>	<b>100%</b>		<b>0</b>	<b>—</b>	

**Tafla 46.** Starfsheiti innnan starfablokksins sérfræðingur/verkefnastjóri II — tafla 2/2

	Í ákveðnu starfshlutfalli			Í tímavinnu		
	Fjöldi	Hlutfall	%konur	Fjöldi	Hlutfall	%konur
Teymisstjóri innkaupaskrifstofu	1	1%	0%	0	0%	
Teymisstjóri í heimahjúkrun, stmat	20	11%	100%	0	0%	
Teymisstjóri þjónustuskrifstofu	1	1%	100%	0	0%	
Vefstjóri	2	1%	0%	0	0%	
Verkefnastjóri 2	17	9%	76%	0	0%	
Verkefnastjóri 2 (mark, kynning og miðl)	3	2%	100%	0	0%	
Verkefnastjóri 2 (þjónusta og gæðamál)	5	3%	20%	0	0%	
Verkefnastjóri 2 húsvernd	1	1%	100%	0	0%	
Verkefnastjóri á skólaskrifst/fræðsluskur	11	6%	100%	0	0%	
Verkefnastjóri barnamenningar	1	1%	100%	0	0%	
Verkefnastjóri fasteigna- og búnaðarmála	1	1%	0%	0	0%	
Verkefnastjóri fjölmennningar	1	1%	100%	0	0%	
Verkefnastjóri frístundasviðs	3	2%	67%	0	0%	
Verkefnastjóri grunnskólasviðs	7	4%	100%	0	0%	
Verkefnastjóri gæða og rannsóknar	6	3%	67%	0	0%	
Verkefnastjóri gæðamála og kosninga	1	1%	100%	0	0%	
Verkefnastjóri innri endurskoðun	2	1%	50%	0	0%	
Verkefnastjóri í heimahjúkrun, stmat	1	1%	100%	0	0%	
Verkefnastjóri í heimaþjónustu	1	1%	100%	0	0%	
Verkefnastjóri leikskólasviðs	3	2%	100%	0	0%	
Verkefnastjóri miðlunar	1	1%	0%	0	0%	
Verkefnastjóri nýsköpunarmiðju	2	1%	100%	0	0%	
Verkefnastjóri úrgangsmála	1	1%	0%	0	0%	
Verkefnastjóri velferðarmála	9	5%	89%	0	0%	
Verkefnastjóri viðburða	2	1%	50%	0	0%	
Verkefnastjóri þekkingarstöð 1	7	4%	29%	0	0%	
Verkefnisstjóri 2	28	15%	64%	0	0%	
Vinnslustjórn	1	1%	100%	0	0%	
Virkniráðgjafi	3	2%	67%	0	0%	
Vörustjóri	1	1%	100%	0	0%	
Yfirsjúkraþjálfari	3	2%	100%	0	0%	
Yfirproskapjálfi í leikskóla	14	8%	100%	2	100%	100%
Yfirproskapjálfi í sérskóla	14	8%	79%	0	0%	
Proskapjálfi í sérdeild fyrir einhverfa	11	6%	100%	0	0%	
Þróunarstjóri mannauðs- og launakerfis	1	1%	100%	0	0%	
<b>Fjöldi alls</b>	<b>186</b>	<b>100%</b>		<b>2</b>	<b>100%</b>	

**Tafla 47.** Starfsheiti innnan starfaflokksins sérfræðingur/verkefnastjóri III — tafla 1/2

	Í ákveðnu starfshlutfalli			Í tímavinnu		
	Fjöldi	Hlutfall	%konur	Fjöldi	Hlutfall	%konur
Aðst.leiksk.k. m. sérkennslu, lt. A	1	0%	100%	1	9%	100%
Aðst.leiksk.k. m. sérkennslustj., lt. A	1	0%	100%	0	0%	
Aðstoðarforstöðumaður í sértæku starfi	12	2%	75%	0	0%	
Alhliða forritari	3	0%	33%	0	0%	
Byggingarfræðingur við stærri verkefni	4	1%	25%	0	0%	
Daggæsluráðgjafi, (627)	1	0%	100%	0	0%	
Daggæsluráðgjafi, (9631)	1	0%	100%	0	0%	
Deildarstjóri FÍH	4	1%	75%	0	0%	
Deildarstjóri í þjónustu við fatlað fólk	41	7%	80%	0	0%	
Deildarstjóri, lt. A	109	18%	96%	0	0%	
Deildarstjóri, lt. B	55	9%	95%	0	0%	
Deildarstjóri, staðgengill leikskólustj.	1	0%	100%	0	0%	
Fjármálaráðgjafi	5	1%	40%	0	0%	
Fjármálasérfræðingur	14	2%	57%	0	0%	
Fræðslustjóri Grasagarðs	1	0%	100%	0	0%	
Hásk.m. sérkennari Bed í leiksk., lt. A	5	1%	100%	0	0%	
Hásk.m. starfsmaður Bed í leiksk., lt. A	14	2%	86%	0	0%	
Háskólamenntaður sérkennari	29	5%	69%	2	18%	100%
Háskólamenntaður sérkennslustjóri	8	1%	100%	0	0%	
Háskólamenntaður verkefnastjóri	7	1%	86%	0	0%	
Hegðunarráðgjafi	1	0%	100%	0	0%	
Hjúkrunarfræðingur 2, stmat	1	0%	100%	2	18%	100%
Hjúkrunarfræðingur 3, stmat	11	2%	82%	0	0%	
Hjúkrunarfræðingur í heimahjúkrun	29	5%	97%	2	18%	100%
Iðjupjálfi á þjónustumiðstöð	1	0%	100%	0	0%	
Kennsluráðgjafi 2	13	2%	85%	0	0%	
Leiðsagnarkennari 1, lt. 1	2	0%	100%	0	0%	
Leiðsagnarkennari 2, lt. 1	7	1%	100%	0	0%	
Leiðsagnarkennari 2, lt. 2	4	1%	100%	0	0%	
Leiðsagnarkennari 3, lt. A	2	0%	100%	0	0%	
Leiðsagnarkennari 4, lt. A	1	0%	100%	0	0%	
Leiksk.k. umsj. m. þjálfun í grsk, lt. A	2	0%	100%	0	0%	
Leiksk.k. umsj. m. þjálfun í grsk, lt. B	3	0%	67%	0	0%	
Leikskólakennari, lt. A	61	10%	90%	4	36%	100%
Leikskólasérkennari, lt. A	34	6%	91%	0	0%	
Leikskólasérkennari, lt. B	8	1%	100%	0	0%	
Mannauðsráðgjafi	7	1%	86%	0	0%	
Náms- og starfsráðgjafi 1, lt. 1	1	0%	100%	0	0%	
Náms- og starfsráðgjafi 2	1	0%	100%	0	0%	
Náms- og starfsráðgjafi 2, lt. 1	28	5%	96%	0	0%	
Náms- og starfsráðgjafi 2, lt. 2	1	0%	100%	0	0%	
Rafmagnstækni-fræðingur/stærri verkefni	1	0%	0%	0	0%	
Ráðgjafi heim	5	1%	100%	0	0%	
Ráðgjafi heim í barnavernd	2	0%	100%	0	0%	
Ráðgjafi í fardeild	7	1%	86%	0	0%	
Ráðgjafi í félagsþjónustu	34	6%	82%	0	0%	
Sérfræðingur	14	2%	86%	0	0%	
Sérfræðingur 2	14	2%	57%	0	0%	
Sérfræðingur 2 (Brúarsmiður)	2	0%	50%	0	0%	
Sérfræðingur fjármála	1	0%	100%	0	0%	
Sérfræðingur fjármála og reksturs	2	0%	50%	0	0%	
Sérfræðingur hjá byggingarfulltrúa	1	0%	100%	0	0%	
<b>Fjöldi alls</b>	<b>617</b>	<b>100%</b>		<b>11</b>	<b>100%</b>	

**Tafla 48.** Starfsheiti innnan starfablokksins sérfræðingur/verkefnastjóri III — tafla 2/2

	Í ákveðnu starfshlutfalli			Í tímavinnu		
	Fjöldi	Hlutfall	%konur	Fjöldi	Hlutfall	%konur
Sérkennari	2	0%	100%	0	0%	
Sérkennari, lt. 1	166	13%	89%	0	0%	
Sérkennari, lt. 2	57	4%	86%	0	0%	
Sérkennsluráðgjafi skólaskrifstofu (615)	6	0%	100%	0	0%	
Sérkennslustjóri, lt. A	21	2%	100%	0	0%	
Sérkennslustjóri, lt. B	4	0%	100%	1	17%	100%
Skólafélagsráðgjafi	4	0%	100%	0	0%	
Talmeinafræðingur	2	0%	100%	0	0%	
Táknmálstúlkur	9	1%	100%	0	0%	
Teymisstjóri	1	0%	100%	0	0%	
Teymisstjóri sértækrar búsetu	94	7%	65%	0	0%	
Tónlistarskólakennari II FT	3	0%	67%	0	0%	
Tónlistarskólakennari III FÍH	31	2%	32%	2	33%	50%
Tónlistarskólakennari III FT	8	1%	62%	0	0%	
Tölvunarfræðingur 2	4	0%	25%	0	0%	
Tölvunarfræðingur 3	3	0%	33%	0	0%	
Umsjónarkennari 2	4	0%	75%	0	0%	
Umsjónarkennari, B-tafla	4	0%	75%	0	0%	
Umsjónarkennari, lt. 1	509	39%	82%	0	0%	
Umsjónarkennari, lt. 2	147	11%	86%	0	0%	
Umsjónarmaður umferðar- og gatnaljósa	4	0%	0%	0	0%	
Uppeldis og meðferðarráðgjafi	2	0%	100%	0	0%	
Upplýsingafræðingur	1	0%	100%	0	0%	
Úttektarfulltrúi	1	0%	0%	0	0%	
Verkefnastjóri	2	0%	100%	1	17%	100%
Verkefnastjóri 1	29	2%	72%	0	0%	
Verkefnastjóri 1 (þjónusta og gæðamál)	5	0%	80%	0	0%	
Verkefnastjóri 1, lt. 1	20	2%	90%	0	0%	
Verkefnastjóri 2, lt. 1	16	1%	88%	0	0%	
Verkefnastjóri á skrifstofu	8	1%	75%	0	0%	
Verkefnastjóri barna og fjölskyldumála	4	0%	100%	0	0%	
Verkefnastjóri gæðamála	1	0%	100%	0	0%	
Verkefnastjóri leyfamála	1	0%	100%	0	0%	
Verkefnastjóri leyfisveitinga borgarland	3	0%	33%	0	0%	
Verkefnastjóri skjalaskráningar BSS	1	0%	100%	0	0%	
Verkefnastjóri stafrænnar lausna	1	0%	0%	0	0%	
Verkefnastjóri stjórnsýslu	1	0%	100%	0	0%	
Verkefnastjóri upplýsingamála	5	0%	80%	0	0%	
Verkefnastjóri vinnustundar	1	0%	100%	0	0%	
Verkefnastjóri, lt. A	11	1%	100%	2	33%	100%
Verkefnastjóri, lt. B	6	0%	83%	0	0%	
Verkefnisstjóri 1, lt. 1	9	1%	89%	0	0%	
Verkefnisstjóri 1, lt. 2	6	0%	67%	0	0%	
Verkefnisstjóri 2, lt. 2	8	1%	75%	0	0%	
Verkefnisstjóri I	3	0%	67%	0	0%	
Verkefnisstjóri Náttúruskóla	3	0%	33%	0	0%	
Verkefnisstjóri/umsjón verkefna	17	1%	82%	0	0%	
Yfirdýrahirðir	1	0%	0%	0	0%	
Yfiriðjubjálfi	1	0%	100%	0	0%	
Yfiriðjubjálfi í heimaþjónustu	4	0%	100%	0	0%	
Yfirmaður sérkennslu	6	0%	100%	0	0%	
Yfirproskapbjálfi í málefnum fatlaðra	1	0%	100%	0	0%	
Proskapbjálfi í grunnskóla	32	2%	97%	0	0%	
<b>Fjöldi alls</b>	<b>1.293</b>	<b>100%</b>		<b>6</b>	<b>100%</b>	

**Tafla 49.** Starfsheiti innnan starfaflokksins sérfræðingur/verkefnastjóri IV — tafla 1/2

	Í ákveðnu starfshlutfalli			Í tímavinnu		
	Fjöldi	Hlutfall	%konur	Fjöldi	Hlutfall	%konur
Aðalgjaldkeri	1	0%	100%	0	0%	
Aðstoðarforstöðumaður frístundaheimili	36	5%	69%	0	0%	
Aðstoðarforstöðumaður í félagsmiðstöð	22	3%	77%	0	0%	
Atferlisþjálfari	22	3%	59%	0	0%	
Atvinnuráðgjafi VEL	1	0%	100%	0	0%	
Bókasafnsfræðingur í grunnskóla	7	1%	71%	0	0%	
Danskennari	1	0%	100%	0	0%	
Danskennari, lt. 2	3	0%	67%	0	0%	
Deildarstjóri A	12	2%	92%	0	0%	
Deildarstjóri B	19	3%	89%	1	33%	100%
Fjármálastjóri í skólum	4	1%	75%	1	33%	100%
Frístundaráðgjafi - verkefnisstjórnun	3	0%	67%	0	0%	
Fulltrúi gæða og rannsókna	1	0%	0%	0	0%	
Fulltrúi í heilbrigðiseftirliti	2	0%	0%	0	0%	
Grunnskólakennari	4	1%	0%	0	0%	
Grunnskólakennari, lt. 1	224	31%	78%	0	0%	
Grunnskólakennari, lt. 2	120	16%	62%	0	0%	
Hásk.m. deildarstj. Bed í leisk., lt. A	8	1%	100%	0	0%	
Hásk.m. deildarstj. Bed í leisk., lt. B	1	0%	100%	0	0%	
Háskólamenntaður deildarstjóri	31	4%	94%	0	0%	
Heilbrigðisfulltrúi 1	15	2%	67%	0	0%	
Iðjuþjálfari	1	0%	100%	0	0%	
Kerfisstjóri	5	1%	20%	0	0%	
Launaráðgjafi III	7	1%	86%	0	0%	
Leiðbeinandi 3, lt. 1	91	12%	71%	0	0%	
Leiðbeinandi 4, lt. 1	58	8%	66%	0	0%	
Leikskólakennari, lt 1	6	1%	83%	0	0%	
Leikskólakennari, lt. A	7	1%	100%	0	0%	
Leikskólakennari, lt. B	16	2%	88%	1	33%	100%
<b>Fjöldi alls</b>	<b>728</b>	<b>100%</b>		<b>3</b>	<b>100%</b>	

**Tafla 50.** Starfsheiti innan starfablokksins sérfræðingur/verkefnastjóri IV — tafla 2/2

	Í ákveðnu starfshlutfalli			Í tímavinnu		
	Fjöldi	Hlutfall	%konur	Fjöldi	Hlutfall	%konur
Rafvirkjameistari	2	1%	0%	0	0%	
Ráðgjafi heim	7	2%	100%	2	2%	50%
Sérfræðingur	5	2%	100%	0	0%	
Sérfræðingur 3	26	8%	69%	0	0%	
Sérfræðingur 3 (söfn)	14	4%	79%	0	0%	
Sérfræðingur í Fjármálaþjónustu 1	1	0%	100%	0	0%	
Sérfræðingur í götu- og umferðarljósum	1	0%	0%	0	0%	
Sérkennari A	30	9%	90%	0	0%	
Sérkennari B	10	3%	80%	3	4%	100%
Stuðningsráðgjafi	140	43%	64%	6	7%	83%
Stundakennari	0	0%		71	85%	66%
Tónlistarskólakennari I FÍH	1	0%	100%	0	0%	
Tækni fulltrúi með verkefnastjórn	1	0%	0%	0	0%	
Umsjónarmaður félagsstarfs	2	1%	50%	0	0%	
Umsjónarmaður fjárhagskerfa	1	0%	0%	0	0%	
Umsjónarmaður sérkennslu	12	4%	100%	0	0%	
Uppeldis- og meðferðarráðgjafi	1	0%	100%	0	0%	
Uppeldis og meðferðarráðgjafi	13	4%	54%	2	2%	50%
Verkefnastjóri	3	1%	33%	0	0%	
Verkefnastjóri (húsnæðismál)	1	0%	100%	0	0%	
Verkefnastjóri á skrifstofu	4	1%	75%	0	0%	
Verkefnastjóri erinda	1	0%	100%	0	0%	
Verkefnastjóri skrifstofu SPR	1	0%	0%	0	0%	
Verkefnastjóri stjórnáskilumála	1	0%	100%	0	0%	
Verkefnastjóri umhverfismála og fræðslu	1	0%	100%	0	0%	
Verkefnisstjóri	6	2%	50%	0	0%	
Verkefnisstjóri 1	12	4%	67%	0	0%	
Verkstjóri múrara	1	0%	0%	0	0%	
Proskapjálfi í leikskóla	11	3%	100%	0	0%	
Proskapjálfi/málefni fatlaðra	13	4%	77%	0	0%	
<b>Fjöldi alls</b>	<b>322</b>	<b>100%</b>		<b>84</b>	<b>100%</b>	

**Tafla 51.** Starfsheiti innan starfablokksins sérfræðingur/verkefnastjóri V

	Í ákveðnu starfshlutfalli			Í tímavinnu		
	Fjöldi	Hlutfall	%konur	Fjöldi	Hlutfall	%konur
Fjármála fulltrúi	1	0%	100%	0	0%	
Frístundafræðingur	1	0%	100%	0	0%	
Frístundaráðgjafi	119	24%	67%	12	38%	75%
Háskólamenntaður starfsmaður	85	17%	87%	2	6%	100%
Leikskólaleiðbeinandi A	32	7%	91%	2	6%	100%
Leikskólaleiðbeinandi B	136	28%	85%	9	28%	89%
Lögfræðingur 1	1	0%	0%	0	0%	
Móttök fulltrúi Reykjavíkurborgar	1	0%	100%	0	0%	
Móttökustjóri	5	1%	80%	1	3%	100%
Safnvörður	1	0%	100%	0	0%	
Sérfræðingur	1	0%	100%	0	0%	
Sérfræðingur 2 - AMD	1	0%	0%	0	0%	
Sérfræðingur sem stýrir verkefnum	2	0%	50%	0	0%	
Skjalavörður 2	1	0%	100%	0	0%	
Stuðningsfulltrúi m/sérhæfingu	80	16%	69%	3	9%	33%
Uppeldismenntaður starfsmaður	4	1%	100%	0	0%	
Verkefnastjóri 2	1	0%	100%	0	0%	
Verkefnastjóri á skrifstofu sviðsstjóra	2	0%	100%	0	0%	
Virkniþjálfi í félagsstarfi	15	3%	87%	3	9%	67%
<b>Fjöldi alls</b>	<b>489</b>	<b>100%</b>		<b>32</b>	<b>100%</b>	

**Tafla 52.** Starfsheiti innnan starfablokksins sérhæft starfsfólk I

	Í ákveðnu starfshlutfalli			Í tímavinnu		
	Fjöldi	Hlutfall	%konur	Fjöldi	Hlutfall	%konur
Aðst.leiksk.k. m. deildarstjórn, lt. A	7	7%	100%	0	0%	
Aðstoðarleikskólakennari, lt A	10	10%	80%	1	50%	100%
Aðstoðarmaður við hjúkrun 3	0	0%		1	50%	100%
Bífvélavirkjameistari	1	1%	0%	0	0%	
Félagslíði þjónustukjarna	2	2%	100%	0	0%	
Gjaldkeri	1	1%	100%	0	0%	
Hópstjóri/stmat.	11	11%	91%	0	0%	
Leiðbeinandi 2, lt. 1	36	37%	56%	0	0%	
Matreiðslumaður yfirmaður/eldhús	2	2%	0%	0	0%	
Ráðgjafi við eftirlit	4	4%	100%	0	0%	
Sérhæfður skrifstofufulltrúi	1	1%	100%	0	0%	
Sjúkralíði 3.Ríkissamn	2	2%	100%	0	0%	
Sjúkralíði í þjónustukjarna	16	16%	100%	0	0%	
Sjúkralíði með sérnám í hjúkrun	4	4%	100%	0	0%	
Yfirgarðyrkjufraeðingur	1	1%	100%	0	0%	
<b>Fjöldi alls</b>	<b>98</b>	<b>100%</b>		<b>2</b>	<b>100%</b>	

**Tafla 53.** Starfsheiti innnan starfablokksins sérhæft starfsfólk II

	Í ákveðnu starfshlutfalli			Í tímavinnu		
	Fjöldi	Hlutfall	%konur	Fjöldi	Hlutfall	%konur
Aðstoðarmaður við hjúkrun 2	4	1%	100%	1	12%	100%
Bókhaldsfulltrúi 2	6	1%	100%	0	0%	
Deildarfulltrúi III	9	2%	89%	0	0%	
Deildarstjóri C	97	21%	92%	0	0%	
Deildarstjóri tæknideildar	1	0%	0%	0	0%	
Félagslíði í umönnun	15	3%	93%	0	0%	
Fíkniðbeinandi	1	0%	100%	0	0%	
Flokkstjóri garðyrkjumanna	19	4%	42%	0	0%	
Flokkstjóri heimaþjónustu	22	5%	100%	1	12%	0%
Húsgagnasmiður	1	0%	0%	0	0%	
Innheimtustjóri	1	0%	100%	0	0%	
Kerfisfræðingur	1	0%	0%	0	0%	
Kerfisfræðingur II	6	1%	17%	0	0%	
Launaráðgjafi I	17	4%	82%	0	0%	
Leiðbeinandi 1, lt. 1	12	3%	75%	0	0%	
Matreiðslumaður	3	1%	33%	0	0%	
Móttökuritari	1	0%	100%	0	0%	
Rafeindavirki Bílastæðasjóðs	1	0%	0%	0	0%	
Rafeindavirki við stýribúnað	1	0%	0%	0	0%	
Sjúkralíði 2.Ríkissamn	1	0%	100%	0	0%	
Sjúkralíði endurhæfingar	6	1%	100%	0	0%	
Sjúkralíði í heimahjúkrun/stmat.	69	15%	97%	1	12%	100%
Sjúkralíði sérdeild	6	1%	83%	0	0%	
Sjúkralíði sérdeild/sértæk úrræði/stmat	26	6%	88%	1	12%	100%
Skrifstofufulltrúi með verkefnastjórn	8	2%	100%	0	0%	
Starfsmaður borgarskóga	1	0%	0%	0	0%	
Tæknimaður/umsjónarmaður fasteigna	1	0%	0%	0	0%	
Tæknimaður/umsjónarmaður fasteigna.	1	0%	100%	0	0%	
Umsjónarmaður í hverfi	1	0%	0%	0	0%	
Umsjónarmaður safnhúsa og útleigu	1	0%	100%	0	0%	
Umsjónarmaður skólahúsnæðis 2	4	1%	0%	0	0%	
Vaktstjóri íþróttamannvirkis	32	7%	62%	4	50%	75%
Verkstjóri garðyrkjumanna	4	1%	50%	0	0%	
Vélaeftirlitsmaður	6	1%	0%	0	0%	
Viðmótsforritari	1	0%	100%	0	0%	
Yfirmaður mótuneytis	2	0%	50%	0	0%	
Yfirmaður mótuneytis grunnskóla	32	7%	41%	0	0%	
Yfirverkstjóri - Eftirlit	5	1%	0%	0	0%	
Þjónustufulltrúi þjónustumiðstöð	38	8%	97%	0	0%	
Þjónustufulltrúi, fasteignastofu	8	2%	0%	0	0%	
<b>Fjöldi alls</b>	<b>471</b>	<b>100%</b>		<b>8</b>	<b>100%</b>	

**Tafla 54.** Starfsheiti innan starfablokksins sérhæft starfsfólk III

	Í ákveðnu starfshlutfalli			Í tímavinnu		
	Fjöldi	Hlutfall	%konur	Fjöldi	Hlutfall	%konur
Afgreiðslustjóri	1	0%	100%	0	0%	
Bókari 3	12	4%	100%	0	0%	
Bókavörður	20	7%	85%	10	26%	70%
Deildarfulltrúi	2	1%	100%	1	3%	100%
Deildarfulltrúi hjúkrunarheimili	2	1%	100%	0	0%	
Félagssliði búsetuþjónustu	2	1%	50%	0	0%	
Félagssliði í búsetuþjónustu	3	1%	33%	0	0%	
Félagssliði í heimaþjónustu	24	8%	88%	1	3%	100%
Félagssliði málefni fatlaðs fólks	34	12%	68%	1	3%	0%
Flokkstjóri matarþjónustu	1	0%	0%	0	0%	
Frístundaleiðbeinandi m/ umsjón	32	11%	53%	5	13%	80%
Fulltrúi í dýraþjónustu	2	1%	0%	0	0%	
Fulltrúi skjalasafni	4	1%	100%	0	0%	
Fulltrúi skjalavinnslu	1	0%	0%	0	0%	
Innheimtufulltrúi	1	0%	100%	0	0%	
Leiðbeinandi í félagsstarfi	12	4%	75%	4	10%	75%
Matreiðslumaður	4	1%	25%	0	0%	
Móttökufulltrúi	2	1%	50%	11	28%	82%
Mælingamaður við landmælingar	1	0%	0%	0	0%	
Rekstrarfulltrúi	1	0%	0%	0	0%	
Skrifstofufulltrúi II	2	1%	100%	0	0%	
Skrifstofustjóri	30	10%	97%	1	3%	100%
Tungumálaleiðbeinandi	1	0%	100%	0	0%	
Umsjónarmaður	2	1%	0%	1	3%	0%
Umsjónarmaður aðgangsstýringa bílahúsa	1	0%	0%	0	0%	
Umsjónarmaður húsnæðis	8	3%	12%	0	0%	
Umsjónarmaður skólahúsnæðis	24	8%	21%	0	0%	
Umsjónarmaður stm sk	1	0%	0%	0	0%	
Uppeldis- og meðferðarfulltrúi	15	5%	87%	2	5%	100%
Yfirmaður í eldhúsi	8	3%	75%	0	0%	
Yfirmaður mótuneytis leikskóla	22	8%	82%	0	0%	
Þjónustufulltrúi III	15	5%	87%	2	5%	100%
Þjónustufulltrúi í félagsmiðstöð	2	1%	100%	0	0%	
<b>Fjöldi alls</b>	<b>292</b>	<b>100%</b>		<b>39</b>	<b>100%</b>	

**Tafla 55.** Starfsheiti innan starfablokksins sérhæft starfsfólk IV

	Í ákveðnu starfshlutfalli			Í tímavinnu		
	Fjöldi	Hlutfall	%konur	Fjöldi	Hlutfall	%konur
Aðstoðardýrahirðir	3	2%	33%	0	0%	
Bókavörður	1	1%	100%	0	0%	
Deildarfulltrúi I	2	2%	100%	0	0%	
Eftirlitsmaður bílahúsa	2	2%	0%	0	0%	
Frístundaleiðbeinandi	83	68%	53%	6	55%	67%
Húsvörður	2	2%	0%	0	0%	
Mælingamaður í byggingariðnaði	1	1%	0%	0	0%	
Skólaritari	19	16%	100%	0	0%	
Skrifstofumaður	0	0%		3	27%	67%
Tækni fulltrúi	1	1%	0%	2	18%	50%
Tölvuumsjónarmaður í grunnskóla	3	2%	33%	0	0%	
Öryggis- og húsvörður í stjórnsýsluhúsum	2	2%	0%	0	0%	
Öryggis- og húsvörður stjórnsýsluhúsa	3	2%	0%	0	0%	
<b>Fjöldi alls</b>	<b>122</b>	<b>100%</b>		<b>11</b>	<b>100%</b>	

**Tafla 56.** Starfsheiti innnan starfaflokksins almennt starfsfólk I

	Í ákveðnu starfshlutfalli			Í tímavinnu		
	Fjöldi	Hlutfall	%konur	Fjöldi	Hlutfall	%konur
Aðstoðarmatreiðslumaður	5	0%	40%	0	0%	
Afleysingaflokkstjóri	7	0%	29%	0	0%	
Dráttarvélarstjóri	7	0%	0%	0	0%	
Flokkstjóri	1	0%	0%	0	0%	
Flokkstjóri I	3	0%	33%	0	0%	
Flokkstjóri II	20	1%	0%	0	0%	
Flokkstjóri II (Bílastæðasjóður)	4	0%	50%	0	0%	
Flokkstjóri við sorphirðu	10	0%	0%	0	0%	
Flokkstjóri við sorphirðu - djúpgámar	3	0%	0%	0	0%	
Frístundaleiðbeinandi m/ umsjón	109	5%	53%	4	1%	75%
Fyrirliði	11	0%	64%	0	0%	
Hópstjóri/málefni fatlaðs fólks	4	0%	50%	0	0%	
Leiðbeinandi 1 með stuðning	78	3%	78%	7	2%	71%
Leiðbeinandi 2	72	3%	96%	0	0%	
Leiðbeinandi 2 með stuðning	24	1%	92%	1	0%	100%
Leikskólaliði	59	2%	98%	2	1%	100%
Leikskólaliði með stuðningi	19	1%	89%	1	0%	0%
Liðsmaður	0	0%		11	3%	64%
Rekstrarfulltrúi þjónustumiðstöðvar	1	0%	0%	0	0%	
Sérhæfður verkamaður	24	1%	12%	0	0%	
Sérhæfður verkamaður (1124)	3	0%	0%	0	0%	
Sjúkraliðanemi/stmat.	4	0%	100%	0	0%	
Starfsmaður búsetuþjónustu	153	6%	52%	6	2%	33%
Starfsmaður heimaþjónustu	178	7%	89%	14	4%	93%
Starfsmaður í málaflokki HMFÞ	61	3%	33%	6	2%	83%
Starfsmaður liðveislu	0	0%		121	35%	60%
Starfsmaður m/persónulega ráðgjöf	0	0%		3	1%	100%
Starfsmaður matarþjónustu	4	0%	0%	0	0%	
Starfsmaður umsjón í eldhúsi	7	0%	100%	1	0%	100%
Starfsmaður við umönnun	114	5%	68%	7	2%	57%
Starfsmaður viðbragðsteymis	3	0%	100%	3	1%	33%
Starfsmaður vistheimilis	2	0%	100%	0	0%	
Starfsmaður þjónustukjarna	21	1%	67%	0	0%	
Stuðningsfulltrúi	284	12%	63%	4	1%	75%
Stuðningsfulltrúi í sérskóla	3	0%	100%	0	0%	
Stuðningsfulltrúi í sértæku starfi	208	9%	52%	26	8%	50%
Stuðningsfulltrúi1	875	37%	57%	127	37%	62%
Umsjónarmaður í eldhúsi	9	0%	100%	0	0%	
Yfirmaður í eldhúsi grunnskóla	4	0%	100%	0	0%	
<b>Fjöldi alls</b>	<b>2.394</b>	<b>100%</b>		<b>344</b>	<b>100%</b>	

**Tafla 57.** Starfsheiti innan starfablokksins almennt starfsfólk II

	Í ákveðnu starfshlutfalli			Í tímavinnu		
	Fjöldi	Hlutfall	%konur	Fjöldi	Hlutfall	%konur
Aðstoðarmaður í eldhúsi	61	5%	79%	2	1%	50%
Afgreiðslumaður	8	1%	50%	10	6%	60%
Bílstjóri	1	0%	0%	0	0%	
Frístundaleiðbeinandi á frístundaheimili	178	14%	65%	20	11%	60%
Leiðbeinandi 1	577	46%	86%	98	54%	85%
Ráðsmaður FHG	0	0%		3	2%	33%
Skólaliði	214	17%	89%	8	4%	12%
Skólaliði í eldhúsi	17	1%	100%	0	0%	
Skrifstofumaður/fulltrúi	1	0%	0%	0	0%	
Starfsmaður Íþróttamannvirkja	17	1%	65%	14	8%	71%
Stöðuvörður	9	1%	11%	1	1%	0%
Sundlaugarvörður	173	14%	48%	24	13%	33%
Öryggisvörður	5	0%	0%	0	0%	
<b>Fjöldi alls</b>	<b>1.261</b>	<b>100%</b>		<b>180</b>	<b>100%</b>	

**Tafla 58.** Starfsheiti innan starfablokksins almennt starfsfólk III

	Í ákveðnu starfshlutfalli			Í tímavinnu		
	Fjöldi	Hlutfall	%konur	Fjöldi	Hlutfall	%konur
Almennur starfsmaður	9	9%	44%	4	25%	25%
Kaffiumsjónarmaður	2	2%	100%	0	0%	
Ræstitæknir ákvæðisvinna	0	0%		1	6%	100%
Ræstitæknir dagvinna	1	1%	100%	0	0%	
Ræstitæknir dagvinna1	5	5%	60%	0	0%	
Ræstitæknir dagvinna2	1	1%	100%	0	0%	
Ræstitæknir tímamæld ákvæðisvinna	0	0%		8	50%	100%
Starfsmaður móttökueldhúss	5	5%	60%	0	0%	
Verkamaður - AMD	0	0%		1	6%	0%
Verkamaður við bæjarframkvæmdir	19	19%	11%	2	12%	0%
Verkamaður við garðyrkju	6	6%	17%	0	0%	
Verkamaður við sorphirðu	50	51%	12%	0	0%	
<b>Fjöldi alls</b>	<b>98</b>	<b>100%</b>		<b>16</b>	<b>100%</b>	